

ОРИГИНАЛ

“Farg‘onaazot” AJ aksiyadorlarining
2022 yil 21-apreldagi umumiy
yig‘ilishi bayonnomasi bilan
“TASDIQLANGAN”

**“FARG‘ONAAZOT” AKSIYADORLIK JAMIYATI
IJROIYA ORGANIGA NOMZODLARNI TANLASH BO‘YICHA
“TANLOV” O‘TKAZISH TO‘G‘RISIDAGI
N I Z O M**

2022-yil Farg‘ona shahri

I. UMUMIY MA'LUMOT

“Farg‘onaazot” AJ ijroiya organining boshqaruv a‘zosida mavjud bo‘lgan bo‘sh lavozimiga nomzodlarni tanlash tanlovida ishtirok yetish bo‘yicha O‘zbekiston Respublikasining “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlar huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi qonuniga muvofiq, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “Aksiyadorlik jamiyatlarida zamonaviy korporativ boshqaruv uslublarini joriy etish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 2015-yil 24-apreldagi PF-4720-son farmoniga hamda jamiyat Ustaviga asosan “Farg‘onaazot” aksiyadorlik jamiyati ijroiya organiga nomzodlarni tanlash to‘g‘risidagi nizom ishlab chiqildi.

Quyidagi lavozimlar uchun tanlov o‘tkaziladi:

- Boshqaruvi raisi lavozimi;
- Boshqaruv raisining ishlab chiqarish, mahalliyashtirish, sanoatda kooperatsiya aloqalarini kengaytirish va axborot texnologiyalari bo‘yicha birinchi o‘rinbosari lavozimi;
- Boshqaruv raisining investitsiyalar va innovatsiyalar bo‘yicha o‘rinbosari lavozimi;
- Boshqaruv raisining iqtisodiyot va moliya bo‘yicha o‘rinbosari lavozimi.

II. QO‘YILADIGAN TALABLAR

1. Boshqaruv raisi.

Quyidagilarni amalga oshiradi:

Jamiyat boshqaruvi raisi jamiyat ustaviga asosan jamiyatda faoliyat olib boradi.

Nomzodga qo‘yiladigan talablar:

- oliy texnik yoki muhandis-iqtisod ma‘lumotiga ega, sanoat yo‘nalishida 5 yillik ish tajribasi va kimyo sanoati yo‘nalishida yetakchi lavozimlarda kamida 3 yil ish tajribasiga ega;

- agar xodimning ma‘lumoti ushbu nizomda nazarda tutilgan ta‘lim talablariga javob bermasa, qaror Kuzatuv kengashi tomonidan qabul qilinadi. Bunda nomzodning ish staji, shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlari inobatga olinadi.

- agar xodimning ish staji ushbu nizomda nazarda tutilgan ish stajiga qo‘yiladigan talablarga mos kelmasa, tayinlash to‘g‘risidagi qaror Kuzatuv kengashi tomonidan qabul qilinadi. Xodimning shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini inobatga olgan holda. Keyinchalik, attestatsiya komissiyasi xodimning attestatsiya natijalariga ko‘ra egallab turgan lavozimiga muvofiqligini baholaydi.

- jamiyat faoliyatini iqtisodiy tahlil qilishni tashkil etish;
- jamiyatning moliyaviy-iqtisodiy holatini yaxshilash choralari ko‘rish;
- jamiyatning shartnoma majburiyatlari bajarilishini ta‘minlash;
- ishlab chiqarishni rivojlantirish uchun zarur bo‘lgan miqdorda foyda olishni ta‘minlash;
- tarif va narx siyosatini ishlab chiqish va amalga oshirish ishlarini boshqarish;
- biznes-rejaning bajarilishini nazorat qilish, korxonaning kompleks xo‘jalik faoliyatini olib borish;

- xodimlar uchun ijtimoiy kafolatlar va xavfsiz mehnat sharoitlariga rioya etilishini ta'minlash;
- korxonada faoliyatiga oid materiallarni yuqori tashkilotlarga taqdim etish uchun o'z vaqtida tayyorlanishini nazorat qilish;
- amaldagi qonunchilik, nizom va jamiyatning ichki me'yoriy hujjatlari talablariga rioya qilish;
- kompaniyalar rahbarlari bilan muzokaralar olib borish tajribasi;
- mohir tashkilotchi va hush muomala;
- tillarni bilish: o'zbek, rus - ravon, ingliz tili – qo'shimcha ustunlik beradi;
- sertifikatlar mavjudligi rag'batlantiriladi;
- xizmat safarida sayohat qilish imkoniyati;
- kompyuter texnologiyalari va axborot kommunikatsiya texnologiyalari sohasidagi malaka va ko'nikmalar.
- boshqaruv raisi brifinglar va bilimlarni tekshirish chastotasi "Farg'onaazot" AJda xavfsizlik bo'yicha bilimlarni o'rgatish, o'qitish va sinovdan o'tkazish tartibi to'g'risidagi TB-5 Nizomga muvofiq.
- korxonaning xo'jalik faoliyati rejalarini ishlab chiqish va tasdiqlash tartibi;
- xo'jalik yuritish va korxonalarni boshqarish usullari;
- korxonada sexlari ish joyidagi asosiy risk va xavflar;
- O'zbekiston Respublikasining "Xavfli ishlab chiqarish ob'ektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida"gi 2006-yil 28 sentyabrdagi 57-son Qonuni;
- O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining "Xavfli ishlab chiqarish ob'ektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida"gi 2008-yil 10 dekabrdagi 271-son qarori, O'zbekiston Respublikasi Qonunini amalga oshirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida;
- "Farg'onaazot" AJ xizmatlarida sertifikatlashtirish komissiyalari to'g'risidagi nizom;
- O'zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligi asoslari, jamoa shartnomasi;
- "Farg'onaazot" AJ ish etikasi kodeksi;
- "Farg'onaazot" AJ korrupsiyaga qarshi siyosati;
- mehnatni muhofaza qilish, xavfsizlik, ishlab chiqarish sanitariyasi, yong'in va ekologik xavfsizlik qoidalari va normalari;
- shaxsiy himoya vositalaridan foydalanish qoidalari;
- "Farg'onaazot" AJda mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik choralari bo'yicha ishlarning yagona tizimi to'g'risida nizom;
- yuqori turuvchi organlar buyruqlari;
- mazkur nizomni.

2. Boshqaruv raisining birinchi o'rinbosari.

Quyidagilarni amalga oshiradi:

Boshqaruv raisining ishlab chiqarish, mahalliy lashtirish, sanoatda kooperatsiya aloqalarni kengaytirish va axborot texnologiyalari bo'yicha birinchi o'rinbosari ushbu

Nizomiga ko'ra "Farg'onaazot" AJ ijroiya organiga nomzodlarni tanlash bo'yicha "Tanlov" o'tkazish to'g'risidagi Nizomning 1-ilovasiga asosan jamiyatda faoliyat olib boradi.

Nomzodga qo'yiladigan talablar:

- oliy texnik yoki muhandis-iqtisod ma'lumotiga ega va kimyo sanoatida yetakchi lavozimlarda kamida 5 yil ish tajribasiga ega;

- agar xodimning ma'lumoti ushbu nizomda nazarda tutilgan ta'lim talablariga javob bermasa, qaror "Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raisining taklifiga binoan "O'zkiyosanoat" AJ raii tomonidan qabul qilinadi. Bunda nomzodning ish staji, shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini inobatga olinadi.

- agar xodimning ish staji ushbu nizomda nazarda tutilgan ish stajiga qo'yiladigan talablarga mos kelmasa, tayinlash to'g'risidagi qaror "Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raii taklifiga binoan "O'zkiyosanoat" AJ raii tomonidan qabul qilinadi. Xodimning shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini inobatga olgan holda. Keyinchalik, attestatsiya komissiyasi xodimning attestatsiya natijalariga ko'ra egallab turgan lavozimiga muvofiqligini baholaydi.

- qattiq va doimiy energiya, yuqori madaniyat darajasi, qo'l ostidagilar faoliyatini muvofiqlashtiradi, boshqaradi va nazorat qiladi;

- kompaniyalar rahbarlari bilan muzokaralar olib borish tajribasi;

- tillarni bilish: o'zbek, rus - ravon, ingliz tili – qo'shimcha ustunlik beradi;

- sertifikatlar mavjudligi rag'batlantiriladi;

- xizmat safarida sayohat qilish imkoniyati;

- kompyuter texnologiyalari va axborot kommunikatsiya texnologiyalari sohasidagi malaka va ko'nikmalar.

- boshqaruv raii o'rinbosarining brifinglar va bilimlarni tekshirish chastotasi "Farg'onaazot" AJda xavfsizlik bo'yicha bilimlarni o'rgatish, o'qitish va sinovdan o'tkazish tartibi to'g'risidagi TB-5 Nizomga muvofiq.

- korxonaning xo'jalik faoliyati rejalarini ishlab chiqish va tasdiqlash tartibi;

- xo'jalik yuritish va korxonalarni boshqarish usullari;

- korxonada sexlari ish joyidagi asosiy risk va xavflar;

- O'zbekiston Respublikasining "Xavfli ishlab chiqarish ob'yektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida"gi 2006-yil 28 sentyabrdagi 57-son Qonuni;

- O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining "Xavfli ishlab chiqarish ob'yektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida"gi 2008-yil 10 dekabrda 271-son qarori, O'zbekiston Respublikasi Qonunini amalga oshirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida;

- "Farg'onaazot" AJ xizmatlarida sertifikatlashtirish komissiyalari to'g'risidagi nizom;

- O'zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligi asoslari, jamoa shartnomasi;

- "Farg'onaazot" AJ ish etikasi kodeksi;

- "Farg'onaazot" AJ korrupsiyaga qarshi siyosati;

- mehnatni muhofaza qilish, xavfsizlik, ishlab chiqarish sanitariyasi, yong'in va

ekologik xavfsizlik qoidalari va normalari;

- shaxsiy himoya vositalaridan foydalanish qoidalari;
- “Farg‘onaazot” AJda mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik choralari bo‘yicha ishlarning yagona tizimi to‘g‘risida nizom;
- boshqaruv raisi buyruqlari;
- mazkur nizomni.

3. Boshqaruv raisining investitsiyalar va innovatsiyalar bo‘yicha o‘rinbosari

Quyidagilarni amalga oshiradi:

Boshqaruv raisining investitsiyalar va innovatsiyalar bo‘yicha o‘rinbosari ushbu Nizomiga ko‘ra “Farg‘onaazot” AJ ijroiya organiga nomzodlarni tanlash bo‘yicha “Tanlov” o‘tkazish to‘g‘risidagi Nizomning 2-ilovasiga asosan jamiyatda faoliyat olib boradi.

Nomzodga qo‘yiladigan talablar:

- oliy texnik yoki muhandis-iqtisod ma‘lumotiga ega va kimyo sanoatida yetakchi lavozimlarda kamida 5 yil ish tajribasiga ega;
- agar xodimning ma‘lumoti ushbu nizomda nazarda tutilgan ta‘lim talablariga javob bermasa, qaror “Farg‘onaazot” AJ boshqaruvi raisining taklifiga binoan “O‘zkiyosanoat” AJ raisi tomonidan qabul qilinadi. Bunda nomzodning ish staji, shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini inobatga olinadi.
- agar xodimning ish staji ushbu nizomda nazarda tutilgan ish stajiga qo‘yiladigan talablarga mos kelmasa, tayinlash to‘g‘risidagi qaror “Farg‘onaazot” AJ boshqaruvi raisi taklifiga binoan “O‘zkiyosanoat” AJ raisi tomonidan qabul qilinadi. Xodimning shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini inobatga olgan holda. Keyinchalik, attestatsiya komissiyasi xodimning attestatsiya natijalariga ko‘ra egallab turgan lavozimiga muvofiqligini baholaydi.
- qattiq va doimiy energiya, yuqori madaniyat darajasi, qo‘l ostidagilar faoliyatini muvofiqlashtiradi, boshqaradi va nazorat qiladi;
- kompaniyalar rahbarlari bilan muzokaralar olib borish tajribasi;
- tillarni bilish: o‘zbek, rus - ravon, ingliz tili – qo‘shimcha ustunlik beradi;
- sertifikatlar mavjudligi rag‘batlantiriladi;
- xizmat safarida sayohat qilish imkoniyati;
- kompyuter texnologiyalari va axborot kommunikatsiya texnologiyalari sohasidagi malaka va ko‘nikmalar.

Boshqaruv raisi o‘rinbosari bilishi kerak:

- O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining farmonlari, investitsiyalar va innovatsiyalar to‘g‘risidagi O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining qarorlari va buyruqlari;
- yuqori organlarning buyruqlari, farmoyishlari, investitsiya dasturini, faol investsiya siyosatini olib borish, loyiha ishlarini, ularni ekspertizasini takomillashtirish, jamiyatga xorijiy investitsiyalarni jalb qilish, innovatsiya kiritish;
- korxonada tasdiqlangan boshqaruvning yaxlit tizimining siyosati va vazifalari;

- korxonada qo'llaniladigan barcha xalqaro standartlar; ISO 9001: 2015 14001: 2015; 50001: 2018;
- korxonada sexlari faoliyatiga oid ekologiya sohasidagi amaldagi qonunchilik;
- korxonada sexlarining ekologik aspektlari va muhim ekologik aspektlar;
- korxonada sexlari ish joyidagi asosiy risk va xavflar;
- O'zbekiston Respublikasining "Xavfli ishlab chiqarish obyektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida" 2006-yil 28-sentyabrdagi 57-son Qonuni;
- O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining "Xavfli ishlab chiqarish obyektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida"gi 2008-yil 10-dekabrda 271-son qarori, O'zbekiston Respublikasi Qonunini amalga oshirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida;
- "Farg'onaazot" AJning kompyuter va axborot tizimlaridan, tarmoq resurslaridan foydalanish tartibi to'g'risida nizom;
- "Farg'onaazot" AJ axborot tarmog'ida internet resurslaridan foydalanishni tartibga solish to'g'risidagi nizom;
- profil, mutaxassislik, korxonada tuzilishi;
- milliy iqtisodiyot kimyo sanoatining texnik-iqtisodiy rivojlanish istiqbollari;
- korxonaning ishlab chiqarish obyektlari;
- korxonaning xo'jalik faoliyati rejalarini ishlab chiqish va tasdiqlash tartibi;
- korxonani boshqarish va boshqarish usullari;
- investitsiya dasturini;
- shartnoma tuzish va bajarish tartibi, ishlab chiqarish va boshqaruvni tashkil etish iqtisodiyoti;
- xo'jalik yuritish va korxonalarni boshqarish usullari;
- malaka komissiyasi to'g'risidagi nizom;
- "Farg'onaazot" AJ xizmatlarida sertifikatlashtirish komissiyalari to'g'risidagi nizom;
- O'zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligi asoslari, jamoa shartnomasi;
- "Farg'onaazot" AJ ish etikasi kodeksi;
- "Farg'onaazot" AJ korrupsiyaga qarshi siyosati;
- mehnatni muhofaza qilish, xavfsizlik, ishlab chiqarish sanitariyasi, yong'in va ekologik xavfsizlik qoidalari va normalari;
- shaxsiy himoya vositalaridan foydalanish qoidalari;
- "Farg'onaazot" AJda mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik choralari bo'yicha ishlarning yagona tizimi to'g'risida nizom;
- Boshqaruv raisi buyruqlari;
- mazkur nizomni.

4. Boshqaruv raisining iqtisodiyot va moliya bo'yicha o'rinbosari

Quyidagilarni amalga oshiradi:

Boshqaruv raisining iqtisodiyot va moliya bo'yicha o'rinbosari ushbu Nizomiga ko'ra "Farg'onaazot" AJ ijroiya organiga nomzodlarni tanlash bo'yicha "Tanlov"

o'tkazish to'g'risidagi Nizomning 3-ilovasiga asosan jamiyatda faoliyat olib boradi.

Nomzodga qo'yiladigan talablar:

- oliy texnik yoki muhandis-iqtisod ma'lumotiga ega va kimyo sanoatida yetakchi lavozimlarda kamida 5 yil ish tajribasiga ega;

- agar xodimning ma'lumoti ushbu nizomda nazarda tutilgan ta'lim talablariga javob bermasa, qaror "Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raisining taklifiga binoan "O'zkiyosanoat" AJ raii tomonidan qabul qilinadi. Bunda nomzodning ish staji, shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini inobatga olinadi.

- agar xodimning ish staji ushbu nizomda nazarda tutilgan ish stajiga qo'yiladigan talablarga mos kelmasa, tayinlash to'g'risidagi qaror "Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raii taklifiga binoan "O'zkiyosanoat" AJ raii tomonidan qabul qilinadi. Xodimning shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini inobatga olgan holda. Keyinchalik, attestatsiya komissiyasi xodimning attestatsiya natijalariga ko'ra egallab turgan lavozimiga muvofiqligini baholaydi.

- boshqaruv raisining iqtisodiyot va moliya bo'yicha o'rinbosari "Farg'onaazot" AJda ishlaydigan hodimlarning xavfsizlik texnikasi bo'yicha o'qitish va bilimlarini tekshirish tartibi to'g'risidagi nizom. TX-5 ga asosan o'tkaziladi. Hujjat kodi 07.22.05 ga muvofiq.

Boshqaruv raii o'rinbosari bilishi kerak:

- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining farmonlari, qarorlari va farmoyishlari, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining korxonalar faoliyatiga oid qarorlari va farmoyishlari;

- yuqori organlarning qarorlari, farmoyishlari, buyruqlari, korxonalar faoliyatiga taalluqli uslubiy, normativ va boshqa rahbarlik materiallari;

- boshqaruv raisining farmoyishi va ko'rsatmalari:

- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining qarorlari va topshiriqlari, hukumat qarorlari va ular bo'yicha "Farg'onaazot" AJda qabul qilingan o'z qarorlari ijrosini nazorat qilishni tashkil etish tartibi;

- korxonada tasdiqlangan integral boshqaruv tizimining siyosati va maqsadlari (bundan buyon matnda IBT);

- korxonadagi barcha amaldagi xalqaro standartlar ISO 9001:2015; 14001:2015; 50001:2018;

- ekologiya sohasidagi korxonalar sexlari faoliyatiga oid amaldagi qonunchilik;

- ekologik aspektlar va korxonalar sexlarining muhim ekologik aspektlar;

- korxonalar sexlari ish joylarida asosiy xavf va xatarlar;

- O'zbekiston Respublikasining "Xavfli ishlab chiqarish obyektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida" 2006-yil 28-sentyabrdagi 57-son Qonuni;

- O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining "Xavfli ishlab chiqarish obyektlarining sanoat xavfsizligi to'g'risida"gi 2008-yil 10-dekabrda 271-son qarori, O'zbekiston Respublikasi Qonunini amalga oshirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida;

- "Farg'onaazot" AJ kompyuter va axborot tizimlari, tarmoq resurslaridan

foydalanish tartibi to'g'risidagi Nizom;

- "Farg'onaazot" AJ axborot tarmog'ida Internet tarmog'i resurslaridan foydalanish reglamenti to'g'risidagi Nizom;

- O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari asoslari, jamoa shartnomasi;

- "Farg'onaazot" AJ ishbilarmonlik etikasi kodeksi;

- "Farg'onaazot" AJning korrupsiyaga qarshi siyosati;

- "Farg'onaazot" AJ va kimyo sanoatini texnik va iqtisodiy rivojlantirish istiqbollari;

- korxonaning ishlab chiqarish xo'jalik va ijtimoiy faoliyati prognozlarini ishlab chiqish va tasdiqlash tartibi;

- korxonada boshqaruvining iqtisodiy usullari;

- korxonada prognozlashning tashkil etilishi, shakllari va usullari;

- mahsulotlar, texnologiyalar, ratsionalizatorlik takliflari va ixtirolarning yangi turlarini joriy etishdan iqtisodiy samaradorlikni hisoblash tartibi;

- xo'jalik shartnomalarini tuzish va ijro etish tartibi;

- korxonaning moliyaviy faoliyatini tashkil etish;

- O'zbekiston Respublikasi soliq qonunchiligi, bojxona qonunchiligi;

- aylanma mablag'larni normallashtirish;

- buxgalteriya hisobi;

- iqtisodiyot, ishlab chiqarish, mehnat va boshqaruvni tashkil etish;

- mehnat muhofazasi, xavfsizlik texnikasi, ishlab chiqarish sanitariyasi, yong'in va ekologik xavfsizlik qoidalari va normalari;

- shaxsiy himoya vositalaridan foydalanish qoidalari;

- ichki mehnat qoidalari;

- "Farg'onaazot" AJda mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik texnikasi bo'yicha ishlarning yagona tizimi" to'g'risidagi Nizom;

- O'zbekiston Respublikasining "Fuqaro muhofazasi to'g'risida"gi qonuni;

- "Farg'onaazot" AJ xizmatlarida attestatsiya komissiyalari to'g'risidagi Nizom;

- boshqaruv raisining buyruqlari, korxonada rahbariyatining farmoyishlari va ko'rsatmalari;

- mazkur Nizomni.

III. TANLOV KOMISSIYASI

Tanlov komissiya raisi va a'zolari "Farg'onaazot" AJ Kuzatuv kengashining raisi hamda a'zolari xisoblanadi.

1. Tanlov komissiyasiga qo'yiladigan talablar

- "Farg'onaazot" AJ ijroiya organi a'ziligiga bergan talabgorlar arizalarini jamiyatning Aksiyadorlar bilan korporativ munosabatlar boshqarmasi tomonidan qabul qilishini hamda ularning ro'yxatini shakllantirishini nazoratga olish;

- talabgorlar tomonidan taqdim etilgan xujjatlarni kuzatuv kengashi muxokamasiga kiritish;

- 4-ilovalarga muvofiq talabgorlarga qo'yiladigan (baholash mezonlari) ball kesimida aniqlash, ixtiyoriy ravishda Kuzatuv kengashi raisi yoki a'zolarining taklifiga

ko‘ra tanlangan nomzodlarning biri bo‘yicha suhbatlar o‘tkazish.

IV. TANLOVDA ISHTIROK YETISH UCHUN NOMZODLAR QUYIDAGI HUJJATLAR TAQDIM ETADI.

- ariza (*kuzatuv kengashiga*);
- anketa (4x6 o‘lchamdagi fotosurat bilan);
- avtobiografiya;
- pasport nusxasi;
- oliy o‘quv yurti, kasb-hunar ta‘limi, qayta tayyorlash, malaka oshirish to‘g‘risidagi hujjatlar nusxasi;
- davlat pensiya sug‘urtasi guvohnomasining nusxasi;
- STIR;
- mehnat daftarchasining tegishli tartibda tasdiqlangan nus‘hasi yoki harbiy yoki boshqa xizmatni o‘taganligini tasdiqlovchi hujjat.

Hujjatlarni kech topshirish, uzrli sabablarsiz to‘liq yoki ro‘yxatga olish qoidalarini buzmaslik fuqarolarni qabul qilishdan bosh tortish uchun asos bo‘ladi.

Hujjatlar o‘z vaqtida taqdim etilmagan taqdirda, ularni to‘liq yoki to‘liq bo‘lmagan sabablarga ko‘ra ro‘yxatdan o‘tkazish qoidalarini buzgan holda, ish beruvchining vakili ularni qabul qilish muddatlarini kechiktirishga haqli.

V. QO‘SHIMCHA MA‘LUMOT

Tanlov tartibi:

Tanlov “Farg‘onaazot” AJ ijroiya organiga (Boshqaruv raisi, boshqaruv raisining birinchi o‘rinbosari, boshqaruv raisining investitsiyalar va innovatsiyalar bo‘yicha o‘rinbosari, boshqaruv raisining iqtisodiyot va moliya bo‘yicha o‘rinbosari) da‘vogarlarining professional darajasini, ularning belgilangan malaka talablariga muvofiqligini baholashdan iborat.

Tanlov davomida Kuzatuv kengashi nomzodlarni ta‘lim, davlat xizmatidan o‘tishi, boshqa mehnat faoliyatini amalga oshirish to‘g‘risidagi hujjatlar asosida, shuningdek, ilovada ko‘rsatilgan me‘zonlardan foydalangan holda tanlangan tanlov jarayonlari asosida baholaydi. Ariza beruvchilarning kasbiy va shaxsiy fazilatlarini baholash usullari sifatida, xizmat vazifalarini bajarish bilan bog‘liq masalalar bo‘yicha suhbatlashadi.

Tanlov natijalariga ko‘ra g‘olib belgilanadi va aniqlanadi:

- tanlovdan tashqari ijroiya organi rahbari tomonidan ko‘rsatilgan shaxslar uchun O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti, O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi yoki Kuzatuv kengashi qarorlari asosida aksiyadorlik jamiyatlari faoliyati samaradorligini oshirish va 2015 yil 31 martdagi PQ-2327 qarorlari, ijro yetuvchi organi a‘zosi O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining farmoni bilan korporativ boshqaruv tizimini takomillashtirish - Kuzatuv kengashi raisi qarori asosida “Farg‘onaazot” AJ va Farg‘ona viloyati hokimi (talab bo‘yicha);

- ushbu Nizomga ilovada ko'rsatilgan me'zonlarga muvofiq nomzodga qo'yilgan eng yuqori yakuniy ball bo'yicha;

- ikki yoki undan ortiq nomzod uchun yakuniy ballar teng bo'lgan taqdirda - Jamiyat tanlov komissiyasi tomonidan o'tkazilgan ovoz berish natijalariga ko'ra;

- agar ikki yoki undan ortiq nomzodlar Kompaniya kuzatuv kengashining ovoz berish natijalariga ko'ra, Kuzatuv kengashining raisini hal qiluvchi ovozi asosida xalq qilinadi.

Tanlov g'olibini e'lon qilish tanlov ishtirokchilari ishtirokida amalga oshiriladi, qatnashmaganlar yozma ravishda xabardor qilinadi.