



Kimyog'ar

7-son (1719)
2023-yil,
28-iyul.

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta

Tabrik

"XALQLAR DO'STLIGI KUNI"

ASSALOMU ALAYKUM, HURMATLI ISHCHI-XODIMLAR, QADRLI DO'STLAR!

30-iyul — Xalqaro do'stlik kuni. Ushbu kun 2011-yil 3-mayda BMT Bosh assambleyasi tomonidan e'lon qilingan bo'lib, mazkur masala bo'yicha rezolyusiyada "Xalqlar, mamlakatlar, madaniyatlar va shaxslar o'rtasidagi do'stlik, tinchlikni ta'minlash bo'yicha sa'y-harakatlarni ilhomlantirishi va madaniy xilma-xillikni hurmat qiladigan jamiyatlar o'rtasida ko'priklar yaratish imkoniyatini yaratishi mumkin" deb ta'kidlangan.

Bizning ko'pmillatli korxonamizda bu kun muhim sanalarda biri ekanligining asl sababi ham jamiyatimizda bugungi kunda 22 ga yaqin millat vakillari faoliyat olib borayotganligi va ular bilan bir qatorda barcha elatlar bir-birlariga do'stona, birdam munosabatda ishlab kelayotganlaridir. Shu o'rinda, millatlarning o'zaro munosabatlarni uyg'unlashuvi o'rtadagi mehr rishtalarini yanada mustahkamlashga xizmat qilmoqda.

So'nggi yillarda mamlakatimiz Prezidenti Shavkat Muziyoyev millatlararo do'stlikni mustahkamlashga juda katta qadamlar qo'ydi. Bag'rikenglik va insonparvarlik madaniyatini rivojlantirish, millatlararo va fuqarolararo hamjihatlik va totuvlikni saqlab qolishni zarurligini aytib o'tgan.

Yurtimizda hukm surayotgan do'stlik va birdamlik muhiti — tinchlik va barqarorlik, amalga oshirilayotgan islohotlar samaradorligini oshirish, O'zbekistonning xalqaro maydondagi obro'-e'tiborini yanada yuksaltirishning eng muhim omili ekanligini ta'kidlagan. Shuningdek, bugun mamlakatimizda 130 dan ortiq millat va elat vakillari bir oila farzandlaridek ahil va inoq yashashayotganligini, ularni umumiy uyimiz — O'zbekistonimiz va uning ravnaqi yo'lida birlashib, barcha soha va tarmoqlarda fidokorona mehnat qilishdek ulug' maqsad jamlayotganligini gapirib o'tgandir.

AZIZ HAMKASBALAR!

Bizning Konstitutsiyamiz va qonunlarimizda O'zbekiston Respublikasining barcha fuqarolari millati, tili va dinidan qat'iy nazar, teng huquq va erkinliklarga ega ekanini mustahkamlab qo'yilganligi ham yurtimizda millatlararo bag'rikenglikni mukammal yo'lga qo'yilganligidan dalolatdir.

Aytib o'tish lozimki, Prezidentimiz Yevropa va Osiyo mamlakatlari bilan siyosiy, savdo-iqtisodiy, investitsiyaviy, transport-kommunikatsiya va madaniy-gumanitar aloqalarni yanada rivojlantirishga alohida ahamiyat berishni qat'iy ta'kidlab o'tmoqda. Buning zahirida davlatimizni rivojlantirish yo'lidagi katta islohotlar, dono siyosat yotganligini anglash mumkin.

QADRLI YURTDOSHLAR!

Bugungi kun munosabati bilan barchangizni muborakbod etaman. Sizlarga sihat-salomatlik, cheksiz kuch-g'ayrat, yutuq va omadlar, oilaviy baxt va saodat tilayman. Yurtimizda millatlararo hurmat, birdamlik va mehr tuyg'ulari doimo hukumron bo'lsin! Doimo sog'-omon bo'ling!

Dilshod MANNONOV,
"Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raisi.

"Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyati ko'pmillatli jamoa bo'lib, unda 22 ta turli millat vakillari ahil-inoqlikda faoliyat ko'rsatib kelmoqdalar. Bir-birlari bilan qardosh bo'lib ketgan millatlar do'stlik, bag'rikenglik va birdamlik kabi munosabatlarni aks ettirib kelishayotganligi juda quvonarlidir. Shu munosabat bilan 30-iyul Xalqaro do'stligi kuni jamiyatda keng nishonlandi.

Mazkur kun 2011-yilning 3-mayida BMT Bosh assambleyasi tomonidan e'lon qilingan mazkur kun xalqlar o'rtasidagi do'stlikni, tinchlikni ta'minlash, o'zaro hamjihatlikni mustahkamlash, mamlakatlar qarashlariga hurmatni ko'zlagan. Shuning uchun, ko'pmillatli korxonada jamuljam, ittifoqlikda ishlab kelayotgan millatlar ishtirokida o'tkazilgan tadbirida millatlarning urf-odatlarini, milliy kiyimlari, taomlari va qarashlari ko'rsatib berildi. Tadbir korxonada boshqaruvi raisi maslahatchisi va xotin-qizlar masalalari bilan ishlash bo'yicha mutaxassis tomonidan tashkil etildi. Tadbirida yurtimizda millatlararo hurmat, birdamlik va mehr tuyg'ulari doimo hukumron bo'lishi lozimligini ta'kidlab o'tdi. Shu o'rinda, o'zaro hamjihatlik osuda hayot, farovon turmush tarzini ta'minlash borasida so'zlar yuritildi. "Indorama" kompaniyasi vakili Vivek Avrova o'z nutqida "Indorama" kompaniyasi nomidan "Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyatiga qo'shilganliklaridan mamnun ekanliklarini aytib o'tdi. Jamiyat bundanda rivojlanishiga tilak bildirdi. So'ng, turli millat vakillari o'z milliy liboslarida millatlarning an'analari, urflari va taomlari to'g'risida so'zlab berdilar. Tadbirning salomlashish qismidan so'ng o'zbek, rus, hind, gruzin, tojik va qirg'iz millatlari raqslari namoyishi etildi. Urushni qoralaydigan tinchlik, do'stlik va birdamlikni targ'ib qilgan ta'sirli videorolik esa barcha tadbir ishtirokchilariga manzur bo'ldi. Tadbir so'ngida barcha millatlarning shar misolida tinchlikni, o'zaro do'stlikni aks ettirgan chiqishlari kechaga yakun yasadi.

E'zozxon ABDULLAYEVA.

MA'NAVIY-MA'RIFIY ISHLAR VA XOTIN-QIZLAR MASALALARI BO'YICHA 6 OY DAVOMIDA AMALGA OSHIRILGAN ISHLAR BORASIDA HISOBOTLAR O'QIB ESHITTIRILDI

Korxonada yarim yil davomida ma'naviy-ma'rifiy ishlar bo'yicha amalga oshirilgan ishlar hamda xotin-qizlar bilan ishlash borasidagi hisobotlar jamiyatning ma'naviyat va xotin-qizlar bilan ishlash bo'yicha yetakchilari hamda ishchi-xodimlariga o'qib eshittirildi.

Unda korxonada boshqaruvi raisi maslahatchisi E'zozxon Abdullayeva ma'naviyat inson va jamiyatimiz ko'zgusi ekanligini va uni xodimlar ongida yanada mustahkamlash esa biz rahbarlar va ma'naviyat bo'yicha mas'ullar qo'lida ekanligi aytib o'tdi. Shu o'rinda, bizning korxonamizda ma'naviy-ma'rifiy ishlarga katta e'tibor qaratilib, barcha tadbirlarga ishchi-xodimlar ishtiroki ta'minlab kelinayotganligini ta'kidladi. So'ng, ma'naviy-ma'rifiy ishlar samaradorligini oshirish bo'yicha amalga oshirilgan ishlar yuzasidan hisobotni o'qib eshittirdi.

Uning so'zlariga ko'ra, mazkur vaqt ichida jamiyatimizda turli xil tadbirlar, intellektual o'yinlar, ma'naviyat kechalari tashkil etildi va ushbu tadbirlarning barchasiga xodimlarning ishtiroki ta'minlab kelinayapti. Jumladan, 20-fevraldan 6-martga qadar ikki bosqichli "San'atim-saodatim" ijodiy tanlovi o'tkazilgan. Quvonarlisi 3 yo'nalish she'riyat, raqs va qo'shiq yo'nalishlari bo'yicha o'tkazilgan tanlovda 100 dan ortiq ishchi-xodimlar ishtirok etganlar va o'rin egallagan xodimlar korxonada ma'muriyati



tomonidan pul mablag'larini bilan taqdirlanganlar. Shu o'rinda, ishchi — xodimlari o'rtasida "Zakovat" o'yini o'tkazilib, unda 27 nafar korxonaning tarkibiy bo'linmalari jamoalari qatnashganlar. 2 turda bo'lib o'tgan o'yinda eng yuqori ball bilan birinchi o'rinni "Mendeleyevchilar" jamoasi, ya'ni, Ishlab chiqarish — texnika boshqarmasi egallab 5 000 000 so'm, ikkinchi o'rinni "Texnologik jarayonlarni avtomatlashtirilgan boshqaruv

tizimi va Metrologiya" jamoasi qo'lga kiritib 3 000 000 so'm va uchinchi o'rinni "Xodimlar bilan ishlash" jamoasi egallab, 2 000 000 so'm pul mablag'larini va diplomlar bilan taqdirlanganlar. Oliy o'rin egallagan jamoa "O'zbekiston" aksiyadorlik jamiyati tizimi o'rtasida o'tkazilgan o'yinda ishtirok etib, Tashakkurnoma bilan taqdirlangan. Shuningdek, 14-yanvar — Vataniy himoyachilari kuniga bag'ishlangan tadbir O'zbekiston davlat filarmoniyasi

Farg'ona viloyat hududiy bo'linmasida katta konsert dasturi va "Vatan bilan ulg'ayir shon-u shavkatim!" shiori ostida ma'naviy-ma'rifiy tadbir, Navro'z umumxalq bayrami arafasida "Har kuning Navro'zdek bo'lsin jonajon O'zbekistonim" shiori ostida O'zbekiston Davlat filarmoniyasi Farg'ona viloyati bo'linmasida katta bayram, ishchi-xodimlar uchun "Sumalak sayli", 9-aprel — Amir Temur tavallud topgan kun munosabati bilan korxonada yoshlari o'rtasida "Amir Temur viktorinasi", 9-may

kuniga bag'ishlab keksalarni qadrlash, nuroniylarga g'amxo'rlik ko'rsatish, ularni hozirgi barkamol hayotimizda erishgan yutuqlarimizda singgan mehnatlarini yodimizga muhrlash, e'tirof etish maqsadida "Xotira muqaddas — xotira sharaf" nomli tadbir, undan tashqari, "Onalarga ehtirom", "Kimyog'arlar kuni" kabi bir talay tadbirlar tashkillangan. Xodimlarning siyosiy, psixologik bilimlarini oshirish

bo'yicha bir qator trening va yig'ilishlar tashkil etilib kelinmoqda va doimiy ravishda O'zbekiston Kodeksiga bag'ishlangan yig'ilishlar korxonaning bo'lim va boshqarmalarida o'tkazilib kelinayapti. Shu o'rinda, jamiyatning barcha sexlarida ma'naviyat xonalari tashkil etilgan bo'lib, unda ma'daniyatimizni, siyosatimizni aks etgan zaruriy hujjatlar, peshlavhalar va turli xil kitoblarni taqdirlangan.

Xotin-qizlar masalalari bo'yicha mutaxassis Umidaxon Axundjanova korxonada xotin-qizlarini qo'llab-quvvatlash, ularni yashash va ish sharoitlarini yaxshilash borasida qilingan ishlar to'g'risida to'liq ma'lumotlar berib o'tdi. — Reja — jadval asosida xotin — qizlarga mehnat sharoitlarini yaratilishi, ularning mehnatini muhofaza qilish va boshqa mehnat huquqlari ta'minlanganlik holatlarini muntazam ravishda sex boshlig'i, sex xotini — qizlar yetakchilari ishtirokida o'rganib borilib, kamchiliklar bartaraf etilmoqda.

2023-yil 8-mart — Xalqaro xotin-qizlar kuni bayrami" arafasida "Aziz va muqaddas ayol" shiori ostida "Kimyog'ar madaniyat saroyida O'zbekiston Davlat filarmoniyasi Farg'ona viloyati bo'limi xonadamlari ishtirokida bayram tadbiri o'tkazilib, ayollarning har biri 500 000 so'mdan rag'batlantirildi. Bayramda 30 nafar o'z kasbining ustasi, fidokorona mehnat qilayotgan ayollar ma'muriyati va kasaba uyushma qo'mitasi tomonidan qimmatbaho sovg'alar bilan taqdirlandilar.

(Davomi 2-betda).

MA'NAVIY-MA'RIFIY ISHLAR VA XOTIN-QIZLAR MASALALARI BO'YICHA 6 OY DAVOMIDA AMALGA OSHIRILGAN ISHLAR BORASIDA HISOBOTLAR O'QIB ESHITTIRILDI

(Boshlanishi 1-betda).

Shu o'rinda, "Samo" sport majmuasida korxonada, boshqarma, tashkilot xotin-qizlari ishtirokida sportning voleybol turi bo'yicha o'tkazilgan "Hokim kubogi" musobaqasida jamiyatning Xo'jalik va NOA va A sexlari voleybolchi xotin-qizlari jamoasi 3-o'rinni egalladilar. Undan tashqari korxonada tashkilot etilayotgan tadbirlarda ayol va qizlarimiz ishtiroki ta'minlanib kelmoqda. Misol tariqasida "21-mart - Navroz bayrami" munosabati bilan Kimyogor madaniyat saroyida "Har kunning Navrozdek bo'lsin jonajon

O'zbekistonim" shiori ostidagi tadbir, ishchi-xodimlari o'rtasida tashkillangan "Zakovat" intellektual o'yinlarini aytishim mumkin.

Xotin-qizlarning jismoniy faolligini oshirish maqsadida sportning shaxmat, shashka, stol tennis, voleybol kabi turlari bo'yicha spartakiada o'tkazilib xotin-qizlarning faol ishtiroki ta'minlandi va g'oliblikni qo'lga kiritgan xodimlarimiz qimmatbaho sovg'alar bilan taqdirlandilar. "Sport - nafislik manbai" kuniida sog'lom turmush tarzini shakllantirishga qaratilgan "Salomatlik uchun 5000 qadam"

yugurish bo'yicha o'tkazilgan "Bir korxonada, bir jamoada, birga yuguramiz" shiori ostida o'tkazilgan marafonda 80 nafar xotin-qizlarning faol ishtiroki ta'minlandi va faxrli o'rinni olgan xotin-qizlar rag'batlantirildi.

Xotin-qizlarning huquqiy savodxonligi, huquqiy madaniyatini oshirish borasida korxonada Huquqshunoslik bo'limi bilan hamkorlikda davra suhbatlari tashkil etildi. Jumladan, "Yangi mehnat kodeksi - yangicha mehnat munosabatlari", "Konstitutsiya meniki, seniki, bizniki, konstitutsiya

o'zimizniki" tadbirlari va jamiyatning sex va boshqarmalarida Odob-ahloq kodeksi bo'yicha suhbatlar o'tkazildi.

Turli sabablarga ko'ra og'ir vaziyatga tushib qolgan xotin-qizlar ijtimoiy-psixologik qo'llab-quvvatlanib korxonada psixologiy qabuliga jo'natilmoqda va ruhiy holatlari tiklanmoqda.

Jamiyat ma'muriyati tomonidan ayollarimizni moddiy qo'llashlar ham amalga oshirib kelinmoqda. Yolg'iz, boquvchisi yo'q, kam ta'minlangan 31 nafar ayollarga 80 400 000 so'm, nogiron farzand tarbiyalayotgan 45 nafar ayollarga 10 935 000 so'm,

sog'lig'ini tiklash va dori-darmon sotib olish uchun 123 nafar ayollarga 67 000 000 so'm, jarrohlik harajatlari uchun 6 nafar ayollarga 28 200 000 so'm, farzandini davolash uchun 23 nafar ayollarga 18 000 000 so'm, tishlarini davolash uchun 43 nafar ayollarga 28 000 000 so'm, birinchi marta qonuniy nikohdan o'tib oila qurgan 8 nafar qizlarga 8 000 000 so'm, oila a'zolarining vafoti munosabati bilan dafn marosimi uchun 48 nafar xotin-qizlarga 48 000 000 so'm, xotin-qizlarni madaniy dam olishlari, qadimiy shaharlarga sayohati uchun 72 nafar

xotin-qizlarga 80 400 000 so'm hamda 6 nafar OTMda o'qiyotgan qizlarni kontrakt pullari korxonada kasaba uyushmasi hisobidan to'lab berildi. Yoshlar ittifoqi kengashi tomonidan 35 nafar yosh xotin-qizlarga 1 yil davomida 17 500 000 so'm moddiy yordam ko'rsatildi - dedi U. Axundjanova.

Hisobotlar o'qib eshittirilgandan so'ng "Ish faoliyatidagi stress holatlar, o'zaro munosabat, ishga bo'lgan mas'uliyat va ish samaradorligini oshirish psixologiyasi" mavzusida korxonada psixologiy Nazira Ergasheva testlar va suhbatlar o'tkazdi.

O'z muxbirimiz.



JAMIYATDA MUROJAATLAR BILAN ISHLASH: TAHLIL VA NATIJALAR

Korxonada jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari bilan ishlash doimiy tarzda davom ettirilib, aholi muammolari o'rganib chiqilmoqda. Zero, Prezidentimiz Sh. Mirziyoyev aytganlaridek - "Xalq qabulxonalarini tashkil etishdan maqsad - jamiyatimizdagi adolat paydevorini yanada mustahkamlashdir".

2023-yilning 1 yarim yilligida "Farg'onazot" AJga jismoniy va yuridik shaxslardan 103 ta murojaat kelib tushgan. Murojaatlarning 21 tasi O'zbekiston Respublikasi Prezidenti virtual qabulxonasidan, 8 tasi sayyor qabullarda, 22 tasi bevosita jismoniy shaxslardan yozma murojaatlar va 52 tasi og'zaki murojaatlarini tashkil etgan.

Bevosita "Farg'onazot" AJga kelib tushgan 82 ta murojaatlar bo'yicha 16 tasi qanoatlantirildi, 66 tasiga esa tushuntirishlar berildi. Virtual qabulxonada orqali kelib tushgan murojaatlar bo'yicha 3 tasi qanoatlantirildi va 18 tasiga tushuntirishlar berib o'tildi.

Tahillarga ko'ra, qanoatlantirilgan murojaatlarning aksariyati nogiron va kam ta'minlangan ishchi-xodimlarga moddiy yordam ko'rsatish va boshqa masalalarni tashkil etadi.

Aytib o'tish lozimki, tushuntirish berilgan fuqarolarning ko'pchiligi korxonaga ishga

joylashish yuzasidan murojaat qilishgan. "Farg'onazot" AJ boshqaruvi raisi va uning o'rinbosarlari tomonidan sayyor va shaxsiy qabullari orqali 60 nafar jismoniy shaxslar qabul qilingan.

Kelib tushgan murojaatlarning asosiy qismi, ya'ni, 53 tasi - ishga joylashish, 11 tasi - homiylik, 10 tasi - mineral o'g'itlar sotib olish hamda 29 tasi - boshqa masalalarni qamrab olgan. Jismoniy va yuridik shaxslardan kelgan murojaatlarni ko'rib chiqish jarayonida qonun buzilishi holatlariga yo'l qo'yilmagan.

2023-yil 1-yarim yilligida jamiyatda murojaatlarni ko'rib chiqish natijalari bo'yicha OAVda chiqishlar soni 2 tani tashkil etgan va har chorakda jamiyatning "Kimyogor" gazetasiga va ijtimoiy tarmoqlariga joylashtirib borilmoqda.

Gulnora MURODOVA,
Ijro intizomini nazorat qilish bo'limi mutaxassisi.

ASKARNI ONASI TAQDIRLANDI

Harbiylarning volidalarini oddiy ayol emas, vatan uchun, shu yurt himoyasi uchun mard o'g'lon tarbiyalagan mo'tabar insonlardir. Darhaqiqat ularning har biri e'zozga, sharafiga munosib. Bugun onalarimiz farzandlarini harbiy xizmatga jo'natar ekan, ko'ngli xotirjam, yuragida hadik yo'q. Sababi, askar bolalariga yaratilgan shart-sharoitlarni o'z ko'zlari bilan ko'rib kelmoqda, ular bilan gaplashib, so'zlashib turmoqda. Mana shu imkoniyatlarning o'zi ham onalar uchun davlatimiz tomonidan yaratilgan e'tiborning bir namunasidir.



12-iyul kuni "Farg'onazot" aksiyadorlik jamiyatiga DXX Chegara qo'shinlari faxriylari iste'fodagi podpolkovnik Ismoiljon Usmanovich Madumarov, iste'fodagi serjant Baxrom Abdugunduzovich Tojiboyev, DXX sharq operativ qo'mondonligi mas'ul ofitseri mayor Qodirjon Dadaboyevich Mingboyevlar tashrif buyurishdi.

Tashrifdan ko'zlangan maqsad chegara qo'shinlari saflarida shartnoma asosida siqildidan xizmat qilayotgan Ollohberdi Oybek o'g'li Olimovning onasi Kahharova Nargizaxonga O'zbekiston Respublikasi DXX Chegara qo'shinlari qo'mondonligi nomidan tashakkurnomasini taqdim etish bo'lib, taqdirlash marosimida xodimimizning hamkasblari ishtirokida tantanali ravishda bo'lib o'tdi.

Quvonarlisi, ushbu tadbir mamlakatimizda 30-iyun kuni nishonlangan Yoshlar kuni munosabati bilan Chegara qo'shinlari saflarida xizmat qilayotgan yosh harbiy xizmatchilarini qo'llab quvvatlash ularni Vatanga bo'lgan muhabbatlarini, vatanparvarlik tuyg'ularini yanada shakllantirish maqsadida tashkil etilganidir.

Tantanali marosimda so'zga chiqqan DXX chega qo'shinlari 9114 harbiy qism mas'ul ofitseri mayor Qodirjon Mingboyev Farg'ona viloyati bo'yicha shartnoma asosida harbiy xizmatga qabul qilingan yoshlar orasida Ollohberdi Olimovni

xizmatlarini alohida e'tirof etdi va uning onasiga o'z minnatdorchiligini bildirdi. Tadbir so'ngida Nargizaxonning bevosita boshlig'ij bosh buxgalter o'rinbosari Ikromjon Ismailovni so'zga tortdik va Nargizaxon haqida bir qancha iliq so'zlar eshittik:

— Nargizaxon Kahharova haqida har qancha yaxshi gaplarni gapirsam ham kam. O'rnak qilsa arzigullik xodima.

Ta'riflashga kelsak, Nargizaxon bilan korxonamizda 2003-yildan buyon birga ishlab kelyapmiz. Bu o'tgan davr kimlargadir ko'p, kimlargadir kamdek tuyulishi mumkin, ammo shaxsan men faxrlanib aytishim mumkin, bu 20 yil o'tgan davr insonlarni bir-biriga qadrdon, safdoshlarni bir oila a'zosisdek yaqin qilib ular bilan birga ishlashlik baxtiga muyassar qildi.

Jamoamiz hammaga ma'lum katta, birgina bizni sektorimizda 11 ta hisobchi ishlaymiz. Har bir insonni jamoada o'z o'rini bor. Nargizaxon ishchilarimiz orasida

eng a'lochisi, eng bilimdoni, hammani hurmatini qozongan, o'z ishiga juda ham mas'uliyatli, yoshlarimizga mehribon ustoz deb hech ikkilanmay ayta olaman. Bu ayol bilan birga ishlash shunchalik oson, yengil, sababi bir so'z bilan aytganda o'z ishini mohir ustasi. Shu bilan birga juda ham mehribon ayol, oilasiga g'amxo'r, farzandlar tarbiyasiga o'ta mas'uliyatli "ONA" degan sharafli nomga loyiq inson deb bilaman.

Ushbu tadbirning ta'sirotlari to'g'risida maqolamiz qahramoniga yuzlandik:

- Tadbirni burchalik ko'tarinki ruhda bo'lib o'tishini kutmaganim edim, meni qamrab olgan hissiyotni so'z bilan ta'riflay olmayman. Chunki har bir ota-ona uchun farzandni orqasidan rahmat eshitish qanchalik baxt ekanligi bo'lmasa kerak. Zero, Vatanimiz chegaralarini qo'riqlash mard, jasur va fidoyi o'g'lonlar qo'lida ekan, biz onalarning ko'ngli doimo xotirjam bo'ladi.

- Mehnat faoliyatimga kelsak, men

Farg'ona politexnika institutini 1999-yilda bitirdim va shu yilning avgust oyida "Farg'onazot" AJning markazlashtirilgan buxgalteriyasiga ishga kirdim va shu kunga qadar shu joyda ishlab kelmoqdaman. Oilamiz katta. To'ng'ich farzandim Ollohberdi 2000-yil 8-dekabrda tug'ilgan. Maktabda a'lo baholarga o'qigan. Tibbiyot kollejni tamomlagach, harbiy xizmatga chaqirildi. 2020-yili muddatli harbiy xizmatni o'tab bo'lganidan so'ng, kontrakt bo'yicha harbiy xizmatni davom ettirdi. Hozirgi kunda harbiy feldsher bo'lib ishlayapti. Unga shu yilning 14-yanvarida «Kichik serjant» unvoni berildi. Yana bir o'g'lim Quvonchbek Olimov Farg'ona Davlat Universitetining jismoniy tarbiya fakultetida 2-bosqich talabasi, o'g'lim Elsevarek va qizim Oysalstanxon hozirda maktab o'quvchilardir-deb o'zini yakunladi Nargizaxon Kahharova.

Otabek BEGIDJANOV.

"YONG'IN XAVFSIZLIGI OYLIGI" DOIRASIDA

"DOLZARB 30 KUN" TADBIRI

"FARG'ONAZOT" AKSIYADORLIK JAMIYATIDA KENG NISHONLANIB KELMOQDA

Vazirlar Mahkamasining qaroriga asosan respublikamiz bo'yab 10-iyuldan 10-avgustga qadar yong'in xavfsizligini ta'minlash bo'yicha o'tkazilishi belgilangan "Dolzarb 30 kun" tadbirlari jamiyatda boshlab yuborilgan.



ta'minlash yuzasidan bolalarga yong'in xavfsizligi qoidalari, o't o'chirishning birlamchi vositalaridan foydalana olishga o'rgatish hamda yong'in o'chirish avtomobili asbob-anjomlarini ko'rgazmali namoyishi bo'lib o'tdi.

Shu o'rinda, oromgohda favqulodda vaziyat yuzaga kelganida bunday hollarda qanday harakatlarni amalga oshirish lozimligi to'g'risida to'liq ma'lumotlar berilib, yo'l-yo'riqlar ko'rsatildi.

Tadbir davomida bolajonlar o'rtasida gaz niqoblarni taqish normativlarini bajarish bo'yicha "Yosh qutqaruvchilar" musobaqasi o'tkazildi. Musobaqada faxrli I, II va III o'rinlarni egallagan bolajonlarga diplom va esdalik sovg'alar topshirildi.

E'zozxon
ABDULLAYEVA.

MM, XT, AMM va XICHO SX, FM va FV boshqarmalari hamda OBYXTTEB xodimlari bilan hamkorlikda avvaliga korxonaning 2-sanoat maydoni ishchi-xodimlari ishtirokida ko'rgazmali profilaktik tadbir tarzida o'tkazildi.

Jamiyatning birinchi sanoat maydonida ko'rgazmali profilaktik tadbir tashkilotchilar tomonidan ishchi-xodimlarga yong'inlar va turli xildagi favqulodda vaziyatlarining kelib chiqishi hamda ushbu holatlarda qanday harakatlarni amalga oshirish kerakligi to'g'risida yo'l-yo'riqlar berildi.

Shuningdek, tadbirlarda ishchi-xodimlarning bilim va ko'nikmalarini yanada mustahkamlash maqsadida yong'in o'chirish mashg'uloti o'tkazilib, sohada qo'llanilayotgan texnikalar va ularning imkoniyatlari namoyish etildi. Tadbir so'ngida ishchi-xodimlarga sanoat va texnika xavfsizligi qoidalari rioya etish bo'yicha yana bir bor eslatmalar berib o'tildi.

Profilaktik tadbir "Kimyogor" bolalar sog'lomlashtirish oromgohida ham keng qamrovdada o'tkazildi. Unda soha mutaxassislari tomonidan yong'in xavfsizligini



KORRUPSIYANI OLDINI OLIISH BO'YICHA PROFILAKTIK TADBIRLAR

Davlatimiz rahbarining "Korrupsiyaga qarshi kurashishda aholining barcha qatlamlari, eng yaxshi mutaxassislar jalb qilinmas ekan, jamiyatimizning barcha a'zolari, ta'bir joiz bo'lsa, "halollik vaksinasi" bilan emlanmas ekan, o'z oldimizga qo'ygan yuksak marralarga erisha olmaymiz. Biz korrupsiyaning oqibatlarini bilan kurashishdan uning barvaqt oldini olishga o'tishimiz kerak", degan so'zlariga amal qilgan holda korxonada Komplayens nazorat xizmati jamiyatning tarkibiy bo'linmalarida birin-ketin profilaktik tadbirlar o'tkazib kelmoqda.

Komplayens nazorat xizmatining "Halollik vaksinasi" va "Korrupsiyaga qarshi murosasiz munosabatda bo'lish" mavzularidagi tadbirlarining keyingi manzillari iyul oyida Elektr jihozlarni markazlashtirilgan ta'mirlash sexi, Bosh energetik bo'limi, Istiqbolli rivojlanish boshqarmasi, Ishlab chiqarish xarajatlarini tahlil qilish, strategik rejalashtirish, tannarxni qisqartirish va resurslarni tejash boshqarmasi, Aksiyadorlar bilan korporativ munosabatlar boshqarmasi, Davolash-sog'lomlashtirish diagnostika va Temir yo'l sexlarida bo'ldi.

Mazkur tadbirlarda Komplayens xizmati boshlig'i G'ofurjon Jabborov hamda mutaxassislari Shuxratjon Boboyev, Qudratjon O'rinbayevlar mavzuga oid tushuntirishlar olib borishmoqda. Shu o'rinda, jamiyat ichki tartibi, intizomiy munosabatlar o'rta taga tashlashmoqda.

Jamiyatning sex va boshqarmalarida "Halollik vaksinasi" va Odob-Axloq kodeksi bo'yicha o'tkazilayotgan profilaktik tadbirlar davom etmoqda.

O'z muxbirimiz.

«ВАКЦИНА ЧЕСТНОСТИ» — ЕДИНСТВЕННЫЙ ПУТЬ ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКИХ ЦЕЛЕЙ

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев выдвинул ряд важных предложений по обеспечению верховенства закона и эффективному противодействию коррупции: «Эффективность наших реформ во многом определяют 4 важных фактора – обеспечение верховенства закона, эффективное противодействие коррупции, повышение институционального потенциала и формирование сильных демократических институтов. Как неоднократно в своих выступлениях подчёркивает глава нашего государства: «Пока все слои населения и лучшие специалисты не будут привлечены к борьбе с коррупцией и все члены нашего общества не будут привиты, так сказать, «вакциной честности», мы не сможем достичь тех высоких целей, которые мы перед собой поставили. Нам необходимо перейти от борьбы с последствиями коррупции к ее скорейшему предупреждению».



На нашем предприятии вот уже несколько лет эффективно действует служба комплаенс контроля. Руководствуясь тезисом самое лучшее противодействие коррупции — это её предупреждение. Служба комплаенс контроля проводит встречи в трудовых коллективах предприятия. Так в этом месяце были проведены встречи с коллективами цеха централизованного ремонта электрооборудования, отдела главного энергетика, управления анализа издержек производства, стратегического планирования, сокращения себесто-

имости и ресурсосбережения, лечебно-оздоровительного диагностического цеха. На таких мероприятиях повышается осведомлённость участников встреч об актуальных проблемах в сфере коррупции, гендерных аспектах борьбы с коррупцией, эффективных инструментах и механизмах борьбы с коррупцией, также у работников формируются навыки разработки и нахождения механизмов гражданского контроля. Мероприятия на тему «Вакцина честности» и «Нетерпимость к коррупции» проводит начальник службы

комплаенс контроля Жабборов Гафуржон, а также специалисты Бобоев Шухратжон, Уринбоев Кудратжон. Темы, поднимаемые в данных мероприятиях актуальны, в частности на них поднимаются вопросы соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и этики делового общения. Встречи всегда проходят в непринуждённой обстановке, на которых можно получить исчерпывающие разъяснения по всем интересующим вопросам, а потому участвовать в них стараются все работники предприятия.

АНАЛИЗ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ

В первом полугодии 2023 года в АО «Farg'onaazot» поступило 103 обращения от физических и юридических лиц. 21 обращение поступило через виртуальную приёмную Президента Республики Узбекистан, 8 обращений с выездных приёмных, 22 письменных и 52 устных обращения поступило непосредственно от физических лиц.

Из 82 обращений, непосредственно поступивших в АО «Farg'onaazot», было удовлетворено 16, по 66 обращения были даны разъяснения. По обращениям, поступившим через виртуальную приёмную, удовлетворены 3 обращения, а по 18 обращения даны разъяснения. Согласно анализу, большая часть обращений по которым были приняты положительные решения связаны с оказанием материальной помощи инвалидам и малообеспеченным семьям работников, и другим вопросам. Следует отметить, что большинство граждан, которым были даны разъяснения, обратились в приёмную предприятия по поводу трудоустройства. На выездных и личных приёмах непосредственно председателем правления АО «Farg'onaazot» и его заместителями были приняты 60 посетителей. Из всех поступивших обращений в приёмную 53 обращения связано с трудоустройством, 11 обращений с оказанием спонсорской помощи, 10 обращений с приобретением минеральных удобрений и 29 обращений связаны с другими вопросами. Необходимо отметить что при рассмотрении обращений физических и юридических лиц нарушений законодательства не допущено. Результаты обращений в первом полугодии 2023 года два раза были опубликованы в средствах массовой информации, а также ежеквартально размещаются в газете «Kimyogar» и социальных сетях общества.



ВСТРЕЧА С МОЛОДЁЖЬЮ

В актовом зале АО «Farg'onaazot» состоялась встреча молодежи предприятия с представителями Узбекско-корейского международного университета «KIUF», осуществляющего свою деятельность в Фергане, а также с членами фракции от НДПУ Молодёжного парламента при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистана.

На встрече проректор Корейского международного университета, расположенного в городе Фергана, Парк Тае Кюнг познакомил молодежь предприятия с преимуществами, условиями и возможностями, созданными в университете. В завершение встречи с представителями данного учебного заведения наши молодые люди получили исчерпывающие ответы на интересующие их вопросы. Также члены фракции от НДПУ Молодёжного парламента при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан Ш.Октамовым и Н.Сирожовым была доведена до сведения участников данной встречи информация о проводимой работе по защите прав и интересов молодежи.



С МОЛОДЕЖЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОВЕДЕН ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНИНГ

20 июля текущего года в актовом зале АО «Farg'onaazot» состоялся семинар-тренинг с участием молодёжи предприятия. На предприятии большое внимание уделяется работе с молодёжью, так в целях реализации государственной молодёжной политики разработан план мероприятий, включающих организацию и проведение подобных семинаров с участием опытных психологов.

Семинар вела психолог предприятия Эргашева Назира, в проведении данного семинара ей ассистировали тренеры Уринбоев Жамшидбек и Афзалов Хумоюн. Темой семинара было «Методы повышения самооценки и обучение новым формам работы с коллективом». Во время проведения семинара были проведены групповые тренинги, которые сочетались с демонстрацией видеороликов. Выступления опытных тренеров мотивировало молодёжь к активному участию на семинаре. Семинар проходил в открытой и неформальной обстановке все участники семинара получили заряд бодрости и знания, которые будут способствовать повышению коммуникативных способностей, развитию умений по анализу своих эмоций и чувств, состояний и способностей, а также стремлению к саморазвитию. Проведение подобных семинар-тренингов с участием психологов способствует развитию навыков сотрудничества и взаимопомощи, формируют в трудовом коллективе хороший социально-психологический климат.



КАЛЕНДАРЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДНЕЙ В ИЮЛЕ

6 ИЮЛЯ (ПЕРВАЯ СУББОТА ИЮЛЯ) — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ (ООН)

В этом году Международный день кооперативов отмечается под девизом «Кооперативы — партнеры для ускорения устойчивого развития». В сентябре 2023 года международное сообщество будет отмечать середину реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и искать пути ускорения прогресса в достижении целей устойчивого развития провозглашённые ООН. Таким образом, это действительно ключевой момент для того, чтобы наглядно продемонстрировать вклад кооперативов в стимулирование трансформационных и ускоренных действий в направлении создания более инклюзивного и жизнестойкого мира к 2030 году. Будучи одной из старейших и крупнейших в мире бизнес-сетей, кооперативное движение стало первой группой предприятий во всем мире, одобрявшей цели устойчивого развития и признанной в качестве партнера в достижении этих целей. На фоне роста неравенства во всем мире необходимо помнить, что решения этой проблемы существуют. Кооперативная модель является одним из таких решений. В основе этой модели, которая сама по себе справедлива с этической точки зрения, заложены принципы устойчивого развития.

11 ИЮЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ (ООН)

Отмечаемый в июле месяце всемирный день народонаселения служит для повышения осведомлённости о проблемах народонаселения, включая их связь с окружающей средой и развитием. В 2021 году население Земли составило 7,9 миллиарда человек. В 21 веке особенно остро стал рассматриваться вопрос глобального потепления на Земле, причинами которого является общий рост населения и экстенсивная человеческая деятельность. Последняя зачастую негативно сказыва-

ется на земных ресурсах и окружающей среде, приводя к необратимым последствиям. Поэтому целью всемирного дня народонаселения является привлечь внимание общественности к вопросам народонаселения, программам общего развития, поиску решения общих проблем.

15 ИЮЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ НАВЫКОВ МОЛОДЁЖИ (ООН)

В 2014 году Генеральная Ассамблея ООН объявила 15 июля Всемирным днем навыков молодежи, чтобы отметить важность обучения молодых людей навыкам, необходимым для получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью. С тех пор мероприятия Всемирного дня навыков молодежи предоставляют уникальную возможность для диалога между молодыми людьми, учреждениями технического и профессионального образования и обучения, фирмами, организациями работодателей и работниками, политиками и партнерами по развитию. Тема Всемирного дня навыков молодежи 2023 года — «Подготовка учителей, тренеров и молодежи для преобразования в будущем». Она подчёркивает важную роль, которую играют учителя, тренеры и другие работники сферы образования в формировании у молодежи навыков, необходимых для перехода на рынок труда и активного участия в жизни своих сообществ и общества в целом. Технологический прогресс и меняющаяся динамика рынка труда все больше требуют гибких и адаптируемых навыков. Крайне важно дать молодым людям возможность эффективно ориентироваться в этих изменениях. Техническое и профессиональное образование и обучение имеет все возможности для удовлетворения этих потребностей путем снижения барьеров доступа в мир труда, обеспечения актуальности, признания и сертификации полученных навыков, продвижения «зеленых» навыков и практик, а также предоставления возможности для развития навыков молодежи, не охваченной образованием, занятостью и обучением.

Во Всемирный день молодежных навыков необходимо объединиться в признании потенциала молодых людей как катализаторов перемен и взять на себя обязательства предоставить молодому поколению навыки и возможности, необходимые для построения процветающего и устойчивого мира для всех. Общими усилиями всех людей можно построить светлое будущее, в котором ни один молодой человек не останется без внимания.

18 ИЮЛЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ НЕЛЬСОНА МАНДЕЛЫ (ООН)

Нельсон Мандела посвятил свою жизнь делу мира и гуманизма — как защитник прав человека, как политический заключенный, как миротворец международного масштаба и первый президент свободной Южной Африки, избранный демократическим путем. В ноябре 2009 года Генеральная Ассамблея ООН объявила 18 июля Международным днем Нельсона Манделы в знак признания вклада бывшего президента Южной Африки в дело мира и свободы. Согласно принятой Генеральной Ассамблеей резолюции ООН признает жизненные ценности Нельсона Манделы и его преданное служение человечеству в области урегулирования конфликтов, междоусобных отношений, распространения и защиты прав человека, в деле примирения, в обеспечении гендерного равенства, прав детей и других уязвимых групп населения, а также борьбы с нищетой и обеспечения социальной справедливости. Резолюция признает его вклад в международную борьбу за демократию и содействие в становлении дела мира во всем мире. 28 ИЮЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ГЕПАТИТОМ (ВОЗ)

Гепатит - воспаление печени, вызываемое вирусной инфекцией, это одно из самых распространенных и серьезных инфекционных заболеваний в мире. Существуют пять основных вирусов гепатита: А, В, С, D и E. Наиболее распространены в мире типы В и С. Типы А и E обычно передаются человеку через зараженную воду или пищу, они тесно связаны с ненадлежащей санитарией и плохой личной гигиеной. Заражение типами В, С и D происходит через кровь инфицированного человека, а гепатитом В и С - также и при незащищенном половом контакте. Тип D инфицирует лишь тех, кто уже болен гепатитом В. Острая инфекция может протекать с такими симптомами, как желтуха (пожелтение кожи и глаз), сильная утомляемость, тошнота, рвота и боли в области живота. Типы В и С на ранней стадии болезни в ряде случаев протекают бессимптомно. Значительная часть инфицированных людей узнает о болезни, когда она стала хронической, иногда через десятилетия после заражения. Не зная о заболевании, они могут передавать его окружающим. Инфекции гепатита В и С наиболее опасны и являются самой распространенной причиной цирроза и рака печени. Гепатит не всегда вызывается вирусом. Существуют алкогольный, лучевой, токсический, лекарственный гепатит и пр. Также причиной невирусного гепатита могут стать последствия COVID-19. По оценке ВОЗ, только с гепатитами типа В и С живут 354 миллиона человек. Ежегодно происходит около 1,5 миллиона новых случаев

инфицирования гепатитом В, столько же новых случаев - типом С и 20 миллионов случаев - типом E. Типом D в мире заражено почти 5% людей, больных хроническим гепатитом В. Согласно статистике ВОЗ, ежегодно от гепатита В и С в мире умирает 1,1 миллиона человек, 9,4 миллиона человек получают лечение от хронического гепатита С, у 10% людей диагностирован хронический гепатит В, 22% из них получают лечение. 42% детей в мире имеют доступ к дозе вакцины против гепатита В при рождении. В 2019 году около 290 тысяч человек умерли от гепатита С, в основном от цирроза и первичного рака печени. В настоящее время мир столкнулся с новой вспышкой необъяснимых острых инфекций гепатита у детей. ВОЗ вместе с учеными работает над поиском причин этой инфекции, которая, видимо, не относится ни к одному из известных пяти типов вируса. В июне 2022 года 33 страны в пяти регионах ВОЗ сообщили о 920 случаях тяжелого острого гепатита неизвестной этиологии у детей. По уровню смертности гепатит стоит на втором месте после туберкулеза, а число инфицированных гепатитом в девять раз превышает число ВИЧ-инфицированных. По оценкам ВОЗ, на первом месте по гепатиту находится Пакистан (свыше 10 миллионов больных). На втором месте Китай, далее следует Египет. На четвертом месте США и Россия. Гепатит поддается профилактике и лечению, а гепатит С - полностью излечению. Однако свыше 80% людей с гепатитом не доступны профилактика, тестирование и лечение. Для профилактики заражения гепатитами типов А, В, D и E существуют безопасные и эффективные вакцины. Но против гепатита типа С вакцины до сих пор нет. Вместе с тем конкретные методы лечения типов В и E не существуют, а гепатит С у более чем 95% людей с этой инфекцией излечивается противовирусными препаратами. Наиболее эффективными средствами борьбы с гепатитом А и E являются улучшение санитарных условий - качества водоснабжения и пищи, а для гепатита А - еще и расширение охвата вакцинацией. **Материал перепечатан из интернета.**



ЦЕХАМ АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ И НЕКОЦЕНТРИРОВАННОЙ АЗОТНОЙ КИСЛОТЫ - 20 ЛЕТ!

Химическая отрасль является «катализатором» современной промышленности, в корне промышленности производства лежат химические процессы, без этой отрасли не будет развития в экономике.

МИРЗИЁЕВ Ш. М.



История создает будущее, кто не знает историю родного края своего предприятия, о тех бурных годах – начала строительства, монтажа, пуско-наладочных операциях, о пуске и вводе в действие первых и последующих технологических цехов, о людях, которые стояли у истоков становления и развития нашего предприятия, не помнить и не чтить сложившиеся традиции – тот лишен будущего.

Всем, чем живем и имеем сегодня пришло к нам благодаря нашему историческому прошлому. Старшее поколение – ветераны труда должны передавать свой богатый жизненный и трудовой опыт нашей славной молодежи, воспитывать в духе преданности родному предприятию и своей профессии химика, прививать почет и уважение к старшему поколению, прислушиваться к их дельным советам.

В сегодняшней нашей статье пойдет рассказ об истории строительства и пуске двух цехов – аммиачной селитры (АС-72М) и неконцентрированной азотной кислоты (АК-72М), о людях, чей самоотверженный труд способствовал получению первых тонн аммиачной селитры и азотной кислоты.

В соответствии с проектом плана экономического и социального развития народного хозяйства в течение 1986-1990 гг. был предусмотрен ввод в 1990 году производства аммиачной селитры мощностью 450 тыс/тн в год и азотной кислоты мощностью 360 тыс/тн в год с целью частичной компенсации намеченных к выводу из эксплуатации

физически устаревших, теряющих производственные мощности старых цехов №3 аммиачной селитры и №5 азотной кислоты.

Строительно-монтажные работы новых цехов были начаты в 1988 году и далее при достижении 70% готовности по СМР, из-за прекращения финансирования со стороны Министерства минеральных удобрений строительство было приостановлено.

Правительство Республики Узбекистан, учитывая большой спрос на минеральные удобрения, которые являются эликсиром плодородия сельскохозяйственных культур приняло Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по завершению строительства производства неконцентрированной азотной кислоты и аммиачной селитры на Ферганском Производственном объединении «Азот». После этого в марте 1999 года последовало распоряжение Кабинета Министров «Об утверждении технико-экономических обоснований (ТЭО) завершения строительства производства АК-72М и АС-72М».

Был согласован контракт между чешской фирмой СП «МБНС» и ФПО «Азот». Генеральным проектировщиком выступал Чирчикский филиал «Узкимэ-саноатлойдиха» - проектировавший по технологии СП «МБНС» с привлечением московского АО «ГИАП».

Закипела, активизировались строительно-монтажные работы, ускорились поставки недостающего оборудования, комплектующих узлов и деталей.

Монтажники работали прямо с колес, каждое вновь поступающее оборудование тут же монтировалось, произ-

водилась обвязка и оно передавалось эксплуатационному персоналу для испытания.

В те дни строители, монтажники, наладчики, специалисты служб-механики, энергетики, КИП и А несли на своих плечах основную тяжесть монтажных, пуско-наладочных работ. Также самоотверженно трудились и эксплуатационный персонал строящихся цехов. Они не считаясь со временем и усталостью, активно принимали участие в строительно-пуско-наладочных работах.

Каждый руководитель, специалист, работник, принимавший участие в реализации данной Государственной Программы с чувством ответственности, понимал, что от его личного, четкого и своевременного выполнения, поставленного перед каждой задачей, зависит развитие хлопководства, сельского хозяйства и благосостояния населения нашей Республики в целом.

Напряженный труд многочисленного коллектива строителей, монтажников, подрядных организаций, соответствующих служб и отрядов заводоуправления, а также эксплуатационного персонала строящихся цехов увенчался успехом.

Программа Правительства Республики Узбекистан по завершению строительства построенных по последнему слову техники двух экологически чистых цехов – аммиачной селитры и неконцентрированной азотной кислоты были выполнены с честью.

Первая тонна гранулированной аммиачной селитры была получена 8 августа 2003 года на привозном сырье из Чирчикского электрохимкомбината.

Вспоминается день, когда Узбекистан готовился к празднованию 12-летия со дня провозглашения Независимости Республики Узбекистана, к нашей радости добавилось еще одна большая радость – получение долгожданных первых тонн аммиачной селитры.

28 августа 2003 года состоялась официальное открытие двух современных крупных цехов аммиачной селитры и неконцентрированной азотной кислоты (АС-72М, АК-72М).

В этот день особенно красочной и убранной была площадь перед административно-бытовым корпусом цехов АК-72М и АС-72М.

Здесь собрались многочисленные представители строительно-монтажных организаций, Северодонецкого «Орхима», Чешской фирмы «МБНС», главные специалисты, руководители, инженерно-технические работники и рабочие цехов. У всех было праздничное настроение.

В открытии цехов принимали участие руководители ассоциации «Узкимэ-саноат», хокимы области, района (У. Х. Хасанов, А. А. Отабаев, Э. Нишанов), генеральный директор предприятия А. А. Абдуллаев, представители строительно-монтажных, пуско-наладочных организаций, служб, отделов и цехов предприятия.

Была оказана большая честь срезать алуя ленту открытия новых цехов ветеранам второй мировой войны и труда – слесарю-инструментальщику ЦЦРО Юсупову Ягагеру Дилаверовичу, слесарю-ремонтнику АХКО Зезулу Леониду Николаевичу, начальнику отделения регенерации щелочи и масел цеха НПОСВ Артыкову Абубакиру Жураевичу

и ведущему инженеру ОТБ Махмудову Мухаммеду Рузаевичу, который принимал участие в пуске и получении первых тонн слабой азотной кислоты в цехе №5 в 1962 году.

Здесь же на площади состоялся митинг, посвященный открытию цехов АС-72М и АК-72М построенных по последнему слову техники.

У каждого предприятия, цеха своя биография, своя история. Историю создают люди. Ни одно масштабное событие технического, социально-экономического характера не обходится и не обходится без участия трудового коллектива цеха, предприятия, это они творцы нашей истории – будущего и настоящего.

Сегодня, когда коллектив предприятия торжественно отмечает 20-летний юбилей со дня ввода в действие двух цехов АС-72М и АК-72М. Мы с благодарностью вспоминаем имена тех высококвалифицированных руководителей, инженерно-технических работников, специалистов и рабочих, которые стояли у истоков развития крупнейшего цехов предприятия. Яркими, золотыми буквами вписаны в трудовую летопись предприятия имена первых руководителей, инженерно-технических работников, специалистов и рабочих цеха аммиачной селитры и азотной кислоты.

Учитывая то, что для выработки аммиачной селитры основным сырьем является азотная кислота, после пуска цеха аммиачной селитры все силы были направлены на быстрое завершение пуско-наладочных и пусковых операций в цехе неконцентрированной азотной кислоты. Цель – иметь собственную азотную кислоту, а не

привозную из Чирчика, что создавало определенные затруднения в ритмичной работе цеха.

Большую помощь в пуско-наладочных и пусковых операциях оказали специалисты Северодонецкого «Орхима», фирмы «МБНС» чешской фирмы, а также Чирчикского ОАО «Электрохимэсаноат».

Но хочется особенно отметить большую роль и заслугу в завершении строительства и пуске цехов АС-72М и АК-72М, в обновлении основных фондов и внедрении новых современных технологий производства генерального директора того времени Абдуллаева Абдухошима Абдуллаевича. Он в буквальном смысле дневал и ночевал на стройплощадке, был в курсе всех событий, принимал самые экстренные меры по всем и любым возникающим вопросам.

Представившей мне возможностью поздравляю администрацию, общественные организации АО «Farg'onaazot» коллективы цехов АС-72М и АК-72М, весь коллектив предприятия с радостным событием – 20-летием со дня пуска цехов по производству аммиачной селитры и азотной кислоты. Желаю всем крепкого здоровья, личного и семейного благополучия, больших трудовых успехов во благо и процветания нашей Независимой Республики Узбекистан.

Мухаммед МАХМУДОВ,
ветеран труда,
персональный пенсионер
Республиканского
значения.



«Театр – это действительно храм искусства, воспитания и просвещения».

Махмудходжи БЕХБУДИ.

КУЛЬТУРНЫЙ ПОХОД В ТЕАТР

Сегодня можно с грустью констатировать, что театр постепенно теряет привлекательность для молодежи и даже взрослых людей. Кинематографические технологии зашли настолько далеко, что современное кино – это уже не только прекрасная игра актеров, но и огромное количество спецэффектов. В театре их не играть, а потому люди к нему относятся с меньшим интересом. И совершают большую ошибку, поскольку игра актеров – это самое главное, а спецэффекты – лишь приятное дополнение, без которого вполне можно обойтись.

Но театр в 21 веке не умер, об этом свидетельствуют то внимание, которое уделяется главой нашего государства развитию узбекского театра, так в своей поздравительной речи посвященного Международному дню театра, Шавкат Мирзиёев анонсировал строительство нового здания для Узбекского Национального академического драматического театра, «отвечающего самым высоким современным международным стандартам». Обращаясь к работникам сферы театрального искусства Президент заявил, что вопросы всестороннего стимулирования представителей театрального искусства, как и всех работников культуры, будут всегда в центре внимания.

И в этой связи необходимо отметить что ферганская земля имеет богатую историю театрального искусства, в своё время на сцене музыкального драматического театра имени Юсуфжон кизик Шакаржонов ставились постановки на злободневные темы дня, и сегодня творческая труппа радуется театралов области своими новыми постановками. Одну из новых постановок посчастливилось лицезреть работникам нашего предприятия. Театральная постановка по мотивам сказки Ганса Христиана Андерсена «Новое платье короля», позволила вспомнить известную детскую сказку в котором рассказывает о двух хитрецах, сумевших обмануть короля. Они шьют ему платье и уверяют, что оно будет невидимым для глупцов. Однако король и сам не замечает платья, правда ему стыдно в этом признаться. И только маленький мальчик не стыдится разоблачает короля известной всем фразой «А король-то голый!».

Данный культурный поход был организован при непосредственном участии профсоюзного комитета предприятия. Работники предприятия, побывавшие в театре, смогли приобщиться к театральному искусству и культурно отдохнуть.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С ДУХОВНОСТЬЮ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСТВОМ



18 июля текущего года на предприятии состоялось совещание посвященное ходу выполнения работ в сфере духовности и просветительства и работе с женщинами. На котором были заслушаны отчеты о проделанной работе за первое полугодие.



В ходе предоставления отчёта советник председателя правления предприятия Эзозхон Абдуллаева отметила, что духовность – это зеркало человека и общества, а дальнейшее укрепление ее в сознании работников находится в руках руководителей и ответственных за духовность. Также она подчеркнула, что на нашем предприятии большое внимание уделяется духовно-просветительской работе, обеспечивается участие работников во всех мероприятиях. Затем она ознакомилась с отчетом о проделанной работе по повышению эффективности духовно-просветительской работы.

Материалы 3-й и 4-й полос подготовил Отабек БЕГИДЖАНОВ.

