



Farg'onaazot
aksiyadorlik jamiyati

fargonaazot_uz

fargonaazot.uz

info@azot.uz

www.azot.uz

AO Farg'onaazot

t.me/fargona_azot

Gazeta 1979 yil yanvar oyidan chiqib boshlagan.

Kimyogar

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta

12-son (1712)
2022-yil,
26-dekabr.

ASSALOMU ALAYKUM QADRLI HAMKASABALAR, AZIZ DO'STLAR!

Mana shu quvonchli lahzalarda Siz, azizlarni, ko'p millatli ishchi-xodimlarimizni, korxonaga boshqaruvi nomidan Yangi yil bayrami bilan chin qalbidan tabriklayman!
Barchangizga sihat-salomatlik, oilaviy baxt tilayman!

Orziqib kutilgan yangi yil bayramiga ham sanoqli kunlar qoldi. 2022-yilni biz juda katta yutuqlar bilan yakunlar ekanmiz, ta'kidlab aytamanki, bularning barchasiga Siz, jamiyatimizning mehnatkash ishchi-xodimlari xarakatlari bilan erishdik. Mahsulotlarimiz O'zbekiston, jahon bozorlarida yuqori o'rinlarni egallab, xaridor, raqobatbardosh bo'lib borayotganida hammangizning hissangiz katta. Bular uchun barchangizga o'z minnatdorchiligimni bildiraman!

Hurmatli xodimlar!

2022-yilda biz korxonamizning 60-yillik bayramini keng nishonladik. Bayramda "O'zkiyosanoat" aksiyadorlik jamiyati va Farg'ona viloyati hokimligi tomonidan e'tirofarga sazovor bo'ldik. Bu bosib o'tgan tarix yillarimizda qanchadan-qancha fidoyilik va xizmatlar yotibdi. Aziz mehnat faxriylarimiz kuch va bilimlari turibdi. Ularga bo'lgan hurmatimiz cheksizdir, albatta.

Azizlar, ishonch bilan aytamanki, kelgusi yillarda ham Sizlar bilan birgalikda bundanda yuqori marjalarni zabt etamiz. Iqtisodiy va ijtimoiy sohalarida keng ko'lami ishlohtlarimizni faol davom ettiramiz. Shu o'rinda, korxonamizning xavfsiz va barqaror faoliyatini ta'minlash, o'zaro hurmat va ahillikni

mustahkamlash asosiy vazifamiz bo'lib qoladi.

Aziz hamkasabalar!

Xabaringiz bor, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning Oliy Majlisi va O'zbekiston xalqiga qilgan Murojaatnomasida 2023-yilni "Insonga e'tibor va sifatli ta'lim yili" deb e'lon qildi. Shu bilan birga, yangi yilda qilinishi rejalashtirilgan samarali ishlarning 6 yo'nalishini aytib o'tdilar. Bu yo'nalishlar har bir jabha, har bir sohani qamrab olganligi taqsimga loyiq. Shunday ekan, biz jamiyat ahli erantigi kunimizni katta ishonch bilan shaxdam qadamlarda boshlaymiz. Porloq kelajagimiz tomon "Yangi O'zbekiston"ga olg'a intilamiz!

Muhtaram do'stlar!

Barchangizni yana bir bor Yangi 2023- yil bilan qutlayman! Yangi yil har bir oila, har bir xonadonga qut-baraka, baxt va omad olib kelsin! Barcha ezuq maqsadlarimiz ro'yobga chiqsin! Korxonamiz bundanda baland muvaffaqiyatlarga erishsin!

Yangi yilingiz muborak bo'lsin!

Dilshod MANNONOV,
"Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raisi.



"O'ZBEKISTON KONSTITUTSIYASINING 30 YILLIGI" MUNOSABATI BILAN KORXONA XODIMLARIDAN 4 NAFARI KO'KRAK NISHONI BILAN TAQDIRLANDILAR

Barchaga ma'lumki, 8-noyabr kuni Prezidentimizning "O'zbekiston Konstitutsiyasining 30 yilligi" esdalik nishonini ta'asis etish borasidagi Farmoni qabul qilingan edi.

Unga ko'ra, nishon bilan mamlakat mustaqilligini mustahkamlash, uning iqtisodiy, siyosiy, ijtimoiy, ilmiy salohiyatini yuksaltirish, mudofaa qudratini oshirish, Yangi O'zbekistonda demokratik islohtlarni chuqurlashtirish, inson huquqlari va erkinliklari, qadr-qimmatli ulug'lanadigan adolati fuqarolik

jamiyatini barpo etish va boshqalarga munosib hissa qo'shib kelayotgan barcha soha vakillari, mehnat faxriylari, harbiy xizmatchilar va huquqni muhofaza qiluvchi organlar xodimlari hamda boshqa shaxslar taqdirlanishi ko'rsatib o'tilgan.

Mazkur nishon bilan o'zining yurtimiz oldidagi xizmatlari uchun,

"Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyatining boshqaruvi raisi Dilshod Mannonov, yundik bo'limi boshlig'i Nasiba Mahkamova, AK-72M sexi boshlig'i Anvar Nabiyeov va ijro intizomi bo'limi boshlig'i Nomonjon Mahkamovlar e'tirof etildilar.

O'z muxbirimiz.



Murojaatlar ijobiy hal qilinmoqda

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti tashabbusi bilan tashkil etilgan Jismoniy va yuridik shaxslar qabulxonalarini aholining masala va muammolari bilan ishlash, ularni tezkor hal qilish, fuqarolar bilan bevosita muloqot qilishda o'z samarasini bermogda.



"Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyatida 2022-yilda jami 383 ta murojaat kelib tushgan. Bulardan, 255 tasi og'zaki murojaatlar bo'lsa, 10 tasi O'zbekiston Respublikasi xalq qabulxonasidan, 18 tasi prezident virtual qabulxonasidan, 1 tasi jamiyatning ishonch telefonidan, 80 tasi bevosita fuqarodan va 19 tasi esa sayyor qabullardan kelib tushgan.

Aytib o'tish joizki, kelib tushgan murojaatlarning 138 tasi ijobiy qanoatlantirilgan bo'lsa, 1 tasi sayyor qabulda hal etilgan. 244 ta

murojaatlarga tushuntirishlar berilgan.

Ta'kidlab o'tamiz, "Farg'onaazot" AJga kelib tushgan jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlarini ko'rib chiqish "ijro.gov.uz" tizimi orqali nazoratga olinadi. Murojaatlar bo'yicha muntazam ravishda korxonaga rahbariyati va mas'ul mutaxassislari tomonidan tahlillar va ular bilan ishlash bo'yicha muhokamalar olib boriladi. Shu o'rinda, haftaning har dushanba kuni jamiyat boshqaruvi raisi D.Mannonovning qabul kuni bo'lib, murojaatchilar masalalari eshitib

chiqiladi.

Korxonaga xodimlari uchun qulaylik yaratish maqsadida, jamiyatning jismoniy va yuridik shaxslarni murojaatlarini bo'yicha sex rahbarlarining shaxsiy qabullarini o'tkazish uchun jadval ishlab chiqilgan bo'lib, unga asosan ishlar tashkil qilingan. Har bir rahbar qabul jurnallarga qayd etilib, qabullar o'z vaqtida o'tkazilmoqda.

Nomonjon MAHKAMOV,
ijro intizomi nazorat qilish bo'limi boshlig'i.

TABRIKLAYMIZ!

"Farg'onaazot" AJ Ishlab chiqarish va yordamchi sexlarida yong'in xavfsizligini ta'minlashda jamiyatning OBYXTTE bo'limiga amaliy ko'mak bergani, shuningdek, "Yong'in xavfsizligi oyiligi" doirasida ko'rgazmali o'quv mashqlar va profilaktik tadbirlarni tashkil etishda faol ishtirok etgani uchun korxonamizning MM, XT, AMM va XICHO SX boshqarmasining sanoat xavfsizligi bo'yicha yetakchi mutaxassisini

FAZLIDDIN AXLEDINOVICH SOTIBALDIYEV,

Farg'ona viloyati Favqulodda vaziyatlar boshqarmasi boshlig'i podpolkovnik Ilhomjon Abdubasirovich Qo'chkarov tomonidan faxriy yorliq bilan taqdirlandi.

Fazliddin Sotibaldiyevni ushbu mukofot bilan tabriklaymiz va kelgusi faoliyatida ulkan muvaffaqiyatlar, oilaviy xotirjamlik hamda sihat-salomatlik tilab qolamiz!

"KIMYOGAR" gazetasi tahririyati.



2023-YILDAGI QO'SHIMCHA DAM OLISH KUNLARI BELGILANDI

Yangi yil kunlaridagi dam olish 3-4 kun davom etadi, ya'ni, 31-dekabr – haftasiga 6 kun ishlovchilar uchun qo'shimcha dam olish kuni.

1-yanvar – yakshanba, 2-yanvar – barcha uchun qo'shimcha dam olish kuni, 3-yanvar – haftasiga olti kun ishlovchilar uchun qo'shimcha dam olish kuni, haftasiga 5 kun ishlovchilar uchun esa 7-yanvar (shanba)dan ko'chirilgan dam olish kuni.

2023-yildagi qo'shimcha dam olish kunlarini belgilash bo'yicha Prezident Farmoni e'lon qilindi.

Unga ko'ra, kelasi yili ish haftasining turidan qat'i nazar barcha xodimlar uchun qo'shimcha dam olish kuni bo'ladi:

• 2-yanvar – dushanba;
• 30-iyun – juma.

Olti kunlik ish haftasida ishlaydigan xodimlar uchun qo'shimcha dam olish kunlari:

• 3-yanvar – seshanba;
• 20-mart – dushanba;
• 22-mart – chorshanba;
• 24-aprel – dushanba;
• 1-iyul – shanba;
• 2-sentabr – shanba;
• 30-dekabr – shanba.

Besh kunlik ish haftasida ishlaydigan xodimlar uchun dam olish kunlari quyidagi tartibda ko'chiriladi:

• 7-yanvar – shanba kundan 3 yanvar – seshanba kungacha;
• 11-mart – shanba kundan 20 mart – dushanba kungacha;
• 25-mart – shanba kundan 22 mart – chorshanba kungacha;
• 29-aprel – shanba kundan 24 aprel – dushanba kungacha



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени правления общества и от себя лично искренне поздравляю весь трудовой коллектив с наступающим новым годом. Желаю всем вам в наступающем году здоровья, семейного счастья!

В канун празднования нового года все в предвкушении радости и в ожидании, что новый год принесёт счастья и успехов. Именно в это время мы подводим итоги уходящего года и строим планы на будущий год. 2022 год мы заканчиваем большими производственными достижениями и в этом огромная заслуга каждого из Вас. Этого мы достигли благодаря усердному труду рабочих и служащих. В том, что выпускаемая нашим предприятием продукция конкурентоспособна и находит спрос как на внутреннем, так и на мировых рынках, есть доля участия каждого из Вас. За это выражаю Вам слова искренней благодарности!

Уважаемые работники!

В 2022 году мы отметили 60-летний юбилей нашего предприятия. В ходе празднования юбилея заслуги предприятия были достойно отмечены акционерным обществом «Узкимэ-саноат» и хокимиятом Ферганской области. 60-летняя история нашего предприятия — это пример самоотверженного труда и трудового героизма. В основе сегодняшнего процветания предприятия лежат труд и знания наших дорогих ветеранов труда, а потому наше уважение к ним, безгранично.

Дорогие друзья, могу с уверенностью сказать, что в ближайшие годы вместе с вами мы достигнем еще более высоких целей. Мы будем активно продолжать наши масштабные реформы в экономической и социальной сферах. На данный момент нашей главной задачей является обеспечение безопасной и стабильной работы нашего предприятия, укрепление взаимного уважения и согласия.

Дорогие коллеги!

Как известно, в Послании Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису и народу Узбекистана 2023 год главой государства было предложено объявить: «Годом заботы о человеке и качественного образования». В рамках которого озвучены 6 направлений эффективной работы, запланированных на новый год. То, что эти направления охватывают все аспекты и все сферы жизни заслуживают всяческих похвал. Поэтому трудовой коллектив общества смотрит с большой уверенностью в будущее и приложит все усилия для строительства Нового Узбекистана!

Дорогие друзья!

Искренне желаю Вам крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть творческий подъём и вдохновение всегда сопутствуют в работе, а наградой за Ваш напряжённый нелёгкий труд будут удача и новые замечательные успехи, стабильность и процветание.

Мира, уюта и тепла Вашим семьям и пусть весь год не покидают Вас вера, надежда и любовь.

С НОВЫМ ГОДОМ, ДРУЗЬЯ!

Д. МАННОНОВ,
председатель правления АО «Farg'onaazot»



ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, КОТОРЫЙ СТОИТ ПЕРЕНЯТЬ

Через СМИ мы узнаём о тех или иных событиях природного или техногенного характера произошедших в различных уголках Земли. Во многом они связаны с человеческой деятельностью. Древняя пословица «предупреждён значит вооружён» сегодня приобретает особый смысл.

Своевременно оповестить население — значит предупредить его о надвигающемся стихийном бедствии, передать информацию о случившейся аварии или катастрофе. Сейчас в промышленных зонах наряду с крупными предприятиями осуществляют свою производственную деятельность большое количество средних и малых предприятий. Сложность технологических процессов в производственной деятельности, использование в производстве взрыво-, пожаро- и химически опасных веществ, износ оборудования, большое количество занятых в них людей, а также близкое соседство с населёнными пунктами требует принятия в чрезвычайных ситуациях оперативных решений и одним из первоочередных является незамедлительное оповещение населения о возможной угрозе.

В этом деле в АО «Farg'onaazot» наработан определённый опыт, который в связке с внедрённой системой оповещения позволяет повысить оперативность и надёжность управления процессами как предупреждения, так и ликвидации последствий.

Данной теме и был посвящён учебно-методический семинар, который проходил 16 декабря текущего года на нашем предприятии.

Семинар открыл и вёл первый заместитель председателя правления АО «Farg'onaazot» Умидилло Миллабоев. Обращаясь к гостям семинара первый заместитель председателя правления поблагодарил гостей за оказанное внимание и предоставленную возможность обменяться опытом и обсудить вопросы представляющие взаимный интерес. В продолжении своего выступления он особо отметил своевременность принятия Кабинетом Министров Республики Узбекистан постановления «О создании и развитии автоматизированной системы оповещения и информирования населения Республики Узбекистан, об угрозах или возникновении чрезвычайных ситуаций» и ряд других решений, принятых нашим правительством в этой сфере.

«Опираясь на эти документы на предприятии была проведена большая и планомерная работа по модернизации существующей автоматизированной системы оповещения и информирования населения о действиях в чрезвычайных ситуациях. В результате чего на сегодняшний день в АО «Farg'onaazot» одним из первых в химической отрасли успешно внедрил систему АСОИ» — подытожил своё выступление У. Миллабоев.

Затем слово было предоставлено начальнику отдела промышленной безопасности, гражданской защиты, охраны труда и экологии АО «Узкимэсаноат» Шухрату Назарову. В своем выступлении докладчик заострил внимание участников семинара на той работе, которую предстоит провести на предприятиях входящих в структуру АО «Узкимэсаноат» в целях обеспечения реализации Постановления Президиума Кабинета Министров Республики Узбекистана за № 68 от 5 мая 2022 года.

Далее согласно программе семинара, выступил начальник управления АСУ ТП и Метрологии М. Касимов. Доклад, посвящённый проведению проектных работ по модернизации АСОИ в АО «Farg'onaazot», проблемы возникшие в процессе пуско-наладки, принятые организационно-технические мероприятия по их устранению вызвали неподдельный интерес у всех участников семинара. Также он говорил о том, как происходит оповещение работников предприятия и населения находящихся в непосредственной близости от предприятия населённых пунктов сказал следующее: «Установленные как на самом предприятии, так и за её пределами мачты оповещения включают в себя сирены и громкоговорители, а также блок управления, запуск которого обеспечивается по проводной сети интернет или через GSM модуль, кроме того обеспечена возможность запуска по резервному радиоканалу».

Доклад представителя АО «Алекс Телеком» об ошибках и недостатках, допущенных при разработке комплекта документов по созданию и модернизации действующих систем АСОИ на предприятии, входящих в структуру АО «Узкимэсаноат», был полезен и достаточно информативен для всех собравшихся.

Представителями предприятий отрасли участвовавшим на данном семинаре были представлены отчёты по реализации Постановлений правительства касающегося внедрения систем АСОИ.

Кроме того, на семинаре состоялась дискуссия и обмен опытом по решению вопросов, возникающих в процессе внедрения автоматизированной системы оповещения.

В конце семинара гости посетили цех связи и диспетчерскую службу предприятия, где была предоставлена возможность ознакомиться с модернизированной системой АСОИ, преимуществами данной системы были продемонстрированы в тестовом режиме.

Участники семинара высоко оценили проведённую на предприятии работу по модернизации системы АСОИ и было признано целесообразным использовать этот передовой опыт на других предприятиях отрасли.

Подводя итог данному семинару можно смело сказать, что внедрение АСОИ существенно сократит время на оповещение населения, органы власти, предприятия, организации, учреждения и учебные заведения, что в целом приведёт к существенному повышению уровня защищённости населения прилегающих территорий от чрезвычайных ситуаций техногенного характера, уменьшению наносимого чрезвычайными ситуациями, материального и финансового ущерба, а самое главное к сбережению здоровья и сохранению жизней людей.

шение затрат, связанных с обучением и профессиональной подготовкой работника, наставничество, надомный труд, дистанционная работа и вахтовый труд в старой редакции ТК не регламентировались. Кроме того, в новом Трудовом Кодексе полностью регламентируется особенности правового регулирования труда руководителей, сезонных и временных работников.

Изменения в Трудовом Кодексе конечно найдут своё отражение в локальных актах предприятия и в этом деле предстоит большая работа.

И в конце хотелось особо отметить, что в числе награждённых памятными знаками «30 лет Конституции Узбекистана» также был председатель правления Д.Э. Маннонов, начальник цеха АК-72М А.М. Набиев, начальник контроля за исполнительской дисциплиной Н.Ж. Махкамов упорный труд на благо предприятия которых, также является темой отдельной статьи. Все они на предприятии пользуются уважением среди всего трудового коллектива, являются принципиальными руководителями добивающиеся поставленных целей. Также можно отметить такие их человеческие качества как справедливость и отзывчивость по отношению к подчинённым. Такие качества у руководителей свидетельствуют о благоприятном психологическом климате на предприятии, а потому награда, которую она получили заслуженная и является признанием их трудов.

Возможности возможности редакция газеты «Кимйогар» искренне поздравляет всех с заслуженной наградой!

Беседу провёл
Отабек БЕГИДЖАНОВ.

СОТРУДНИКИ АО «FARG'ONAAZOT» БЫЛИ НАГРАЖДЕНЫ ПАМЯТНЫМИ ЗНАКАМИ «30 ЛЕТ КОНСТИТУЦИИ УЗБЕКИСТАНА»

В связи с этим в АО «Farg'onaazot» сотрудникам, получившим высшее признание нашего государства, были вручены памятные знаки «30 лет Конституции Республики Узбекистан». В числе которых была и героиня сегодняшнего интервью Насиба Умаровна Махкамова.

— Насиба Умаровна сегодня вы руководите одним из важных подразделений общества — юридическим отделом в связи с этим расскажите пожалуйста каковы основные задачи и обязанности данного отдела?

— Деятельность юридического отдела многогранна, но если говорить кратко, то основными задачами отдела являются обеспечение организации, координации и контроля за работой всех подразделений общества по соблюдению законности. Основными функциями, которые возложены на юридический отдел это проверка соответствия требованиям законодательства

проектов приказов, инструкций, положений и других документов правового характера. Кроме того, наш отдел осуществляет ведение договорно-правовых и претензионно — исковых работ, осуществляет защиту в судах и других ведомствах имущественных и иных интересов предприятия. Также юридический отдел участвует в составлении проектов хозяйственных договоров и контрактов. Кроме того, даём консультации, заключения, справки по правовым вопросам, имеющим отношение к деятельности предприятия, а ещё ведём учёт и хранение, поступающих на предприятие нормативных актов. Особое внимание уделяем правовой грамотности наших работников. С этой целью на регулярной основе проводим семинары с участием работников органов юстиции и правоохранительных органов.

— Вы опытный юрист, имеющий большой стаж работы читателям

По случаю 30-летия принятия Конституции Республики Узбекистан был издан соответствующий Указ Президента и принято постановление Кабинета Министров в целях награждения наших соотечественников, вносящих вклад в улучшение духовного потенциала нашего народа.

нашей газеты, наверное, будет интересно узнать о том, как начиналась ваша трудовая деятельность и каких успехов вы добились на этом поприще.

— После окончания Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова я работала в органах юстиции и нотариата. Так что, когда я пришла на предприятие я уже имела опыт работы в органах юстиции, тогда оно ещё называлось производственное объединение «Азот». Мой трудовой стаж на предприятии 28 лет, 1994 году устроилась юристом-консультантом, а с 1995 года по нынешний день являюсь начальником юридического отдела.

— В новом Трудовом Кодексе Республики Узбекистан. Скажите пожалуйста в чём отличие старого кодекса от нового и будет ли приведены в соответствие с ним локальные акты предприятия?

— В новом Трудовом Кодексе Республики Узбекистан особое внимание уделяется порядку разработки и утверждения локальных актов (ПВТР, Уставы и положения о дисциплине, которые согласовываются с профсоюзным комитетом, а также таких индивидуальных актов предприятия, как приказы, и распоряжения). Установлены гарантии при трудоустройстве приглашённым лицам в соответствии со статьёй -101. Теперь работодатель не вправе отказать в

приеме на работу в течении срока действия приглашения. Также полностью регламентируется порядок заключения трудового договора. В содержании трудового договора (ст. 104 ТК) включены такие условия, как режим рабочего времени и отдыха, гарантии и компенсации, условия, определяющие характер работы, включены дополнительные условия о предварительном испытании, совмещении, неразглашении госсекретов и тайн, обязанность отработать после обучения, о видах и условиях страхования и другие нормы. Кроме того, в новом Трудовом Кодексе закреплено условие регистрации трудового договора в МАПК «ЕНСТ». Расширен перечень случаев, когда необходимо заключать срочный трудовой договор. Включены и дополнены нормы по заключению трудового договора. Подробно описано как установить и оформить совмещение профессий (должностей). Подробно описаны стадии приема на работу, в том числе как провести ознакомительную процедуру до подписания трудового договора (ст. 122, 123 ТК). В новом трудовом кодексе особое внимание уделено срокам предварительного испытания. Также в новом кодексе нашли своё отражение расчёт средней заработной платы и её порожжения). Теперь полностью регламентируется проведение служебного расследования (ст. 302-311 ТК) чего не было в старой редакции ТК. Возме-

ЗНАЧЕНИЕ ПСИХОДИАГНОСТИКИ В ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА

Человеческие ресурсы играют решающую роль в развитии предприятий и прогрессе общества. В условиях быстрого экономического развития человеческие ресурсы стали важной частью конкуренции между предприятиями, и человеческие ресурсы предприятий в значительной степени зависят от набора персонала.

Для обеспечения производственной деятельности, когда внутренние человеческие ресурсы предприятия отсутствуют, необходимо вовремя привлекать таланты, дополнять квалифицированные человеческие ресурсы для развития предприятия, и реализовать разумное и эффективное распределение людских ресурсов внутри предприятия. Это чрезвычайно ценный и дефицитный ресурс, который может внести дополнительную стоимость в развитие предприятия.

Именно учитывая вышеуказанные факторы, а также в целях эффективной организации деятельности кадровой службы, в актовом зале АО «Farg'onaazot» психологом предприятия Н. Эрғашевой был проведён очередной семинар-тренинг, посвящённый таким темам как, «Методы, ко-

торые следует учитывать при подборе кадров» и «Синдром эмоциональной усталости и профессиональной выгорания». На семинаре приняли участие сотрудники управления по работе с персоналом предприятия.

Основным лейтмотивом данного семинара — тренинга была правильная организация процесса собеседования, так как в начальном этапе именно путём собеседования определяются личностные качества претендента на ту или иную должность. При этом залогом объективности при проведении собеседования является открытость и честность.

Во время семинара демонстрировались слайды, на котором были наглядно показаны примеры проведения собеседования, очерёдность вопросов, которые следует задавать кандидату

при приеме на работу. Также была предоставлена информация об изменении эмоциональной и профессиональной заболеваемости среди работников и вопросы связанные с семейными взаимоотношениями. В ходе семинара были даны практические рекомендации по психологии межличностных отношений и способам недопущения конфликтов в процессе общения с гражданами. Даны консультации по формированию положительной ситуации в отношениях с физическими лицами. Важность проведения данного мероприятия заключается в том, что в процессе работы осуществляется отбор сотрудников с использованием нескольких социально-психологических методов, учитываются психолого-индивидуальные особенности личности при расстановке кадров, психолого-эмоциональные



условия в коллективе, говоря иначе позволяет рассмотреть эмоционально-волевые аспекты и интересы личности.

Кроме того, психологом было подчеркнuto, что работниками осуществляющие подбор и расстановку кадров должны особое внимание обращать на этику телефонного собеседования и на информацию представленную в резюме.

Подводя итог состоявшемуся семинару — тренингу необходимо констатировать факт того, что постоянно возрастающая интенсивность работы, повышение требований к сотрудникам, построение системы управления персоналом с использованием современных кадровых технологий требует исполь-

зования в кадровой работе знаний в области психологии и в частности, психодиагностики.

О того насколько успешно работники кадровых служб овладели основами психодиагностики и применяют её в своей повседневной деятельности зависит успешная деятельность предприятия в целом. Семинар — тренинг был во всех отношениях интересным, участники семинара получили массу эмоций, обогатились новыми знаниями, которые станут важным подспорьем в их повседневной трудовой деятельности.

Отабек БЕГИДЖАНОВ.

Отабек БЕГИДЖАНОВ.