



Kimyogar

Gazeta 1979 yil yanvar oyidan chiqib boshlagan.

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta

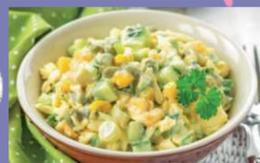
IJOD NAMUNALARI
QOLDIRGAN
OLTIN MEROSLARGA
HURMAT AYLAB

2-bet

ЧТО МЫ ЗНАЕМ
О РЕФЕРЕНДУМЕ



3-стр.



ВЕСЕННИЕ САЛАТЫ 4-стр.



NAFOSAT VA VAFO RAMZISAN AYOL

"Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyati 8-mart bayrami munosabati bilan o'zining xodimalari uchun har yili bayram dasturi tashkil etadi. Joriy yil ham bundan mustasno bo'lgani yo'q.



Bayram kechasiga jamiyatning 100 dan ortiq ayollari taklif etildi. Kechani korxonah rahbariyati o'zining tabrik so'zi bilan ochib berdi va ma'muriyat tomonidan 12 nafar faol xodimalari uchun tayyorlangan qimmatbaho sovg'alarni o'z egalariga topshirdi. So'ng bayram kechasi boshlab yuborildi.

Korxonah ayol va qizlariga O'zbekiston

Davlat filarmoniyasi Farg'ona viloyat bo'linmasining xushovoz xonandalari va go'zal raqqosalari o'zlarining chiqishlarini namoyish etdilar. Shuningdek, korxonah bo'yab o'tkazilgan "San'atim saodatim" ijodiy tanlovi qo'shiq yo'nalishi 1-o'rin sohibi Qutqaruv o'tryadi ishchisi Mirzohid Axmedov kuy-qo'shiqlarini ijro etdi.

O'z muxbirimiz.

"HAR KUNING NAVRO'Z BO'LSIN, ONAJON O'ZBEKISTONIM!"

Bahor kelib, atrof go'zallik bilan belanib, manzaralar barq urgan, qalblarga tarovat, ilqlik yugurgan bir pallada xalqimiz Navro'z umumxalq bayramini keng nishonladi. Bayramda xalqimizning qadimiy urf-odatlarini, milliy an'analarimiz qayta tiklanib, yangicha tus oladi.

Joriy yilda Navro'z bayramini "Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyati xodimlari keng nishonladilar. Bayram kunlari erta tongdan "Sumalak sayli" tashkillandi. Sayl qadryatlar asosida bayramona ruhda 2 kun davom etdi. Saylda xodimlarning o'yin kulqulari yangradi. Ikki katta doshgozonga solingan sumalak, yaxshi duolar bilan xodimlar tomonidan tayyorlandi hamda sex va boshqarmalarga tarqatib berildi. So'ng, "Har kuning Navro'zdek

bo'lsin jonajon O'zbekistonim" shiori ostida O'zbekiston Davlat filarmoniyasi Farg'ona viloyati bo'linmasida katta bayram o'tkazildi. Bayram konsertida Respublikamizda xizmat ko'rsatgan qo'shiqchilar Zarnigor Umarova, G'iyos Mavlonov, Zuhridin Yo'ldoshyev hamda Nargiza Mahmudovalarning bahorni, yangilanish va muhabbatni tarannum etuvchi kuylari yangradi. Shu o'rinda, xalq artisti qiziqchi, hajviya ustasi Abdurahmon

Siddiqovning hazil-mutoyibalarini toshobinlar zavq bilan kuzatdilar. "A'lo kayfiyat" QVZ guruhi chiqishlari barchaga bayramona ruh bag'ishladi. 20-mart kuni viloyatimizning turli joylarida "Har kuning Navro'z bo'lsin, jonajon O'zbekistonim!" shiori ostida tadbirlar, sayllar va konsertlar bo'lib o'tdi. Mazkur ko'rgazmada "Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyati faol ishtirok etdi. Korxonaning barcha tarkibiy bo'linmalari

o'zlarining bahor taomlari, noz-ne'matlari, bir-biridan chiroyli ko'rgazmalari, kuy-raqslari bayramga yanada joziba bahsh etdi. Shu o'rinda, Qirguli mavzeyida joylashgan Kimyogar bog'ida ham jamiyatning seklari bayram tashkil etdilar. Bayramga mavze ahli, ishchi-xodimlar oilalari tashrif buyurdilar va tantanani quvonch bilan nishonladilar.

O'z muxbirimiz.

ZAKOVAT BOR JOYDA ULUG'LIK BO'LADI, BILIM BOR JOYDA BUYUKLIK BO'LADI

Xabaringiz bor Shavkat Mirziyoyev "Zakovat intellektual o'yinini aholi o'rtasida ommaviy-ma'rifiy harakatga aylantirish va boshqa intellektual o'yinlarni rivojlantirishga oid chora-tadbirlar to'g'risida"gi qarorni imzolagan. Ushbu qaror ijrosi barcha ta'lim muassasalarida, korxonah-tashkilotlarda amalga oshirilib kelinmoqda. Shu o'rinda, bu intellektual o'yin ommaning sevimli o'yiniga aylanib ulgurdi.



Jamiyatning xodimlari o'rtasida o'tkazib boriladigan "Zakovat" o'yiniga joriy yilda ishtirok etish istagini bildirgan 27 nafar jamoalar korxonah boshqaruvi raisi maslahatchisiga o'z arizalarini topshirishdi va zavodboshqarmasining hovlisida o'zaro bellashdilar. O'yin 2 turda, 12 tadan mantiqiy savollar berilgan holda o'tkazildi. Zakovatni shaffof o'tkazilishini ta'minlash maqsadida Farg'ona viloyati "Zakovat" klubi raisi Sheroz Erailyev taklif etildi. 2 turdan keyin barcha ballar hisoblab chiqildi va yuqori

ball to'plagan jamoalar faxrli o'rnlari uchun kurashdilar. Murosasiz o'tgan o'yinda eng yuqori ball bilan birinchi o'rinni "Mendeleyevchilar" jamoasi (Ishlab chiqarish - texnika boshqarmasi) egallab 5 000 000 so'm, ikkinchi o'rinni "Texnologik jarayonlarni avtomatlashtirilgan boshqaruv tizimi va Metrologiya" jamoasi 3 000 000 so'm va uchinchi o'rinni "Xodimlar bilan ishlash" jamoasi qo'lga kiritib 2 000 000 so'm pul mablag'lari va diplomlar bilan taqdirlandilar. O'z muxbirimiz.

Biz kimmiz?

HUR TUG'ILGAN HAZRATI INSON QADRI HAQIDA

Xursandman. Avvalgi ikki maqolamizni ko'pchilik o'qibdi. "Hech kim gazeta o'qimay qo'yd" degan gaplar yolg'onligiga bir xursand bo'lgan bo'lsam, maqolalarda ko'tarilgan mavzular aynan nishonga tekkanini tasdiqlab, fikr bildirgan odamlardan yana bir xursand bo'ldim. Ijodkor uchun bundan ortiq baxt bormikan?

Hatto, tizim rahbari: "O'qidim. Ancha achchiq gaplarni yozibsiz. Maktab jamoalarida muhokama qilamiz bu masalalarni. Aka, endi o'qituvchi va muallimlar mehnati asta-sekin munosib rag'batlantirila boshlangani haqida ham yozing, bu juda muhim", deb qoldi. "Asosli, taqqoslama raqam va faktlarni bering, albatta yozaman. Ammo ikkinchi maqolamda keyingi safar majburiy mehnat haqida yozishimni ommaga ma'lum qilgan edik, shundan keyin o'qituvchilarning maoshi haqida yozishga harakat qilaman" deya javob berdim. Demak, va'daga vafo qilib, o'qituvchilarni barcha majburiy mehnatdan ozod qilganini hali ham "hazm" qila olmayotgan ayrim amaldorlar dunyoqarashi va shu mavzuga daxldor boshqa fikrlarni

o'rtaga tashlaymiz. Avvalo majburiy mehnat haqida. U nima o'zi? Qonun hujjatlarida majburiy mehnat - biror bir jazoni qo'llash bilan tahdid qilish orqali ish bajarishga majburlash hisoblanadi. Hech kim shaxsni ishdan bo'shatib yuboraman, oyligingni kamaytiraman, lavozimingni tushiraman va hokazo tahdidlar bilan majburiy mehnatga jalb qilishga haqli emas. Demak, xodimni zo'rlash yoki qo'rqitish, jazo qo'llash, mehnat faoliyati va rag'batlantirishni cheklash kabi usullar orqali bevosita mansab vazifasiga kirmaydigan har qanday ishga jalb qilish majburiy mehnat deb topiladi. Xodimlarni ularning ixtiyoris obodonlashtirish, mavsumiy qishloq xo'jaligi va qurilish ishlariga, shuningdek, turli tadbirlarga jalb qilish kabilar ham majburiy mehnatning

ko'rinishlari deb baholanadi. Majburiy mehnat tushunchasi kundalik hayotimizga xuddi yaqin yillar ichida kirib kelganga o'xshaydi. Aslida ham shundaymi? Yo'q. Faqat, gap shundaki, yaqin yillargacha bu haqda gapirilmagan va masala "yopiq" masalalar toifasiga kirgan. Ammo, bir ayanchli voqea majburiy mehnat mavzusi O'zbekistonda boshqa "yopiq" bo'la olmasligiga olib keldi. U qanday voqea edi? Bu haqda biroz keyinroq. Shunday qilib, bundan 93 yil avval - 1930-yil 28-iyun kuni Xalqaro Mehnat Tashkilotining Bosh konferensiyasida Jenevada tasdiqlangan va 33 maddadan iborat "Majburiy mehnat to'g'risida"gi Konvensiya xalqaro amaliyotga kiritiladi. Ushbu hujjat inson huquqlarining ajralmas muhim bir qismini aniq ifodalab bergan.

(Davomi 2-betda).

3-maqola.

HUR TUG‘ILGAN HAZRATI INSON QADRI HAQIDA

(Boshlanishi 1-betda).

Mazkur Konvensiya O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisining 1997-yil 30-avgustdagi 492-I-sonli “Zo‘rlab ishlatish yoki majburiy mehnat to‘g‘risidagi Konvensiyaning ratifikatsiya qilish haqida”gi Qarori bilan ratifikatsiya qilingan.

Anglab yetdingizki, majburiy mehnatga yoki zo‘rlab ishlatishga O‘zbekistonda mustaqillikning ilk yillaridayoq qonunan taqiq qo‘yilgan. E‘tibor qiling, qonunan taqiq qo‘yilgan, amaliyotda emas. Ya‘ni, xalqaro hujjat qabul qilinishi kerak bo‘lganligi uchun qabul qilingan. Haqiqiy hayotda esa, uning ahamiyati umuman bo‘lmagan. Davlatimiz rahbari bu og‘riqli masala, ya‘ni, ishlaymagan qonunchilik haqida qayta va qayta jon kuydirib gapirganida, aynan shu - majburiy mehnatga taqiqning ishlanmasligi ham nazarda tutilgan edi aslida.

Shaxsini sir saqlashimizni qattiq iltimos qilgan tizim vakili navbatdagi maqola majburiy mehnat mazusi ekanligidan xabaridor ekanligini aytib, maqolada u bilgan ayrim faktlarni keltirib o‘tishimizni so‘radi.

Ma‘lum qilinishicha, sobiq Farg‘ona yog‘-moy kombinati va hududi o‘rni qad rostlagan San‘at saroyi hamda uni o‘rab turgan ko‘rkam landshaft tizimi bunyod etilishida aynan o‘qituvchilarning mehnati (majburiy mehnati) beqiyosdir. Ayniqsa, kombinatning siranchga aylanib ketgan yerini istirohat bog‘i kabi ko‘kalamzorga aylantirish (tuproqni elash) uchun har kuni butun viloyat bo‘ylab salkam 1000 nafar o‘qituvchi va muallimlar bu yerga keltirilganlar. Bu har bir shahar va tumandan o‘rtacha 50 nafardan ustoz kundalik og‘ir mehnatga jalb qilingan deganidir.

Yoki Farg‘ona shahrining Quvasoy va Bahor ko‘chalaridagi qurilish-obodonlashtirish ishlariga ham taxminan shuncha o‘qituvchi hamda muallimlar safarbar qilinganlar. Albatta, ular bilan bir qatorda ijtimoiy sohaning boshqa vakillari yoki boshqacha aytganda, “budjetdan oylilik oladigan” tashkilotlar, jumladan, tibbiyot tizimi vakillari ham bu ishlarda ko‘proq ishtirok etishgan.

To‘g‘ri, u paytlari majburiy mehnat jarayonlarini tashkil etgan biror bir rahbarini ayblab bo‘lmaydi. Ko‘pga kelgan to‘y edi bu. Hech kim, hech qachon “bizni o‘z ishimiz qolib,

boshqa ishga majburan jalb qilishyapti” deya og‘iz ochib “churq” eta olmagan.

Shunday bo‘lsa ham, tekin ishchi kuchi kimga yoqmaydi deysiz. Na uning mehnatiga haq to‘laysiz, na bordi-keldisi va na oziq-ovqatiga javob berasiz. Bu “yoqimli ekspluatatsiya” ayniqsa, qurilish-montaj ishlari bilan shug‘ullangan shaxslarga ko‘proq yoqqan. Loyiha hujjatlarida obonlashtirish ishlari uchun ham xarajat ko‘rsatilgan bo‘lsada, ijtimoiy soha vakillarining “ixtiyoriy-majburiy” va “beminnat” xizmati juda qo‘l kelgan. Mayli, u kunlar ortda qoldi, nima keragi bor o‘sha yoqimsiz manzaralarni eslab deysizmi?

Eslash kerak va u kunlarni yoddan chiqarmaslik zarur. Chunki, odam o‘tmishdan hamisha to‘g‘ri xulosa chiqarib, bugungi yaxshi kuniga shukrona qilishi uchun bu jarayon muhim ahamiyatga ega. Ikkinchi tomondan, o‘sha “beminnat” ishchi kuchini “qo‘msab” qoladigan ayrim amaldorlarning xomxayollarini tarqatib turish va aytish joiz bo‘lsa, ana shundaylarning tizginini mahkam ushlab turish uchun ham kerak o‘sha achchiq xotirlar. Ijtimoiy tarmoqlarda o‘zining “qudrati” ekanligini namoyish etib, o‘qituvchilar, ijtimoiy soha vakillariga tahdid qilayotgan amaldorlarni ba‘zi-ba‘zida ko‘rib qolaymizku axir.

O‘zi qonimizda bor shekili. Kechagina shu xalqning duosini olib, shu xalqning ichidan chiqqan ayrim rahbarlar ko‘p o‘tmay “zodagon”ga aylaniq qolishadi. Prezident ta‘biri aytganda “g‘o‘ddayib, uyog‘i yerdan uzilib qoladi”. Nega? Nima uchun? Qachon, qaysi payt u bunday “korchalon”ga aylanib ulguradi? Bu amal, bu kursi ona xalqni ezish, cho‘ntagiga ko‘z olaytirish uchun emas, balki uning xizmatini qilish uchun berilmaydimi aslida? Savollar ko‘p. Javob esa ...

Xullas, majburiy mehnatga norozilik bildirishlar bundan besh-olti yil avval ommaviy axborot vositalarida va ijtimoiy tarmoqlarda anchayin faol aks eta boshlagan edi. Va har safar ko‘tarilgan qaysidir holatlarga yo‘l qo‘ygan mas‘ullar “intizomiy jazoga” tortilgani hamda bu masala bundan buyon “qattiq” nazoratga olinishi ma‘lum qilinadi edi. Hayotda esa, eski hammom, eski tos amaliyoti hukmron edi. Toki, bu yolg‘on ertaklarga nuqta qo‘ygan o‘sha mash‘um fojira ro‘y berganuncha...

Juda uzoq emas, bor-yo‘g‘i besh yil avval, ya‘ni 2018-yilning 14-mart kuni sovuq bir xabar

yashin tezligida tarqaladi. Shu kuni Samarqand — Buxoro trassasiga Samarqand viloyatining Kattaqo‘rg‘on tumanidagi 42-maktab jamoasi obodonlashtirish ishlariga olib chiqilgan. Maktabning mehnat ta‘limi o‘qituvchisi, 23 yoshli Diana Yenekeyeva katta yo‘ldagi to‘siqlarni oqlash chog‘ida yuk mashinasi urib ketishi oqibatida vafot etadi.

Bu voqea oxir-oqibat O‘zbekistondagi majburiy mehnat xronikasining alami intihosiga aylandi. Navqiron yoshdagi bir o‘qituvchi ayolning asosiy vazifasi qolib boshqa ishni bajarayotgan payti halok bo‘lishi davlat va jamiyatni qattiq qayg‘uga solgan, muhokamalar, afsus-nadomatlarning adog‘i yo‘q edi o‘shanda. Ha, Diana o‘sha paytda o‘z sinfida o‘quvchilariga mehnat darsini o‘tayotgan bo‘lishi kerak edi. Ammo u ko‘chada beton to‘siqni oqlashga jalb qilingan. Natija esa, barchaga ayon va ...

Nihoyat, katta siyosiy iroda bilan bu bema‘ni ishga — ibtidoiy feodal insoniyat elementi hisoblangan MAJBURIY MEHNATga uzil-kesil chek qo‘yildi. Diananing o‘limidan ikki oy o‘tib — 2018-yil 10-may kuni Hukumatning “O‘zbekiston Respublikasida majburiy mehnatga barham berishga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi qarori e‘lon qilindi. Unda quyidagi tarixiy so‘zlar bor:

“... so‘nggi paytda barcha darajadagi hokimlar tomonidan ta‘lim, sog‘liqni saqlash sohalari va boshqa budjet tashkilotlari xodimlarini hududlarni obodonlashtirish, shuningdek, qishloq xo‘jaligidagi turli ishlarga majburiy jalb qilish shaklida mehnat qonunchiligi normalarini buzish bilan bog‘liq ayrim holatlar kuzatilmoqda. Mansabdor shaxslarning xizmat mavqeini suiiste‘mol qilish, yuqorida qayd etilgan shaxslarni qo‘rqitish, ularga nisbatan haqoratli so‘zlarni va hattoki, kuch ishlatish holatlari ham qayd etilmoqda.

Ushbu holat bunday ishlarni bajarishga majburlash davomida mazkur ishlarga jalb etilgan shaxslarning jarohat olishiga va ayrim hollarda halok bo‘lishiga sabab bo‘layotgan ko‘ngilsiz voqealar ro‘y berayotgani bilan yanada murakkablashmoqda.

Mahalliy davlat organlari mansabdor shaxslarining bunday xatti-harakatlari respublikaning qonun hujjatlari talablariga

zid bo‘lib, uning jahon maydonidagi nufuziga putur yetkazmoqda, mamlakat Hukumati ishiga, birinchi navbatda, bilimli va sog‘lom barkamol avlodni tarbiyalashga katta zarar yetkazmoqda, ijtimoiy-siyosiy hayotni isloh qilish va hududlardagi ijtimoiy-iqtisodiy ahvolni yaxshilashga qaratilgan barcha sa‘y-harakatlarni obro‘sizlantirmoqda.

Bundan buyon bu kabi salbiy holatlarga yo‘l qo‘ymaslik, davlat organlari ishidagi tizimli kamchiliklarni bartaraf etish, shuningdek, O‘zbekiston Respublikasida majburiy mehnatga jalb qilish holatlariga to‘liq barham berish maqsadida Vazirlar Mahkamasi qaror qiladi: ...”

Ko‘p o‘tmay, ya‘ni 2018-yil 5-sentabr kuni Prezidentimizning “Xalq ta‘limi boshqarish tizimini takomillashtirish bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi farmoni ham qabul qilinadi. Unga ko‘ra, xalq ta‘limi vazirligi tomonidan tizimdagi ta‘lim muassasalari o‘qituvchilari va ishchi-xodimlari faoliyatiga tegishli bo‘lmagan ishlarga, ya‘ni obodonlashtirish, dala ishlari, paxta yig‘im-terimi, majlislarda qatnashish, obuna, uy-may uyurish va boshqa tadbirlarga jalb etilmaslik vazifalari yuklatilgan.

O‘qituvchi va muallimlarimiz, umuman, majburiy mehnatdan zada bo‘lgan ijtimoiy soha vakillari Diana Yenekeyeva xotirasi oldida hamisha ta‘zimda bo‘lsalar va uning haqqiga duo qilib turishsa, bizningcha ma‘qul bo‘lar edi. Negalgini tushuntirishning hojati yo‘q nazaramizda. Eng gullagan yoshlik chog‘ida hayotni tark etgan Diana bunday hurmatga arziydi. To‘g‘ri emasmi?

Ha, aytganicha, Diananing o‘limiga sabab bo‘lgan “Kamaz” haydovchisi (ism-sharifini keltirishni xohlamadim) 2018-yil 14-may kuni 6 yilga ozodlikdan mahrum etildi. Kelasi yil u ozodlikka qiqib, oilasi bag‘riga qaytsa kerak. Ammo, Diana endi hech qachon oramizga qaytmaydi...

P.S. Tizim rahbari keyingi maqolamda o‘qituvchi va muallimlar mehnati asta-sekin munosib rag‘batlantirila boshlangani haqida ham yozishimni so‘ragan edi. Agar men so‘ragan ma‘lumotlar taqdim etilsa, albatta yozaman. Bo‘lmasa, keyingi safar boshqa mavzuda gaplashamiz. Masalan...

15 MART – BUTUNJAHON ISTE‘MOLCHILAR HUQUQLARINI HIMOYA QILISH KUNI

KUN TARIXI

Ushbu kunni Butunjahon iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish kuni (World Consumer Rights Day) sifatida e‘tirof etilishi tarixi Amerika Qo‘shma Shtatlari prezidenti Jon Kennedining AQSH Kongressida nutq so‘zlagan sanasi 15-mart 1061-yilga mos keladi. Unda ilk marotaba “iste‘molchi” tushunchasiga yuqori darajada e‘tibor qaratilib, J.Kennedi iste‘molchilarning 4 ta huquqlari bo‘yicha asosiy tamoyillarni taklif qilgandi. Bular iste‘molchilarning axborot olish huquqi, xavfsizlik huquqi, tanlash huquqi va eshitilgan bo‘lish huquqlari edi.

Keyinchalik iste‘molchilarning ushbu huquqlari Xalqaro iste‘molchilar tashkiloti (Consumers International) tomonidan yana 4 ta huquqlar, ya‘ni zararlarni qoplatish huquqi, sog‘lom atrof-muhitga bo‘lgan huquq, iste‘molchilik ta‘limini olish huquqi, asosiy ehtiyojlarni qondirish huquqi bilan to‘ldirilib, tashkilotning bu boradagi asosiy tamoyillari sifatida qabul qilingan.

15-mart BMT tomonidan 1983-yilda Butunjahon iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish kuni sifatida e‘tirof etildi va shu yildan boshlab har yili butun dunyo bo‘ylab keng nishonlanib kelmoqda.

O‘ZBEKISTONDA ISTE‘MOLCHILIK IJTIMOIY HARAKATINING VUJUDGA KELISHI

O‘zbekiston Respublikasida iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish harakati 1996-yil 26-aprelda O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi tomonidan qabul qilingan “Iste‘molchilarning huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi qonunining 4 va 30-moddalariga muvofiq vujudga keldi. 1997-yilda aholining sifatsiz mahsulot va xizmatlardan himoya qilishga o‘z ulushini qo‘shish va o‘z imkoniyatlarini birlashtirishga qaror qilgan bir qator hamfirkrlar tashabbusi bilan poytaxtimizning Shayxontohur tumanida iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish ijtimoiy harakati - O‘zbekiston iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish jamiyati shaklida tashkil topdi. Jamiyat 1999-yili Respublika Iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish jamiyati sifatida ro‘yxatdan o‘tdi. Bu vaqtda respublikamizning 7 ta viloyatida hududiy jamiyatlar tashkil topgan edi.

2000-yil O‘zbekiston iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish jamiyatining navbatdan tashqari II Qurultoyida jamiyatga O‘zbekiston iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish jamiyatlar federatsiyasi nomi berildi. Bu vaqtda 9 ta viloyat va Toshkent shahrida jamiyatlar tashkil etilgan edi.

Faol iste‘molchilarning sa‘y-harakatlariga tufayli ushbu jamoat tashkilotiga davlat tarafidan alohida e‘tibor qaratilib, qo‘llab-quvvatlash maqsadida O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi tomonidan 2002-yil 28-noyabrda “Iste‘molchilar huquqlarini himoya qilishda jamoatchilik ishtirokini kengaytirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 414-qarorining qabul qilinishi mazkur ijtimoiy harakat taraqqiyotida yangi bosqichni boshlab berdi. Shu bilan birga, mazkur qaror bilan Iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish jamiyatlarining tashkiliy tuzilmasi hamda Iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish jamiyatlar federatsiyasi ijro etuvchi apparatining tuzilmasi ma‘qullandi. 2003-yil 17-yanvardagi federatsiyaning III ta‘sis konferensiyasi Qoraqalpog‘iston Respublikasi Federatsiyasi, Toshkent shahri hamda respublikaning 12 viloyatdagi hududiy birlashmalarni birlashtirdi.

Hududiy birlashma
Axborot xizmati.



IJOD NAMUNALARI QOLDIRGAN OLTIN MEROSLARGA HURMAT AYLAB

Jamiyat, insoniyatga asrlar davomida et va tirnoqdek singib ketgan she‘riyat, san‘at har kimsani go‘zallikka, mehrga va oqillikka yetaklab keladi, insonlarni his-tuyg‘ularini namoyon etadi. Uning jozibasiga esa o‘z qariga tortib ketadi kishini go‘yo...

Yurtimizning ijod ahli yaratgan bebaho ijod mahsulatlari, fikrlash va qalban his qilishga undaydigan umri boqiy she‘rlar, qo‘shiqdagi, milliy raqsalarimiz bizning kimligimizni anglatib turadi.

Korxonamizning barcha tarkibiy bo‘linmalari o‘rtasida iqtidor sohiblarimiz, o‘zbek xalqining numuoz namoyondalari, Nodirabegim, Jahon Otin Uvaysiy, Zebunis begim, Alisher Navoiy, Zahiriddin Muhammad Bobur, Zokirjon Furqat Xal-Muhammad o‘g‘li, Muhammad Aminxo‘ja Muqimiy, Muhammad Yusuf va Zulfiyaxonim Isroilova kabi zamonamizning tanliq shoir hamda shoiralarining ijodiy namunalar she‘rlari, g‘azallari, qo‘shiqdagi va qo‘shiqdagi tayyorlangan raqsalarini yodga olish, e‘tirof etish va jamiyatimiz xodimlarida ularga nisbatan muhabbat tuyg‘usini yanada mustahkamlash maqsadida ikki bosqichli “San‘atim-saodatim” ijodiy tanlovi o‘tkazildi.

Tanlov uch yo‘nalish, she‘riyat, qo‘shiq va raqs yo‘nalishlarida bo‘lib, uning birinchi qismida barcha ishtirokchilar sexlar ma‘naviyat xonalarida 20-fevraldan 1-martga qadar hakamlar hay‘ati tomonidan iqtidor, ifodali va ta‘sirchan o‘qishiga, ya‘ni, nizomga asosan tanlab olindi. Ikkinchi korxonada bosqichida esa birinchi bosqichdan o‘tgan xodimlar o‘zaro bellashdilar.

Ikki kun kechgan tanlov natijalariga ko‘ra she‘riyat yo‘nalishi bo‘yicha 1-o‘rinni

Aloqa sexidan Muhammadshukur Xamidjonov, 2-o‘rinni Nazorat o‘lchov asboblari va avtomatika sexidan Odinaxon Mahmudova va 3-o‘rinni Ijtimoiy rivojlanish va jamoatchilik bilan aloqalar bo‘limidan Ravshanoy Ismatilayeva egalladilar.

Qo‘shiq yo‘nalishi bo‘yicha 1-o‘rinni Qutqaruv otryadidan Mirzohid Axmedov, 2-o‘rinni Ammiak-3 sexidan Axadjon Madaliyev hamda 3-o‘rinni Davolash sog‘lomlashtirish diagnostika sexidan Sohiba Ibragimovalar qo‘lga kiritdilar.

Raqs yo‘nalishi bo‘yicha 1-o‘ringa Nazorat o‘lchov asboblari va avtomatika sexidan Dilshoda Mamadaliyeva, 2-o‘ringa Davolash sog‘lomlashtirish diagnostika sexidan Shahlo Mamatova, 3-o‘ringa sarka angidridi va sarka kislotasini qayta tiklash sexidan E‘zozxon Shodimatovlar sazovor bo‘ldilar.

Shuningdek, “Eng faol jamoa” nominatsiyasi Qutqaruv otryadi va Sanitar laboratoriyasiga, “Eng faol tarkibiy bo‘linma” nominatsiyasi esa Sarka angidridi va sarka kislotasini qayta tiklash sexiga nasib etdi va tanlov g‘oliblari taqdirlandilar. Qo‘shiq, raqs va she‘riyat yo‘nalishlari bo‘yicha 1-o‘rin sohiblari 2 000 000 so‘m, 2-o‘rin egalari 1 500 000 so‘m va 3-o‘rin egalari 1 000 000 so‘m bilan, shu o‘rinda, “Eng faol jamoa” va “Eng faol tarkibiy bo‘linma” nominatsiyasini egallagan sexlar 500 000 ming so‘mdan pul mukofotlarini qo‘lga kiritdilar.

E‘zozxon ABDULLAYEVA.

YANGI TAHRIRDAGI MEHNAT KODEKSINI O‘RGANAMIZ

Gazetamizning o‘tgan sonida Yangi taxrirdagi Mehnat Kodeksining qabul qilinishi va ahamiyati haqida maqola chop etilgan edi.

Ayting-chi, Kodeksda mehnat huquqlarini himoya qilish, mehnat sohasidagi munosabatlarni huquqiy jihatdan tartibga soluvchi qanday prinsiplar va yangi normalar mavjud.

Yangilangan mehnat kodeksida mehnat huquqlarining himoya qilinishiga, ijtimoiy keskinlikni oldini olishga ko‘proq e‘tibor berilgan. Kodeksda yakka tartibdagi mehnatga oid munosabatlarni va ular bilan bevosita bog‘liq bo‘lgan ijtimoiy munosabatlarni huquqiy jihatdan tartibga solishning asosiy prinsiplari sifatida mehnat huquqlarining tengligi, mehnat va mashg‘ulotlar sohasida kamsitishni taqiqlash, mehnat erkinligi va majburiy mehnatni taqiqlash, mehnat sohasidagi ijtimoiy sheriklik, mehnat huquqlari ta‘minlanishining va mehnat majburiyatlarini bajarilishining kafolatlanganligi, xodimning huquqiy holati yomonlashishiga yo‘l qo‘yilmaligi haqidagi qoidalar mustahkamlangan.

Shundan xodimning huquqiy holati yomonlashishiga yo‘l qo‘yilmaligi prinsipiga to‘xtaladigan bo‘lsak har qanday normativ-huquqiy hujjat xodimning huquqiy holatini yuqoriroq yuridik kuchga ega bo‘lgan normativ-huquqiy hujjatga nisbatan yomonlashtirmasligi kerak, hech bir ichki hujjat, ish beruvchining yakka tartibdagi huquqiy hujjati xodimning huquqiy holatini normativ-huquqiy hujjatlarga nisbatan yomonlashtirishi mumkin emas.

Mazkur Kodeks 581 ta moddadan iboratligi va huquqiy normalarning ko‘pligi qisqa vaqt ichida barcha huquqiy normalarni yoritish imkonini bermaydi. Shu sababli korxonada xodimlarini ko‘proq qiziqtirgan jihatlariga e‘tiborni qaratishtirish maqsadga muvofiq.

Kodeksda ish beruvchi va xodimning huquqlari kengaytirilgan, majburiyatlar masalasida esa qo‘shimcha moddalar kiritilgan. Amaldagi Mehnat Kodeksining 16-

moddasida xodimning asosiy mehnat huquqlari va 17-moddasida ish beruvchining huquqlari belgilangan bo‘lib, bugungi kunga kelib mehnat munosabatlari haqida o‘zgarishlar xalqaro huquq normalari asosida bu qoidalarni qayta ko‘rib chiqish va o‘zgartirishlar kiritish zarurligini ko‘rsatadi.

Yangilangan Mehnat Kodeksida xodimning qonunlarda belgilangan tartibda hamda shartlarda mehnat shartnomasini tuzish, o‘zgartirish va bekor qilish, mehnat shartnomasida shartlashilgan ish bilan ish beruvchi tomonidan ta‘minlanish, mehnatni muhofaza qilish talablariga mos keladigan ish joyiga ega bo‘lish, o‘z malakasiga, mehnatning murakkabligiga, bajarilgan ishning miqdori va sifatiga muvofiq o‘z vaqtida hamda to‘liq hajmda ish haqi olish, jamoa kelishuvlari va jamoa shartnomasi, shuningdek, ular shartlarining bajarilishi to‘g‘risida axborot olish, shu jumladan, o‘z vakillari orqali olish, mehnat to‘g‘risidagi qonunchilikda belgilangan tartibda xodimga mehnat vazifalarini bajarishi munosabati bilan yetkazilgan ma‘naviy ziyonni kompensatsiya qilish kabi qoidalar mustahkamlangan.

Mehnat Kodeksining 22-moddasida xodimning majburiyatlarini belgilangan bo‘lib, xodim-mehnat to‘g‘risidagi qonunchilikka va mehnat haqidagi boshqa huquqiy hujjatlarga, mehnat shartnomalari shartlariga rioya etishi, xodimlarni mehnat shartnomasida shartlashilgan ish bilan ta‘minlash, xodimlarni ishga qabul qilishda, mehnat jarayonida va xodim bilan mehnat shartnomasini bekor qilishda ushbu Kodeksning mehnat va mashg‘ulotlar sohasida kamsitishni taqiqlash to‘g‘risidagi talablari buzilishiga yo‘l qo‘ymaslik, majburiy mehnat va bolalar mehnatining og‘ir shakllari qo‘llanilishiga yo‘l qo‘ymaslik, mehnatni muhofaza qilish normativ talablariga muvofiq bo‘lgan mehnat xavfsizligini va shart-sharoitlarini ta‘minlash, xodimlarga berilishi lozim bo‘lgan ish haqini ushbu Kodeksga, jamoa shartnomasi va boshqa ichki hujjatlarga, mehnat shartnomalariga muvofiq belgilangan muddatlarda to‘liq hajmda to‘lash, xodimlarni o‘z mehnat faoliyati bilan bevosita bog‘liq bo‘lgan, qabul qilinayotgan ichki hujjatlar bilan imzo qo‘ydirib tanishtirish kabi normalar kiritilgan.

Shu bilan birga xodim ish beruvchining mol-mulkiga (shu jumladan, uchinchi shaxslarning ish beruvchida turgan mol-mulkiga, agar

ish beruvchi ushbu mol-mulkning but saqlanishi uchun javobgar bo‘lsa) nisbatan ehtiyotkorona munosabatda bo‘lishi, ish beruvchiga yetkazilgan moddiy zararni o‘rini ushbu Kodeksda belgilangan tartibda va doirada qoplashi, insonlarning hayoti va sog‘lig‘iga, ish beruvchining mol-mulki (shu jumladan uchinchi shaxslarning ish beruvchida bo‘lgan mol-mulkiga, agar ish beruvchi ushbu mol-mulkning but saqlanishi uchun javobgar bo‘lsa) but saqlanishiga tahdid soladigan vaziyat yuzaga kelganligi to‘g‘risida ish beruvchiga yoki bevosita rahbarga darhol xabar qilishi, boshqa xodimlarning o‘z mehnat majburiyatlarini bajarishiga to‘sqinlik qiluvchi harakatlarni sodir etishiga shartli taqiq qo‘yilgan.

Ish beruvchining majburiyatlarini qatoriga esa (MK-25-modda)- mehnat to‘g‘risidagi qonunchilikka va mehnat haqidagi boshqa huquqiy hujjatlarga, mehnat shartnomalari shartlariga rioya etish, xodimlarni mehnat shartnomasida shartlashilgan ish bilan ta‘minlash, xodimlarni ishga qabul qilishda, mehnat jarayonida va xodim bilan mehnat shartnomasini bekor qilishda ushbu Kodeksning mehnat va mashg‘ulotlar sohasida kamsitishni taqiqlash to‘g‘risidagi talablari buzilishiga yo‘l qo‘ymaslik, majburiy mehnat va bolalar mehnatining og‘ir shakllari qo‘llanilishiga yo‘l qo‘ymaslik, mehnatni muhofaza qilish normativ talablariga muvofiq bo‘lgan mehnat xavfsizligini va shart-sharoitlarini ta‘minlash, xodimlarga berilishi lozim bo‘lgan ish haqini ushbu Kodeksga, jamoa shartnomasi va boshqa ichki hujjatlarga, mehnat shartnomalariga muvofiq belgilangan muddatlarda to‘liq hajmda to‘lash, xodimlarni o‘z mehnat faoliyati bilan bevosita bog‘liq bo‘lgan, qabul qilinayotgan ichki hujjatlar bilan imzo qo‘ydirib tanishtirish kabi normalar kiritilgan.

Mahmud QAYUMOV,
Yuridik bo‘limi
boshlig‘i o‘rinbosari.



ЧТО МЫ ЗНАЕМ О РЕФЕРЕНДУМЕ

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА УЧАСТИЯ В РЕФЕРЕНДУМЕ?

В референдуме имеет право участвовать каждый гражданин Республики Узбекистан, достигший ко дню или в день проведения референдума восемнадцатилет.

Гражданин Республики Узбекистан, проживающий или находящийся за пределами территории Республики Узбекистан, обладает всей полнотой прав на участие в референдуме.

Не имеют права участвовать в референдуме граждане, признанные судом недееспособными, а также лица, содержащиеся в учреждениях по исполнению наказания в виде лишения свободы по приговору суда за совершенные тяжкие и особо

тяжкие преступления. Какие-либо прямые или косвенные ограничения прав граждан на участие в референдуме, в зависимости от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, отношения к религии, рода и характера занятий запрещаются.

КАКОВ ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ ОКРУГОВ РЕФЕРЕНДУМА?

Округа референдума образуются Центральной избирательной комиссией Республики Узбекистан в границах Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента.

Списки округов референдума с

указанием численности граждан, имеющих право участвовать в референдуме, и мест нахождения окружных комиссий по проведению референдума публикуются Центральной избирательной комиссией Республики Узбекистан не позднее пяти дней после опубликования решения о назначении референдума.

КАКОВ ПОРЯДОК СОСТАВЛЕНИЯ СПИСКОВ ГОЛОСУЮЩИХ ГРАЖДАН?

В список голосующих граждан включаются граждане Республики Узбекистан, имеющие право на участие в референдуме, постоянно или временно проживающие к моменту составления списка на территории данного участка референдума.

В список вносятся фамилия, имя, отчество, дата рождения и адрес места жительства каждого голосующего гражданина.

Каждый гражданин может быть включен только в один список голосующих граждан.

Списки голосующих граждан составляются на основе Единого электронного списка избирателей Республики Узбекистан.

КАКОВ ПОРЯДОК ГОЛОСОВАНИЯ НА РЕФЕРЕНДУМЕ?

Биалетень для голосования на референдуме заполняется голосующим в кабине или комнате для тайного голосования. При заполнении биалетеня запрещается при-

сутствие других лиц, кроме голосующего. Гражданин, не имеющий возможности самостоятельно заполнить биалетень, вправе пригласить в кабину или комнату другое лицо по своему усмотрению, кроме лиц, входящих в состав комиссии по проведению референдума или являющихся наблюдателями.

Граждане при голосовании зачеркивают формулировку вопроса, вынесенного на референдум, если голосуют против, или не зачеркивают ее, если голосуют за.

Заполненный биалетень гражданин опускает в урну для голосования. Урны для голосования должны находиться в поле зрения членов участковой комиссии по проведению референдума и наблюдателей.

По просьбе гражданина спорный биалетень для голосования может быть заменен новым. Спорные биалетени для голосования подлежат учету, погашению и хранятся отдельно.

КОГДА БУДЕТ ПРОВЕДЕН РЕФЕРЕНДУМ?

Законодательной палатой Олий Мажлиса 132 голосами был принят

Закон по «Конституции в новой редакции». Референдум по проекту Конституционного закона пройдет в воскресенье, 30 апреля 2023 года.

Биалетень для голосования на референдуме включает вопрос: «Принимаете ли Вы конституционный закон Республики Узбекистан О Конституции Республики Узбекистан?»

По проекту Конституционного закона в действующую конституцию вводятся 27 статей.

Необходимо отметить что, если в действующей конституции было 128 статей в обновленной Конституции предусмотрено 155 статей, таким образом вводятся 27 новых статей, число же норм возросло с 275 до 434, в результате текст Конституции обновится на 65 процентов.

Обновленная конституция создаст прочную правовую основу по комплексному упорядочению всех направлений жизни общества. Отныне, суть и содержание Конституции должны быть наполнены идеей «Во имя чести и достоинства человека» и служить еще больше повышению благосостояния народа.



НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТРЕЛЬБЕ ИЗ ЛУКА

Популяризации стрельбе из лука на предприятии уделяется особое внимание. Очередное соревнование, состоявшееся 9 марта, было проведено совместно с Ферганским территориальным управлением национальной гвардии Республики Узбекистан.

Перед началом соревнований для участников соревнования спортсменами лучниками были организованы мастер-классы по стрельбе из лука. Затем с приветственным словом к участникам соревнования обратился председатель профсоюзного комитета предприятия И. Р. Абдувахидов. Далее слово было предоставлено командиру отдельного батальона управления охраны Национальной гвардии Ферганской области подполковнику Ф.М. Мамажонову и старшему инспектору Б.Ш. Абдуназарову, который ознакомил участников соревнования с условиями проведения конкурса.

В своём напутственном слове подполковник Ф.М. Мамажонов также было подчеркнуто, что в ходе проводимой сегодня главой нашего государства широкомасштабной работы

по привлечению молодежи к спорту, развитию национальных видов спорта, особое внимание уделяется стрельбе из лука, 17 июня 2021 года было подписано Постановление Президента «О мерах по дальнейшему развитию и популяризации стрельбы из лука», в соответствии с которым определены основные задачи развития этого вида спорта. Данное спортивное соревнование, которое мы сегодня наблюдаем отвечает этим задачам заявил он. В заключении своей речи пожелал всем участникам соревнования удачи, после чего был дан старт соревнованиям. Необходимо особо отметить - нынешнее соревнование отличалось своей массовостью. На данном турнире принимали участие более ста рабочих подразделений общества. Текущий турнир проводился как

среди женщин, так и мужчин. По его результатам первое место среди женщин заняла работница цеха централизованного ремонта электрооборудования Тошканова Севарахон, второе место было присуждено работнице цеха по производству Мочевины Болтаевой Нилюфархон и почетное третье место досталось работнице цеха НиОПСВ (Сода) Каримовой Хаётхон. Среди мужчин призовые места были распределены следующим образом: первое место занял работник цеха ХМД Абдурашидов Жасурбек, второе место было присуждено работнику Спасательного отряда Абдуллаеву Музаффару и почетное третье место досталось работнику ОТК Хайдарову Азизбеку.

По итогам соревнования все победители были награждены ценными подарками профсоюзного комитета.



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ КАЖДОГО УЧАСТНИКА — ЗАЛОГ ПОБЕДЫ В ИГРЕ «ЗАКОВАТ»

Год от года у нас в стране всё более набирают обороты и становятся массовыми интеллектуальные игры «Заковат». Этому в значительной мере способствовало постановление главы нашего государства от 20 января 2022 года «О мерах по превращению интеллектуальной игры «Заковат» в массово-просветительское движение среди населения и развитию других интеллектуальных игр». В этой документе определены задачи, направленные на повышение интеллектуального потенциала населения путем обогащения логических знаний одаренной молодежи, ее отбора и широкого привлечения к интеллектуальным играм.

В целях расширения кругозора, повышения интеллектуального потенциала сотрудников, поддержки кадров, обладающих современными знаниями, а также дальнейшего усиления интереса к чтению книг и сплоченности в коллективе 16 марта текущего года состоялась очередная игра «Заковат» с участием работников АО «Farg'onaazot».

В нынешней игре желающих испытать свои знания и находчивость в командном первенстве было много, заявку на участие подали 27 команд, сформированных в структурных подразделениях общества.

«Интеллектуальная игра «Заковат» вот уже несколько лет как проводится в рамках, выдвинутых Президентом страны пяти инициатив, включающих в себя комплексные меры, направленные на создание дополнительных условий для образования и воспита-

ния молодежи», сказал председатель правления АО «Farg'onaazot» Дилшод Маннонов в своём приветственном обращении к участникам игры «Заковат». Целью прошлых игр было эффективное проведение досуга сотрудников. В результате мы заново открыли для себя целеустремленные молодые кадры, обладающие глубокими знаниями, интеллектуальным потенциалом не только в сфере своей деятельности, — добавил в конце своего выступления Дилшод Эркинович.

Следует отметить, что игра «Заковат» была организована совместно с интеллектуальным клубом «Заковат» Ферганской области, вел игру председатель этого клуба Эралиев Шерзод.

Игра проходила в два тура, в каждом туре командам были даны по 12 вопросов, на подготовку ответа командам отводилась строго одна минута. — Интеллектуальные игры иначе

можно назвать, как «битва разума», проходившей в бескомпромиссной борьбе. С самым высоким результатом одержала победу команда «Менделеевцев», представлявших производственно-техническое управление. Второе место заняла команда представившая управление АСУ ТП и Метрологии, третье место досталось команде, представляющей управление по работе с персоналом.

По итогам игры состоялась церемония награждения победителей интеллектуальной игры «Заковат». За первое место команда «Менделеевцев» была поощрена денежной премией в размере 5 млн. сумов, за второе место команда управления АСУ ТП и Метрологии получила денежную премию в размере 3 млн. сумов и за третье место команда управления по работе с персоналом была награждена премией в размере 2 млн. сумов.



КОНКУРС «САНЪАТИМ САОДАТИМ»

В канун празднования Навруза в Акционерном обществе «Farg'onaazot» были подведены итоги конкурса «Санъатим саодатим». Основным лейтмотивом проведения конкурса было дальнейшее укрепление чувства уважения к великим писателям и поэтам узбекской литературы и оставленному ими бесценному духовному наследию, а также привитие чувства любви и преданности к Родине!

Проходивший в два этапа по трём направлениям конкурс, охватил все структурные подразделения общества. По условиям конкурса необходимо было наизусть декламировать отрывки произведений классической и современной узбекской литературы, исполнить песни и танцы на известные газели.

По итогам этого многожанрового конкурса в номинации «Поэзия»:

- 1-е место занял работник цеха Связи Хамиджонов Мухаммадшукур;
- 2-е место было присуждено работнице цеха КИП и А Махмудовой Одинахон;
- 3-е место досталось специалисту отдела по социальному разви-

тию и работе с общественностью Исмаилову Равшану.

В номинации «Песни»:

- 1-е место занял спасатель Спасательного отряда Ахмедов Мирзохид;
- 2-е место было присуждено работнице цеха Аммиак-3 Мадалиеву Ахмаджону;
- 3-е место досталось работнику ЛОДЦ Ибрагимовой Сохибе.

В номинации «Танцы»:

- 1-е место заняла работница цеха КИП и А Мамадалиева Дильшода;
- 2-е место было присуждено работнице ЛОДЦ Маматовой Шахло;
- 3-е место досталось работнице цеха УА и РУК Шодиматовой Эзозхон.

Кроме того, в номинации «Самая активная команда» призовые места поделили команда Спасательного отряда и команда Санитарной лаборатории.

Также в номинации «Самое активное структурное подразделение» призовое место досталось цеху Уксусного ангидрида и регенерации уксусной кислоты.

Памятные дипломы и денежные призы вручил председатель правления Акционерного общества «Farg'onaazot» Маннонов Дилшод Эркинович.

ПУСТЬ ДЛЯ ТЕБЯ, РОДНОЙ УЗБЕКИСТАН,
КАЖДЫЙ ДЕНЬ БУДЕТ КАК НАВРУЗ!

Под таким девизом в этом году проходят торжества, посвящённые празднованию Навруза в Акционерном обществе «FARG'ONAAZOT».



В КОНЦЕРТНОМ ЗАЛЕ ОБЛАСТНОЙ ФИЛАРМОНИИ СОСТОЯЛСЯ ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ

В соответствии с древними традициями нашего народа в день весеннего равноденствия в хозяйственном цехе нашего предприятия был приготовлен сумалек и другие блюда которые готовятся в этот день.

Также при активном участии администрации предприятия и профсоюзного комитета для коллектива предприятия был организован праздничный концерт. Праздничное мероприятие, посвящённое Наврузу проходило в концертном зале Ферганского территориального отделения государственной филармонии Узбекистана. Перед началом

торжеств с приветственным словом к собравшимся обратился председатель правления АО «Farg'onaazot» Манновер Дильшод Эркинович. Концертную программу открыли юные участницы детского танцевального коллектива филармонии. Танцевальная композиция «Сумалек» исполненная ими не оставила равнодушными никого из зрителей. Также в концертном номере

были исполнены музыкальные композиции на тему весны и на народные мотивы на котором выступила лауреат премии «Нихол» Умарова Зарнигор, Мавлонов Гийёс, Юлдашев Эухриддин, Махмудова Наргизахон на песни в исполнении которых живо отзывался зал своими плясками.



Юмористические номера участников КВН и юмориста Сиддикува Абдурахмона добавили ещё большую атмосферу праздника сегодняшнему мероприятию.

СЛАВНЫЕ ТРАДИЦИИ НАВРУЗА

Навруз в переводе означает «новый день». Его название и произношение могут различаться у разных народов, но всегда он символизирует обновление природы и человека, очищение души и начало новой жизни. Этот праздник известен по письменным источникам с VII века до н.э. и является одним из самых древних на Земле. Считается, что происхождение праздника — древнеиранское. Празднование Навруза связано с культом Солнца и возникновением солнечного календаря, который появился у народов Ирана и Средней Азии задолго до возникновения ислама. Согласно ему, год начинался 20 или 21 марта, в день весеннего равноденствия, когда день уравнивается с ночью, и весна окончательно вступает в свои права.

Момент наступления нового года высчитывали астрономы с точностью до минуты и торжественно объявляли о начале праздника, который длился несколько дней. Основным символом Навруза являются проросшие зёрна пшеницы, а также блюдо, изготавливаемое на её основе — сумалек. Эти блюда готовятся раз в год и только на Навруз. Процесс приготовления их длительный и трудоёмкий. Начинают их готовить с вечера, и уходит на это вся ночь, предшествующая Наврузу. Приготовлением сумалека занимаются только женщины, по своей консистенции сумалек скорее халва, приготовленная из проросших ростков пшеницы, которые перемалываются, а затем варятся в котле с добавлением масла и муки.

Они угощают им своих родственников и знакомых, разнося его в паллах по домам.

При этом считается, что это блюдо наделяет людей физическими и духовными силами.

По древней традиции к Наврузу готовятся заранее. До наступления Навруза у восточных народов принято белить и ремонтировать дома, и рассчитываться с долгами. В дни перед праздником в сёлах и городах проходят хашары (совместный труд), когда люди всем миром приводят в порядок улицы, парки и сады, чистят арыки, белят деревья, вскапывают и засаживают клумбы и огороды. Также помогают в ремонте домов сиротам и неимущим, навещают одиноких стариков и инвалидов.

Обязательно стирается одежда, особенно детская — ведь дети считаются больше всех подверженными сглазу, а вода все должна смыть.

По древней традиции на праздничном столе обязательно должны быть специально выпеченный хлеб или лепешки, самса из зелени и другое кушанье.

Праздничный ритуал не ограничивается застольем. В этот день дети ходят по домам и поют

песни про Навруз, а их одаривают сладостями. На улицах выступают артисты, соревнуются остроумцы, звучат песни, шутки. До позднего вечера делятся веселье и смех, а утром праздник продолжается в домашнем кругу. В древние времена Навруз праздновали 13 дней. В конце торжеств люди выходили в поле, где и встречали Новый год. Считалось, что вышедшему в эти дни в поле насладиться природой, в течение всего предстоящего года будут сопутствовать счастье и благополучие.

По старинной традиции каждый участник праздника должен выполнить три условия: посадить цветы и не менее трех саженцев деревьев; настроить себя на добрые дела и радость, помириться с тем, с кем был в ссоре; а также стремиться жить по-новому, честно и достойно.

Вообще Навруз — это что-то большее, нежели просто праздник. Сколько веков Наврузу, столько и поверю, что чем веселее и радостнее он пройдет, тем щедрее будет к людям природа. Поэтому любуясь в этот день звонкие песни Навруза, танцуют и веселятся люди, радуются приходу весны, дарят друг другу подарки.

ПРАЗДНОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ 8 МАРТА

От сотворения мира женщина была и есть главным вдохновением для художников, поэтов, певцов и музыкантов. Не будь женщины, человечество лишилось бы многих прекрасных шедевров мирового искусства. Женщина олицетворяет собой мечту и грусть, надежду и безграничную любовь. А ещё является опорой семьи.

Акционерное общество «Farg'onaazot» в связи с празднованием международного женского дня ежегодно организует праздничную программу для своих работников. И этот год не стал исключением, так в канун праздника открыли свои двери зал торжества «Кимёгар», где за богато накрытым праздничным столом собрались более ста тружениц химического предприятия, которые своим трудом вносят весомый вклад в её развитие. Праздничные торжества были организованы администрацией общества и профсоюзным комитетом.

Торжества открыл первый заместитель председателя правления АО «Farg'onaazot» Умидилло Миллабоев, который поздравил всех женщин предприятия с праздником 8 марта, пожелал им крепкого здоровья, семейного счастья и успехов в труде. Затем состоялась церемония

вручения памятных подарков, 12 самым активным рабочим и служащим предприятия.

Далее торжества по случаю международного женского дня 8 марта продолжились праздничным концертом, на котором свою концертную программу представили творческие коллективы Ферганского территориального отделения государственной филармонии Узбекистана. Музыкальные композиции, прославляющие женщин, не оставили равнодушными участников торжества. Также необходимо особо отметить музыкальное выступление лауреата конкурса «Санъатим саодатим» молодого и талантливого исполнителя эстрадных песен, работника Спасательного отряда предприятия Ахмедова Мирзохида. Зажигательные песни которого добавили ещё большую атмосферу праздника прошедшим торжествам.



САЛАТЫ: *Хозяйке на заметку!*

«ВЕСЕННЯЯ САЛЬСА»

Яркая и красочная сальса хороша и дома, и в качестве начинки для лаваша, и как дополнение к лепешкам.

Для этого вам понадобится: 1 помидор, 1 перец, 1 огурец, 1 фиолетовая луковичка, 1 авокадо, 1 ст.л. оливкового масла, 1 ч.л. лимонного сока, специи.

Способ приготовления: Нарежьте все ингредиенты максимально мелким кубиком. По желанию добавьте чеснок и чили, приправьте и заправьте сальсу маслом с лимонным соком.



«С ЯБЛОКАМИ, ЯЙЦОМ И КУКУРУЗОЙ»

Выбирайте зеленые яблоки кислых сортов, вроде сорта семеренко. Будет очень вкусно!

Для этого вам понадобится: 2 яблока, 2 огурца, 2 стебля сельдерея, 2 яйца, 0,5 пучка зеленого лука, 1 банка кукурузы, сметана.

Способ приготовления: отварите яйца вкрутую и нарежьте все ингредиенты одинаковым мелким кубиком. Добавьте рубленый зеленый лук и кукурузу, и заправьте салат сметаной.



Ответственный за подготовку материалов на русском языке
Отабек БЕГИДЖАНОВ.

ХАН АТЛАС — ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

История появления шёлковых тканей на территории нашей Родины насчитывает многие сотни лет. Основным центром шелкоткачества по праву считается город Маргилан.



Маргилан, расположенный на караванных маршрутах Великого шёлкового пути, был важным местом для торговли и культурного обмена. С III-го века нашей эры ремесленники это-

го города изготавливали шёлковые ткани, поставляемые торговцами в различные пункты назначения в Европу и Азию.

Многоликость и мультикультурность Великого шёлкового пути

подобно яркому и причудливому узору вплеталась в историю ткацкого искусства Маргилана и нашла отражение в символах, рисунках и особенностях техники окрашивания и кроя.

В начале XX века текстильная

промышленность стала активно развиваться, крупные фабрики, комбинаты и предприятия вытеснили традиционное ремесло, которое стало менее популярным и востребованным.

Местные жители, многие из которых были заняты в ремесленном производстве, обратились к городской администрации с предложением создать центр ремесленной культуры. В 2007 году, в год празднования 2000-летия Маргилана при поддержке ЮНЕСКО и правительства Узбекистана, идея воплотилась в жизнь. Задачей центра сегодня является возрождение и защита традиций, подвергшихся риску исчезновения.

На сегодняшний день центр объединил вокруг себя более 500 ремесленников: красильщиков, ткачей и дизайнеров. Изготовить атлас и адрес не так просто — это сложный многоступенчатый процесс, в котором сегодня задействованы около 3000 человек из семей ремесленников и их учеников. Семьи создают активную цепочку этапов производства: от разведения шелкопрядов до получения нити, и к конечной продукции.

Сегодня красоту национальных узбекских тканей оценили также и кутюрье с мировыми именами. Так в начале двух тысячелетних годов мотивы иката появляются в коллекции знаменитого модельера Oscar de la Renta. Восточный мотив платьев поразил, как и голливудские звезды, так и просто ценителей моды. Вариации иката позволили творить талантливым дизайнерам самые необычные стилистические решения в цветовой гамме, крое, фасонах.

Эстафету de la Renta поддержали такие модельеры, как Никола Гескьер, являющийся сегодня креативным директором Louis Vuitton, бельгийский дизайнер Dries Van Noten, сумасшедший гений John Galliano для дома Christian Dior. Даже бренды масс-маркета, как H&M, Forever 21, Zara, Michael Kors предложили своё видение в молодежной линии с использованием узбекского принта.

Для популяризации национальных тканей в марте месяце в АО «Farg'onaazot» был проведён фестиваль хон — атласа. На котором женщины и девушки предприятия продемонстрировали образцы одежды из национальных тканей.

Статья подготовлена по материалам сайта Themag uz.