



**Farg'onaazot**  
aksiyadorlik jamiyati

fargonaazot\_uz

AO Farg'onaazot

www.azot.uz

info@azot.uz

fargonaazot.uz

t.me/fargona\_azot

# Kimyogar

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta

Gazeta 1979 yil yanvar oyidan chiqa boshlagan.

№ 6 (1706)  
2022-yil, 27-iyun.

## БИР МАҚСАД ЙЎЛИДА: ЖАМИЯТНИНГ ИЖОБИЙ ИМИЖИНИ ШАКЛЛАНТИРИШ



**ЁШЛАР ОЙЛИГИ  
КЕНГ НИШОНЛАНМОҚДА**

Тизим корхоналарида Матбуот хизмати фаолиятини янада юқори даражага кўтариш, корхона фаолияти билан яқиндан танишиш юзасидан жорий йилнинг 16-17 июнь кунлари "Ўзкимёсаноат" АЖ матбуот хизмати раҳбари Рустам Ёшбеков жамиятимизга ташриф буюрди.

Ташриф "Ўзкимёсаноат" акциядорлик жамияти бошқаруви раисининг "Инсон кадри учун" тамойили асосида амалга оширилаётган тарғибот ишлари медиа-режасида назарда тутилган "Тизим корхоналарида матбуот хизмати фаолиятини янада самарали йўлга қўйиш юзасидан худудларда семинар ва учрашувларни ташкил этиш" ҳамда "Тизим корхоналарида ёшларни қўллаб-қувватлаш борасида амалга оширилаётган ишларни худудларда ўрганиш, очик мулоқот ва сўровномалар ўтказиш", деган бандларига асосан амалга оширилди.

Икки кун давом этган ташриф давомида, корхона цехлари ишлаб чиқариш жараёнлари, фаолияти, янги лойиҳалар, ходимлар учун яратилган шароитлар кўздан кечирилди. Шунингдек, жамиятимиз ёшларини қўллаб-қувватлаш, уларни малакали ходимлар этиб тайёрлаш борасида тизим корхоналарида амалга оширилиши режалаштирилган ишлар тафсилотлари юзасидан йиғилиш ташкил этилди.

Мазкур йиғилиш очик мулоқот тарзида ўтказилиб, унда ходимлар малакасини ошириш, олий ўқув юрталарига ўқишга жойлаш, бу борада ёш кадрларга яратилаётган шароитлар ҳамда ишчилар муаммолари каби масалаларга тўхталиб ўтилди. Шу билан бирга Р.Ёшбеков йиғилиш қатнашчилари муносабатларини эшитиб чиқди. Ишчи-ходимлар ўзларини қизиқтирган, асосан, малака ошириш, олий ўқув юрталарининг сиртки таълим йўналишлари бўйича ходимларни ўқитиш ва ёшлар таълими каби саволлар билан мутахассисларга юзландилар. Берилган ташриф ва саволлар ёзиб олинди.

Ташриф доирасида "Ўзкимёсаноат" АЖ матбуот хизмати раҳбари "Жамиятнинг ижобий имижини шакллантириш" мавзусида семинар-тренинг ўтказди. Унда корхонаимиз имижини кўтариш, яъни, ижтимоий тармоқлар, газета ва журналларда Жамиятимиз тўғрисида чиқишлар қилиш, ходимларнинг кийиниш, одоб, муомала, ўзини тутиш маданияти каби масалаларга эътибор қаратиш лозимлиги қайд этилиб, жамоат ташкилотларининг бир мақсад, яъни корхона имижини кўтариш йўлида жипслашиши ва биргалликда иш олиб бориши юзасидан кўрсатмалар бериб, презентация намойиш этди.

Тренингда жамият Матбуот хизмати ходимлари, жамоат ташкилотлари раислари, ёшлар, маънавият ва маърифат ишлари мутахассислари ҳамда касаба уюшмаси цех ва бошқармалар етакчилари иштирок этдилар.

Ўз мухбиримиз.



Мен ҳақиқат ва адолатни ўз эътиқоди деб биладиган барча журналистларни, ислохотларнинг фаол иштирокчилари, деб биламан ва улар ҳамisha Президент ҳимоясида бўлади. Бу фикрни бугун яна бир бор таъкидлайман.

Шавкат МИРЗИЕЁВ.

27 июнь — Матбуот ва оммавий ахборот воситалари ходимлари кунини муносабати билан хозирги кунда юртимизда матбуот соҳасидаги ўзгаришлар, ошқоралик ҳамда халқимиз фаровонлиги йўлида Оммавий ахборот воситалари вакилларининг ҳиссалари тўғрисида икки оғиз сўз айтиш жоиз, деб топдим.

## МАТБУОТ ВА ОАВ ХОДИМЛАРИ КУНИГА БАҒИШЛАБ...

Оммавий ахборот воситалари вакилларининг хозирги кунда мамлакатимизда кечяётган ислохотларни, аҳоли муаммоларини сидқидилдан ва холис ёритишда, тезкор ахборотлар беришда ўрни бекиёс. Хозирги кунда мазкур ишларни амалга оширишда матбуотда бирон-бир чеклов йўқлиги ва бу борада ошқоралик руҳида фаолият юритиш мамлакатимизнинг янги босқичга қадам қўйганидан далолатдир. Қувонарлиси, давлатимиз раҳбарининг ўзлари ОАВ вакилларини ўз қаноти остига олиб, ҳимоясини кафолатлаб қўйгани бизларга ҳақиқатини ёритишда, адолат учун курашишда янада жасорат ва шижоат бағишлади.

Айни дамда журналист ва блогерлар, матбуот ва ахборот хизматлари ходимлари ўз фаолиятимизда янги дунёқараш, жаҳон андозаларига мос равишда журналистик фаолият юритиш, ёндашиш, ижтимоий-сиёсий фаол бўлишни шакллантириб бормоқда. Энг асосийси, халқ дарди билан яқиндан танишиб улар ечимларини топишда ҳокимият, юқори ташкилотлар, органлар ўртасида кўприк вазифасини бажариб қелишяпти.

## ИНСОН ОДОБИ БИЛАН ГЎЗАЛ

Иймон-эътиқодли, ҳалол муслмон инсоннинг ҳар бир ҳаракати, одоби гўзал, сўзи меҳрли, қалби эса тоза бўлади. Одамнинг маънавияти, савия даражаси унинг одаб-ахлоқидан яққол кўриниб туради. Халқимиз бежиз "Одоб-ахлоқ инсон зийнатидир", деб айтмаган.

Корхонамизда одоб-ахлоқ, кийиниш маданияти ҳамда мулоқот одобини янада юксак даражада бўлишини таъминлаш, "Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларни тасдиқлаш тўғрисида"ги қарорини ижро этиш масаласига бағишланган семинар ўтказилди.

Илҳомжон Мирзаахмедов, Беш-бола масжиди имоми Хусниддин Турсунзода, шаҳар Ички ишлар бошқармасининг терроризмга қарши курашиш бўлими бошлиғи Эъзозхон Урмонова ва бош отинини Манзураҳон Аҳмадалиева-лар ташриф буюришди.

Семинарнинг очган комплаенс назорат хизмати бошлиғи Фоғуржон Жаборов корхонаимизнинг барча ходимларини корхона ички тартиб қоидаларига амал қилишга қақариб, уларни жамиятимиз бўйича чиқарилган "Одоб-ахлоқ масалалари бўйича тартиб-қоидаларга қатъий риоя этилишини янада кўчатириш тўғрисида"ги буйруқ билан танишиб чиқишлари ва унга амал қилишлари лозимлигини айтиб ўтди.

Семинар корхонаимизнинг юридик ва ижро интизомини назорат қилиш бўлими, комплаенс назорат хизмати ва жамоат ташкилотлари томонидан ташкил этилган бўлиб, унга Фаргона вилояти диний ишлар бўлими бош мутахассиси - Фаргона шаҳар бўйича масъули

Фаргона шаҳар масъули Илҳомжон Мирзаахмедов одамларнинг ҳулқ-атвори, инсонийлиги, мулоқот маданияти қандай бўлиши лозимлиги тўғрисида сўз юритди.

Имом Хусниддин Турсунзода ибратли бўлган сўзлар хусусида гапирди. Имом виждон эркинлиги, ислом динининг асл моҳиятига тушуниб етиш, шукроналик ҳисси борасида сўз юритар экан, мамлакатимизда дин эркинлиги борасида муайян ишлар амалга оширилганлиги, эркинлик берилганлиги таҳсинга лойиқ эканлигини айтди. Бугунги кунда вилоятимизда 200 тадан ортиқ масжид мўмин-муслмонларга хизмат кўрсатмоқда. 10.000 нафардан ортиқ фуқаро ҳаж сафарига ҳеч бир қийинчиликсиз бориб келган. Бу, юқорида келтирилган тақвд, яъни дин эркинлиги шаклланган-

қаторида сўз ва матбуот эркинлигини таъминлаш, журналистларни қўллаб-қувватлаш борасида ҳам жуда самарали йил бўлди", деган сўзлари беихтиёр ёдга тушади.

Хозирда Ўзбекистон «Чегарасиз репортёрлар» ташкилотининг матбуот эркинлиги рейтингда 24 поғонага кўтарилди, 133-ўринни ағаллагани, Ўзбекистон матбуот эркинлиги рейтингда кўтарилганлиги ҳам юқоридаги сўзларимиз тасдиғидир.

Вилоятимиз оммавий ахборот воситалари вакиллари — барча ҳам-касбларимизни жамиятимизнинг Матбуот хизмати ҳамда "Кимёгар" газетаси ходимлари номидан касб байрамлари билан чин қалбдан муборакбод этган ҳолда, барчага соғлик-саломатлик, оилавий хотиржанлик ва ижодий муваффақиятлар тилайман!

Эъзозхон АБДУЛЛАЕВА.



Маълумки, ҳар йили юртимизда июнь ойида Ёшлар ойлиги ўтказилади. Ойлик доирасида мамлакатимизнинг ҳар бир шаҳар ва тумани миқёсида турли хил шоулар, концертлар, спорт мусобақалари, учрашувлар ва суҳбатлар ташкил этилади. Анъанага кўра, жорий йил ҳам бундан мустасно бўлгани йўқ.

Ёшлар ишлари агентлиги Фаргона вилояти бошқармаси катта мажлис залида Ёшлар ойлиги доирасида Ёш тадбиркор ва ҳунармандлар республика форуми бўлиб ўтди. Мазкур форумда республикамизнинг турли худудларидан ташриф буюрган 150 нафар ёш тадбиркор, ёш ҳунарманд, ЁИТнинг худудий вакили ҳамда вилоятимиз ёшлари иштирок этишди. Форум доирасида уч кун мобайнида вилоятимизда ташкил этилган Ҳунармандлар маркази, Рақамли технологиялар маркази, Ёшлар кичик саноат зонаси, Gold valley, Ҳунармандлар маҳалласи, Уста Равшан кулол, Уста Юсуф-хон наққош, Худоевхон ўрдаси ҳамда Қўқон эркин иқтисодий зонаси каби тадбиркорлик марказлари, устaxonалар ва корхона, муассасаларига ташрифлар уюштирилди.



"Farg'onaazot" АЖда «Ёшлар ҳафталиги» Ёшлар кенгаши бирламчи ташкилоти томонидан ўтказилиб, унинг доирасида Раҳбар кубоги учун футбол мусобақаси ўтказилди. Унда жамиятимиз цех ва бошқармалари ёшлари ҳамда Фаргона вилоят Қўриқлаш

бошқармаси алоҳида батальони ходимлари иштирок этишди. Мини-футбол мусобақаси корхонанинг ички футбол майдонида бўлиб ўтди. Унда жами 21та жамоа иштирок этди. Жамоалар корхона ҳисобидан ажратилган 1-ўрин — 6 000 000 сўм, 2-ўрин — 4 000 000 сўм ва 3-ўрин — 3 000 000 сўм пул мукофоти учун беллашдилар. Мусобақа қизқарли ва муросасиз кечди. Уйин натижаларига кўра, биринчи ўрин "Корхона бошқармаси" жамоасига, 2-ўрин Қўриқлаш бошқармасининг «Батальон» жамоасига ва 3-ўрин "Хўжалик" жамоасига насиб этди. Ҳалиб

Ўз мухбиримиз.



## ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ — ВАЖНАЯ ЗАДАЧА

Традиционное для народа Узбекистана уважительное отношение к родителям и пожилым людям является основой построения взаимоотношений в обществе. Людей старшего поколения у нас всегда почитали и почитают, бережно и уважительно относятся к ним. У нас в стране принято всегда обращаться за помощью или советом к аксакалам, так как они являются хранителями знаний, передаваемых из поколения в поколение.



В семье следует уважать и почитать отца и мать, ведь они вкладывают много сил и внимания в воспитание детей. Уважение к родителям выражается в заботе и вежливом общении с ними. Впрочем, это является незыблемой заповедью всех мировых религий. И это созвучно с той политикой, которая была озвучена в программной речи Президента нашей страны во время церемонии инаугурации, где он сказал следующее: «Оказание заботы и внимания, почитание представителей старшего поколения — неотъемлемая часть духовных ценностей нашего народа. Сохранять эти добрые традиции, воспитывать детей в их духе — наш священный долг. Не секрет, что в нынешнюю эпоху глобализации, сложных условиях пандемии и экономического кризиса пожилые люди в некоторых регионах мира остаются наедине со своими проблемами. С учетом этого нам следует усилить начатую работу по созданию достойных условий для представителей старшего поколения, укреплению их здоровья, наполнению их жизни еще более глубоким смыслом и содержанием. Наши уважаемые ветераны

должны постоянно чувствовать, что занимают почетное место в своих семьях, востребованы обществом. В связи с этим важно расширить практику проведения духовно-просветительских мероприятий, таких как «Встреча трех поколений» и «Неделя пожилых людей», которые поднимают их дух и настроение, а также разрабатывать и реализовывать в каждом районе отдельные программы по поддержке ветеранов».

Претворяя в жизнь свою программную речь, 15 марта текущего года Президент Республики Узбекистан принял постановление «О дополнительных мерах по всесторонней поддержке и повышению уровня жизни старшего поколения».

16 июня 2022 года в актовом зале АО «Farg'onaazot» состоялось заседание, посвященное реализации данного постановления Президента. Вел заседание председатель Совета «Нуроний» Абдулбакир Артиков. На него были приглашены сотрудники и члены Совета «Нуроний», работающие в цехах и отделах предприятия.

Абдулбакир Артиков подробно проинформировал участников об итогах деятельности Совета «Нуроний» за последние годы и

о планах на будущее. Также он ознакомил собравшихся с планом мероприятий на текущий год, разработанным с учетом задач, изложенных в данном документе. Планом мероприятий предусмотрено проведение экскурсионных поездок по достопримечательным местам республики, а также посещение одиноких пожилых людей и представителей старшего поколения, которые долгие годы трудились на нашем предприятии. Кроме того, предусмотрено оказание им материальной и моральной помощи, а также в порядке очереди оказание бесплатной медицинской помощи в реабилитационном отделении ЛОДЦ предприятия.

Участники заседания с одобрением восприняли план мероприятий, ибо каждый его пункт предусматривает заботу о представителях старшего поколения, создание им достойных условий жизни, вовлечение их в активную социальную жизнь.

Подводя итоги заседания, А.Артиков сказал: «Забота о ветеранах труда, которые плечом к плечу трудились вместе с нами долгие годы и сегодня находятся на заслуженном отдыхе, является нашей общей задачей».

Соб.инф.



## РОЛЬ ЭКОЛОГИИ В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

Каждый год 5 июня отмечается Всемирный день окружающей среды, или День эколога. День эколога был учрежден 15 декабря 1972 года по инициативе Генеральной Ассамблеи ООН, чтобы «обратить внимание общественности на необходимость сохранения и улучшения окружающей среды».

Традиционно в этот день проходит множество мероприятий экологической направленности — конференции, круглые столы, форумы и презентации, а также силами общественных и природоохранных организаций организуются выставки детского рисунка, уборка территорий парков, посадка деревьев и другие акции, направленные на привлечение внимания общественности к проблемам экологии и сохранения окружающей нас среды.

В нашей стране принят закон «Об использовании возобновляемых источников энергии», где основными направлениями государственной политики определены:

- укрепление энергетической безопасности страны, в том числе за счет использования возобновляемых источников энергии;
- стимулирование внедрения инновационных технологий, научно-технических разработок в области использования возобновляемых источников энергии, повышения энергоэффективности, расширения и локализации производства установок возобновляемых источников энергии;
- государственная поддержка и стимулирование производителей энергии из возобновляемых источников, а также производителей установок возобновляемых источников энергии;
- развитие международного сотрудничества в области использования возобновляемых источников энергии.

Лозунг «Зеленая экономика» — будущее развитие Узбекистана» предполагает развитие солнечной энергетики в Узбекистане,

которая является весьма перспективным направлением развития. В целях реализации стратегических целей в данном направлении осуществлено институциональное преобразование органов государственной власти. Предпринимаемые практические шаги по «зеленой» трансформации экономики Узбекистана послужат прочной основой для дальнейшего устойчивого и гармоничного развития нашей страны, способствуют дальнейшему притоку «зеленых» инвестиций и технологий.

В рамках национального проекта «Яшил макон», направленного на повсеместное озеленение, на территории нашего предприятия в 2022 году высажено 12.202 саженца декоративных деревьев и кустарников, таких как можжевельник, ель, сосна, туя, павловния и многих других. Реализация данного проекта продолжится с тем, чтобы увеличить площадь зеленых насаждений до 30 процентов. Проект необходимо воплотить в жизнь с тщательной подготовкой, четко изучив почву, определив зону озеленения, внедрив систему орошения и роль каждого работника в этой благородной работе. Поэтому существующие и вновь созданные зеленые зоны закреплены за конкретными ответственными лицами, которые будут отвечать не только за уход за деревьями на данной территории, но и за ее благоустройство, орошение, инвентаризацию, обрезку и многое другое.

В самом начале работы нашего предприятия был организован отдел охраны окружающей среды, который и по сей день ведет работу по разработке нормативных докумен-

тов по лимитированию выбросов вредных веществ в атмосферу, сбросов загрязняющих веществ, а также разделному сбору отходов промышленности и бытовых отходов с последующей их утилизацией.

На данный момент отдел ООС входит в состав управления ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО, в котором более 20 лет работают Татьяна Ведяшева и Зинаида Крюкова. Их девиз: «Все великие дела начинаются не со слов, а с дел, с маленьких дел!». В 2018 году в коллектив вошел молодой, инициативный специалист Нурмухаммад Абдуллаев, который с большой ответственностью относится к возложенным на него обязанностям.

Одной из главных задач сегодняшнего дня, которую ставит перед собой управление ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО является воспитание подрастающего поколения с современным образом мышления и типом поведения в окружающей среде — экологическим. А это можно осуществить с помощью обучения стандарту ISO 14001:2015, профилактического обхода цехов и территории нашего предприятия с последующей выдачей предписаний «Природа в опасности!», проведением семинаров, а также наглядной агитацией в виде плакатов и памяток.

Помните, сохраненная природа сегодня — это залог качественной жизни завтра. Только живя в гармонии с окружающей средой, мы сможем быть по-настоящему здоровыми, а значит жить полноценной жизнью!

Александра АНОРИЙ,  
ведущий специалист по РБ.

## ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ. ДЛЯ ЧЕГО ОНИ НУЖНЫ?



Первичные средства пожаротушения — это устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации и (или) ликвидации загорания на начальной стадии (огнетушители, внутренний пожарный кран, вода, песок, кошма, асбестовое полотно, ведро, лопата и др.). Эти средства всегда должны быть наготове и, как говорится, под рукой.

Многие из нас об огнетушителе знают только то, что его место в дальнем углу или в багажнике автомобиля. Знаем и то, что с его помощью можно потушить огонь. Но для того, чтобы воспользоваться огнетушителем в критической ситуации, этих знаний недостаточно.

Управлением ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО в цехе ЦРО был организован обучающий семинар на тему «Первичные средства пожаротушения и показ специальной техники». Слушателями семинара стали работники отдела пожарной безопасности по защите объектов, спасательного отряда, медицинские и цеховые работники.

Открывая семинар, ведущий специалист управления ОТ, ТБ,

ООС и ПБ ОПО Фазлиддин Сотибалдиев отметил, что правильное было бы называть первичные средства пожаротушения — средствами огнетушения, так как противостоять разгоревшемуся пожару с их помощью невозможно и даже — опасно для жизни. Тушение пожара — это работа профессиональных пожарных, а борьба с возгоранием посильна и для неспециалистов. Нужно помнить, что первичные средства применяются для борьбы с возгоранием, но не с пожаром.

Итак, что же такое первичные средства пожаротушения? Это средства, которыми можно потушить пожар или замедлить в самом начале его развития, то есть в течение первых минут. Назначение первичных средств пожаротушения зависит от их вида, но все они необходимы для тушения начальной стадии пожара.

В ходе семинара заместитель начальника ОПБЗО Анвар Ахунوف рассказал участникам семинара о первичных средствах пожаротушения, предназначенных для использования работниками организаций, личным составом подразделений пожарной охраны и иными лицами для борьбы с

пожарами. Он также рассказал о типах средств пожаротушения: — Начнем, к примеру, с кошмы для изоляции очага возгорания. Способ использования этих первичных средств пожаротушения прост, то есть просто накрываем пламя, которое без доступа кислорода, содержащегося в воздухе, быстро потухнет. Следует помнить, что потушить очаг возгорания, который больше размера кошмы, не получится. Кошма предназначена для изоляции очага возгорания от доступа кислорода и применяется лишь при небольшом очаге возгорания.

В ходе семинара его организаторы ознакомили сотрудников предприятия с правилами использования основного пожарного инвентаря, к которому относятся: лом (для вскрытия дверей, окон и других конструкций); багор, пожарный крюк с деревянной рукояткой (используемый для разбора и растаскивания горящих конструкций); комплекты для отсечки электрических проводов (ножницы, диэлектрические боты и коврики); вилы, лопаты (штыковые и совковые); пожарные ёмкости для воды и ящики для песка (используемые для

хранения средств тушения), а также ведра и ручные насосы (используемые для транспортировки воды).

Указанный инвентарь должен храниться на пожарных щитах. Иногда на пожарных щитах можно увидеть топоры, но сейчас их наличие не требуется.

Можно ещё много рассказывать о пожарном инвентаре и о том, как это все работает, в каких случаях применяется, как хранить и обслуживать его, но хочу акцентировать ваше внимание на том, что является нашей с вами общей задачей. А таковой является предотвращение любого возгорания или пожара, и в этом деле первостепенное значение имеют разработка мероприятий по пожарной безопасности, в целом, постоянный профилактический обход территории предприятия. И, конечно же, требуется постоянно быть бдительными и грамотными в отношении соблюдения пожарной безопасности на предприятии.

Фазлиддин СОТИБАЛДИЕВ,  
ведущий специалист  
ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО.

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ВЛАДИМИР ПАК!

Мастер зоны отдыха «Каркидон» Владимир Пак пришел на наше предприятие ровно 50 лет тому назад! Молодого человека приняли старшим матросом в Дворовый цех (ныне Хозяйственный цех). Он и сегодня продолжает работать в зоне отдыха «Каркидон».

22 июня 2022 года Владимир Пак отметил свой 75-й день рождения. Коллектив Хозяйственного цеха АО «Farg'onaazot» сердечно поздравляет мастера Владимира Пака с двумя юбилеями — с 75-летием со дня рождения и 50-летием трудового стажа на нашем предприятии.

Сегодня, в этот славный юбилей,  
Пусть тень невзгод не обратится болью,  
Желаем самых светлых в жизни дней,  
Большого счастья, крепкого здоровья!  
За старания спасибо и за Ваш бесценный труд.  
Пусть в признании и славе годы славные идут.

КОЛЛЕКТИВ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ЦЕХА.





## КАК СФОРМИРОВАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ИМИДЖ ПРЕДПРИЯТИЯ

16-17 июня текущего года руководитель пресс-службы АО «Узкимсанот» Рустам Эшбеков посетил наше общество в целях ознакомления с работой пресс-службы предприятия и, в целом, с деятельностью Общества.

Визит был организован по инициативе председателя правления АО «Узкимсанот» для организации семинаров и встреч в регионах по вопросам более эффективной организации работы пресс-служб и оказания всемерной поддержки молодежи на предприятиях, входящих в структуру АО «Узкимсанот».

Рустам Эшбеков ознакомился с производственными процессами, новыми проектами, условиями труда, созданными для сотрудников. Проведено также совещание, на котором детально рассмотрена работа, которую планируется провести на предприятиях отрасли. Проведен опрос о работе, условиях труда, проблемах и имеющихся предложениях молодежи Общества, подготовке квалифицированных

кадров из числа представителей молодежи. Встреча прошла в форме открытого диалога, в ходе которого обсуждались такие вопросы, как повышение квалификации кадров, обучение молодежи в высших учебных заведениях, условия, созданные для молодых специалистов. Рустам Эшбеков выслушал обращения участников собрания. Затем работники обратились к специали-

стам с интересующими их вопросами, в основном по повышению квалификации, внедрению дистанционного обучения в вузах, женскому образованию. Предложения и вопросы взяты на контроль.

В рамках визита руководитель пресс-службы АО «Узкимсанот» провел семинар-тренинг на тему «Формирование положительного имиджа компании». На семинаре-тренинге дана инструкция о том, как поднять имидж нашего предприятия, то есть рассказать о нашем Обществе в социальных сетях, газетах и журналах; о том, что каждый работник Общества ответственен за формирование положительного имиджа. Особое внимание уделено внешнему виду сотрудников (одежде), их поведению и культуре; вопросам гармонии, единства и сотрудничеству с общественными организациями. В конце семинара-тренинга состоялась презентация на тему: «Как поднять имидж Общества».

В семинар-тренинге участвовали сотрудники пресс-службы предприятия, председатели общественных организаций, лидеры молодежи, специалисты в области духовности и просвещения, а также шефкомы и руководители профсоюзного комитета предприятия.

Эъзозхон АБДУЛЛАЕВА.

## «ЗАКОВАТ» — ИГРА НАСТОЯЩИХ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ



В интеллектуальной игре участвовали 24 команды, сформированные из работников цехов и отделов заводоуправления. Перед началом игры с пожеланиями удачи к знатокам обратился руководитель предприятия Дильшод Маннонов.

Прозвучал гонг, давший старт игре, которую вел руководитель Ферганского областного клуба ННО «Заковат» Шероз Эралиев.

Интеллектуальное состязание состоялось из 3-х раундов. В каждом раунде командам задавали по 12 вопросов, по итогам которых команды, получившие наименьшее количество баллов, выбывали из игры.

В целом, игра проходила динамично и бескомпромиссно. В финале за призовые места боролись команды: Управления анализа издержек производства, стратегического планирования, сокращения себестоимости и ресурсосбережения; цеха АК-72М; Управления АСУ ТП и Метрологии.

Следует сказать, что проведение игры «Заковат» на предприятии имеет давнюю традицию, но особый толчок она получила в этом году после выхода постановления Президента Узбекистана «О мерах по превращению интеллектуальной игры «Заковат» в массово-просветительское движение среди населения и развитию других интеллектуальных игр».

Отрадно, что в этом году в игре активное участие принимала не только молодежь, но и старшее поколение заводчан, что соответствует духу и сути постановления. В этом документе основными задачами определены популяризация интеллектуальных игр, и не только среди молодежи, но и всех слоев населения; обеспечение определения и реализации мер по превращению данных игр в массово-просветительское движение, а также проведение соответствующих мероприятий по формированию и популяризации национальных интеллектуальных игр. И в этом году организаторы игр, а это первичная организация Совета молодежи и администрация предприятия, особое внимание уделили организации, содержанию игр и ее проведению. Дополнительным мотивом для демонстрации своей эрудиции для знатоков была сумма приза. Так, общий призовой фонд составил 22 миллиона сумов. За 1-е место полагался приз в 10 000 000 сумов, за 2-е место 7 000 000 сумов и за 3-е место - 5 000 000 сумов.

Имея такой хороший стимул, команды боролись до последнего, и по итогам игр 1-е место досталось команде Управления анализа издержек производства, стратегического планирования, сокращения себестоимости и ресурсосбережения, 2-е место завоевала команда цеха АК-72М, а 3-е место досталось команде Управления АСУ ТП и Метрологии.

Пока эмоции свежи, решили взять короткое интервью у одного из активных участников команды-победительницы, ведущего специалиста Эльдора Усманова.

— Скажите в двух словах, как началось участие вашей команды в игре «Заковат», как вы втянулись в это дело?

— В игре «Заковат» мы участвуем вот уже два года, соревновательный дух, присутствующий во время игры, заставляет каждого члена команды заниматься повышением самообразования, каждый знаток старается найти интересный вопрос, делится с ним. В свободное от работы время вся команда собирается вместе, чтобы провести игру между собой, делимся впечатлениями от увиденной одноименной телепередачи. В игру наша команда втянулась постепенно. Если в прошлом году мы вошли в тройку призеров и довольствовались третьим местом, то в этом году, благодаря усилиям всей команды, заняли первое место. Эта игра сейчас стала частью нашей жизни.

— Что дает вам участие в игре?

— Во-первых, участвовать в интеллектуальной игре престижно. Эта игра дает возможность показать, что в нашем отделе работают настоящие интеллектуалы. Во-вторых, игра помогает нам самоутвердиться как личности, повышает кругозор. В «Заковат» можно играть и выигрывать, и мы это доказали.

— Расскажите, какие вопросы вашей команде задавались во время игры и на какие вопросы было особенно трудно ответить?

— Интересных вопросов было много.

К ним можно отнести вопросы, касающиеся произведений Агаты Кристи, а также Сфинкса. Мы серьезно готовились к игре, и поэтому сложных вопросов, на которые мы бы не смогли ответить, практически не было.

— Какие предложения можете выдвинуть, исходя из итогов игры?

— Интеллектуальные игры необходимо проводить как можно чаще. На мой взгляд, необходимо учредить переходящий Кубок, который присуждался бы лучшей команде.

— Какая команда была наиболее близка к победе?

— Начиная игру, мы не ожидали, что цех АК-72М выставит такую сильную команду, ведь обычно нашими основными конкурентами, которые наступали нам на пятки, были команды: Отдела координации производства и Управления АСУ ТП и Метрологии.

— Какие пожелания к знатокам и организаторам игр у вас имеются?

— Знатокам хотелось бы сказать следующее: к игре необходимо начинать готовиться уже сейчас, нельзя тратить время впустую. «Заковат» — это командная игра, поэтому необходимо прислушиваться к предложениям каждого члена команды. Кроме того, необходимо больше читать и постоянно расширять свой кругозор. Пользуясь случаем, хотелось бы поблагодарить руководство предприятия и первичную организацию Совета молодежи за организацию интеллектуальной игры «Заковат» на высоком уровне.

Необходимо отметить, что в АО «Farg'onaazot» на системной основе проводится работа, направленная на поддержку стремления молодежи к интеллектуальному развитию и это является той отравной точкой, которая в скором времени даст свои результаты в виде освоения новых производств и методов работы.

В конце игры руководство предприятия поздравило команды, занявшие призовые места, и поблагодарило остальные команды за участие.

Церемония награждения участников интеллектуальной игры «Заковат» состоялась в актовом зале Общества.

Отабек БЕГИДЖАНОВ.

## 27 июня — День работников печати и средств массовой информации ГАЗЕТА БЫЛА, ЕСТЬ И БУДЕТ!

27 июня у нас в стране отмечается День работников печати и средств массовой информации. Этот профессиональный праздник учрежден указом Президента Узбекистана от 24 июня 1993 года, а официально стал отмечаться с 27 июня 1994 года.



В этот день вся журналистская братия обычно строит планы на будущее и оглядывается назад, в прошлое. Давайте и мы с вами оглянемся назад, в прошлое, чтобы узнать, каким была наша пресса в прошлом и постараемся представить, какой она будет в будущем.

Более сотни лет прошло с того времени, как появилась периодическая печать на территории нашего края. Историки и все те, кто интересуется историей появления первых печатных изданий, могут ознакомиться с образцами первых печатных изданий, которые издавались в Ферганской долине в местных краеведческих музеях и архивах. Одним из первых печатных изданий области была газета «Ферганское эхо» — «Farg'ona azoti», которая печаталась на узбекском и русском языках. Примечательным фактом является то, что в то время для удобства читателей газета печаталась с использованием арабской графики, так как тогда местное население владело именно этой грамотой. Данная газета в основном информировала своих читателей о новостях, а также являлась рекламным изданием.

Изучение первых печатных изданий даёт пищу для размышлений, так как в основном люди, писавшие статьи, являлись представителями местной интеллигенции, владевшими как русским языком, так и узбекским. В течение ста лет периодическая печать прошла своеобразный путь эволюции: публицистические жанры по своему содержанию и направлению изменились и с технической стороны обогатились.

Так что же произошло за прошедшее время в этой сфере? Давайте составим собственное представление о работниках СМИ, их деятельности и даже номинального ухода их в тень. Да, необходимо идти в ногу с прогрессом, но и полностью отказываться от традиционных газет тоже было бы неправильно. В начале 90-х годов прошлого века, на заре коммерциализации всего и вся, люди просто разучились читать, цены на газеты были взвинчены на порядок раз. И тогда выбор пал на хлеб насущный, духовность была отодвинута в сторону. Доступность газеты как одного из видов СМИ играет большую роль в том, что мы опять можем стать грамотной и читающей нацией. Вспоминаются времена, когда отечественные газеты стоили всего две копейки, на которые мы могли купить любое издание, выпускаемое в нашей области, республике.

Как сейчас оценить труд журналиста? В денежном эквиваленте он имеет широкий диапазон: от безвозмездного служения газете до огромных гонораров из кошелька инве-

стора. Последних очень мало, сегодня актуальными являются вопросы принятия закона о меценатстве, спонсорстве; кроме того, необходимо сделать так, чтобы закон об интеллектуальной собственности не просто декларировал, а по-настоящему защищал обладателей таковых. Кроме того, имеют право на существование отраслевые издания, которые должны доходить до своих читателей, а не пылиться на библиотечных полках. Ведь всегда нужен специалист, владеющий актуальной информацией. Сейчас, когда по интернету можно получить любую информацию и новости, многие печатные издания не выдерживают конкуренцию и меняют собственника. И в этой связи выработка нового подхода, новых методов работы являются насущными проблемами, которые необходимо решать. В новых условиях работы важна взвешенная, достоверная информация, аналитика, которая присутствует в официальной прессе.

Необходимо переломить тенденцию последних лет, когда роль «глашатаев современности» всё чаще отводится блогерам. Но, к сожалению, нередко они оказываются неграмотными людьми, без какого-либо образования, без представления о журналистской этике и практике.

На современном этапе развития Узбекистана главой государства делаются определенные шаги по дальнейшей демократизации общества, чему ярким подтверждением является Постановление Президента Республики Узбекистан «О дальнейших мерах по обеспечению независимости средств массовой информации и развитию деятельности пресс-служб государственных органов и организаций». Сегодня средства массовой информации играют большую роль в формировании общественного мнения, в решении проблемных вопросов общественно-политического и социально-экономического развития.

В этот знаменательный день хотелось бы от имени редакции газеты «Kimyogar» поздравить журналистов и всех, кто причастен к деятельности СМИ, с профессиональным праздником. С Днём работников печати и средств массовой информации!

Уважаемые коллеги, без вашего интереса к нашим новостям и событиям, без вашего желания узнать больше и рассказать об этом интересно и остро, нам всем было бы скучно. Спасибо за интересные материалы, за профессионализм и умение увидеть больше; за талантливый слог и иногда — иронию. С праздником, дорогие коллеги-журналисты!

Отабек БЕГИДЖАНОВ.

## С ЮБИЛЕЕМ, НАСИБАХОН УМАРОВНА!

3 июня свой юбилейный день рождения отметила начальник юридического отдела и контролера исполнительных дисциплин Насибяхон Умаровна Махмамова. Её трудовая биография началась в 1989 году, когда она ещё молодой специалистом, только что успешно окончившим юридический факультет Московского государственного университета поступила работать государственным нотариусом в Нотариальную контору города Ферганы. Благодаря старанию и усердию в работе, уже через четыре года она стала заместителем старшего нотариуса. До перехода на работу в АО «Farg'onaazot» работала ведущим консультантом Ферганского областного управления юстиции.

На нашем предприятии нет такого человека, который бы не знал Насибяхон Умаровну. Она не только требовательный руководитель, но и чуткий человек. Вот поэтому к ней всегда тянутся люди: кто за помощью, кто за советом, и как бы она не была занята, всегда найдёт время, выслушает и даст дельный совет.

Как характеризуют её коллеги, у неё

обострённое чувство справедливости; она не умеет молчать, всегда говорит только правду. Имея большой стаж работы в области юриспруденции, Насибяхон Умаровна является настоящим профессионалом своего дела. Вот уже 28 лет, как она находится на страже интересов предприятия и его работников. Насибяхон Умаровна по праву пользуется заслуженным уважением

среди всего много-тысячного коллектива предприятия.

Каждая минута жизни — это неоценимый дар, а каждый юбилей — это настоящий подарок судьбы! В этот знаменательный день искренние слова уважения, восхищения и любви, тёплые поздравления и пожелания коллег, друзей только для Вас, уважаемая Насибяхон Умаровна!