



Kimyog'ar

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta

Gazeta 1979 yil yanvar oyidan chiqa boshlagan.



**YANGI TAHRIRDAGI
MEHNAT KODEKSINI
O'RGANAMIZ**

2-bet

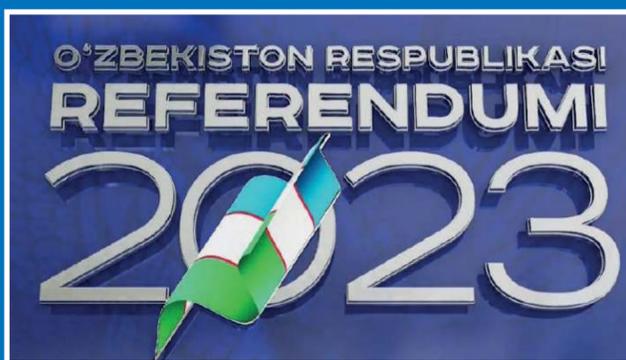


3-стр.

**ДЕРЕВО ЦЕНЯТ
ПО ПЛОДАМ,
А ЧЕЛОВЕКА
ПО ДЕЛАМ**

4-стр.

**30-APREL KUNI
UMUMXALQ
REFERENDUMI
BO'LIB O'TADI**



**Hurmatli, "Farg'onaazot" AJ
ishchi-xodimlari!
Biz Konstitutsiyamizga
kiritilayotgan o'zgarishlarga
befarq emasmiz. Sizlarni
ham befarq bo'lmaslikka
chorlaymiz!**

Matbuot anjumani

Korxonada 2022-yil davomida ishlab-chiqarish quvvatlarini oshirish va tannarxni pasaytirish bo'yicha amalga oshirilgan hamda 2023-yilda ishlab chiqarish quvvatlarini oshirish va barqaror ishlashini ta'minlash maqsadida amalga oshirilishi rejalashtirilayotgan loyiha va chora-tadbirlar mavzusida matbuot anjumani bo'lib o'tdi.



Anjumanga viloyatimizda faoliyat ko'rsatib kelayotgan jurnalist va blogerlar tashrif buyurdilar. Korxonada boshqaruvi raisi iqtisod va moliya bo'yicha o'rinbosari Gulomjon Soliyev OAV vakillariga mazkur mavzu bo'yicha barcha ma'lumotlarni berib o'tdi. Ishlab chiqarish texnik boshqarmasi yetakchi mutaxassisi Avazbek Abdullayev

esa sohaga oid taqdimot namoyish etib, tushuntirish berdi. Anjumanning savol-javob qismida jamiyatning iqtisodiy salohiyati, ishlab-chiqarish, mahsulotlar tannarxi kabi savollar o'rtaga tashlandi. OAV vakillarining barcha savollariga jamiyat bosh mutaxassislari to'liq javoblar berildi.

O'z muxbirimiz.



Amir Temur VIKTORINASI

Amir Temur — insoniyat tarixidagi eng qat'iyatli shaxslardan biridir. Turli manbalarga tayangan holda u ham hukmdor, zobit, sarkarda va jangchi sifatida gavdalanadi.

Ta'kidlash joizki, Amir Temur tarix sahifalarida Aleksandr Makedonskiy, Dariy-I, Yuliy Sezar kabi yirik sarkardalar bilan bir qatorda turadi. Shunday ulug' shaxs bizning ajdodimiz ekanligi esa chuqur g'urur hissini bag'ishlaydi. Shu sababli, jamiyatda tariximizga muhrlangan bobokolonimizning hayot yo'lini, jang-gu jadallari, bosib o'tgan har bir qadimini yoshlar ongiga yanada singdirish maqsadida, Amir Temur tavallud topgan kun munosabati bilan korxonada yoshlari o'rtasida "Amir Temur viktorinasi" o'tkazildi.

Onlayn tarzda o'tkazilgan viktorinada 20 ta savol o'ynaldi. 60 dan ziyod ishchi-xodimlar ishtirok etdi. Viktorina natijalariga ko'ra, I-o'rin Iqboljon Soibjonov va Sherzodxon Jamolovlarga, II-o'rin Ziyodaxon Egamberdiyevaga va III-o'rin Nuriddin Aminjonovga nasib etdi. Barcha g'oliblar qimmatbaho sovg'alar bilan taqdirlandilar.

O'z muxbirimiz.

MILLIY MA'NAVIYAT – MILLAT RUHI

Ota-onaning qanday insonligini farzandining kiyinishidan bilsa bo'ladi. Jamiyat rivojlanib borar ekan bunda insonlar, xalqlar, millatlarning o'zaro ma'naviy munosabatlari, aloqalari rivojlanib boradi.

Ma'naviyatni 4 guruhga bo'lish mumkin, ya'ni, shaxs ma'naviyati, milliy ma'naviyat, mintaqaviy ma'naviyat va umuminsoniy ma'naviyat. Bugungi maqolamizda biz milliy ma'naviyat haqida so'z yuritamiz.

Milliy ma'naviyat – muayyan elat, millat, uning ajdodlariga xos bo'lgan g'oyat qimmatli manaviy boyliklardir.

Milliy ma'naviyat millatning o'ziga xosligini aks ettiruvchi, "men"ligini ko'rsatuvchi, o'zligini belgilovchi botiniy aqliy – ruhiyat ekanligiga asosiy e'tiborni qaratish lozim. Chunki ichki botiniy aqliy – ruhiyat shunday baquvvat kuchki, u har qanday sharoitda ham millatni o'zligini saqlab qolishga, o'z or – nomusi, g'ururi, obro' – etibori uchun kurashga undaydi. U milliy tuyg'ular va g'oyalarni boyitib turadi. Bu jarayonlar ko'zga ko'rinmasa ham quloqqa chalinmasa ham u millatning o'z ozodligi, mustaqilligi uchun kurashlarida o'ziga millatlar bilan o'zaro "farqlanishida", yutuqlarga, taraqqiyotga intilishlarida yaqqol namoyon bo'lib turadi. Bu jarayonlarni harakatga keltiruvchi asosiy kuch millatning o'zligini anglashi bo'lsa, uni uzluksiz ravishda energiya bilan ta'minlab turadigan asosiy

manba – milliy ma'naviyatdir.

Demak, milliy ma'naviyat ajdodlar tomonidan asrlar, zamonlar osha bizga meros bo'lib, avlodlardan avlodga o'tib kelmoqda. Tarixiy jarayonlar davomida bu ma'naviy meros bizning ruhimizga singib kelmoqda. Bular bizning kiyinishimizda, xatti – harakatimizda, katta yoshdagi insonlarga hurmatda bo'lish, ustozlarni ulug'lash, ota – onaga itoatkor bo'lish, so'zlashuv madaniyati, salomlashuv madaniyati, oila madaniyati, farzand tarbiyalash madaniyati va hokazolalar. Bu satriklarni yana davom ettirish mumkin. Sababi, ma'naviy qadriyatlarimiz barchasi ongimizga, ongimiz orqali ruhimizga singdirilganligidadir. Bu ma'naviy qadriyatlar asrlar davomida jamiyatlar, millatlar va xalqlar tomonidan shakllantirilgan bo'lib, insonni komillik sari yetaklovchi, komillik ruhida tarbiyalovchi ma'naviy qudrat hisoblanadi.

Masalan, hozirgi kunda bilishimiz kerak bo'lgan asosiy qadriyatlarimizdan biri – oila ma'naviyatidir. Zero, oila kichik davlat hisoblanadi. Bejizga "Oila tinch – yurt tinch", "Oila – qo'sh ustunli ayvon" demaydilar dono xalqimiz. Oila xuddi jang maydoniga o'xshaydi. Bu maydonga bilagi baquvvat emas, farosati

kuchli g'alaba qozonadi.

Milliy ma'naviyatning barbod bo'lishi muqarrar ravishda uning o'zini ham taraqqiy qilgan millatlarga assimilyatsiya bo'lib (qo'shilib) ketishiga olib keladi. Bu o'z navbatida, butun insoniyat ma'naviyatining yemirilishiga ta'sir o'tkazadi. Shunday ekan, urush-janjallardan, ma'naviy buzulq, aqidaparastlik kabi qabih g'oyalardan, xususan, yoshlar ongini buzilishi kabi illatlarni oldini olishning birdan- bir yo'li ma'rifat va ma'naviyatga, ya'ni, har- bir insonga xos bo'lgan buyuk tuyg'ularga yetarli ahamiyat berishdir.

Shu o'rinda, davlatimiz rahbarining "Yangi O'zbekistonni yetuk ma'naviyatli jamiyat, erkin va baxtli insonlar yashaydigan yurtga aylantirishimiz lozim", degan iboralarni keltirish juda o'rinni deb hisoblaymiz. Chunki bu so'zlar zamirida ulug'vor maqsad mujassam ekanini yanada teran anglashimiz lozim.

Ilhom MIRZAXMEDOV,
O'zbekiston Respublikasi Din ishlari
bo'yicha qo'mitaning Farg'ona viloyati
Farg'ona shahar hududiy boshqarmasi
bosh mutaxassisi.



YANGI TAHRIRDAGI MEHNAT KODEKSINI O'RGANAMIZ

Bu haqida korxonada yuridik bo'limi boshlig'i o'rinbosari Mahmud Qayumov batafsil tushuncha berdi.

— Mahmud Muhamedovich. **Gazetamizning o'tgan sonlarida Yangi Mehnat Kodeksini qabul qilishning zarurati, unga kiritilgan yangi narmalar, ish beruvchi va xodimning huquq va majburiyatlari to'g'risida suhbatlashgan edik. Aytinch, Kodeksda mehnat shartnomasi tushunchasi, uning tarafdari, ishga qabul qilishning tartib-taomillari, mehnat shartnomasini o'zgartirish va xodimni boshqa ishga o'tkazish va ish safariga yuborish, ish joyini belgilash qanday tartibga solingan.**

— Yangi Mehnat Kodeksining "Mehnat shartnomasi" bobi 79 ta maddadan iborat bo'lib, uning tarkibida birlashtiradi va tarafdari asosiy huquq va majburiyatlarini belgilaydi, shartnoma mazmunini, uning zaruri va qo'shimcha shartlarini ochib berishga jiddiy e'tibor berilgan.

Mehnat shartnomasining tushunchasi va tarafdari to'xtaladigan bo'lsak -Mehnat shartnomasi xodim va ish beruvchi o'rtasidagi tarafdari o'zaro huquqlari hamda majburiyatlarini belgilovchi kelishuv bo'lib, unga muvofiq xodim ish beruvchining manfaatini ko'zlab, ushbu kelishuvda belgilangan mehnat vazifasini uning rahbarligi va nazarati ostida shaxsan bajarish, ichki mehnat qoidalari rioya etish majburiyatini, ish beruvchi esa xodimga shartlashilgan mehnat vazifasi bo'yicha ish berish, xodimga ish haqini o'z vaqtida hamda to'liq miqdorda to'lash, mehnat to'g'risidagi qonunchilikda, mehnat haqidagi boshqa huquqiy holatlarda va ushbu kelishuvda nazarda tutilgan mehnat sharoitlarini ta'minlash majburiyatini o'z zimmasiga oladi. Xodim va ish beruvchi mehnat shartnomasining tarafdari.

Mehnat Kodeksining 104-moddasida mehnat shartnomasiga kiritiladigan shartlar belgilangan bo'lib, unda ish joyi, mehnat vazifasi, ishning boshlanish sanasi, mehnatga haq to'lash shartlari (shu jumladan, xodimning tarif stavkasi yoki maoshi miqdori, qo'shimcha to'lovlar, ustamalar va rag'batlantiruvchi to'lovlar), ish vaqti va dam olish vaqti rejimi, mehnat to'g'risidagi qonunchilikda va mehnat haqidagi boshqa huquqiy holatlarda nazarda tutilgan hollardagi boshqa shartlar qayd etilgan.

Mehnat Kodeksi nafaqat mehnat shartnomasi yozma shaklda tuzilishi kerakligini, balki unda qanday majburiy rekvizitlar ko'rsatilishi kerakligini belgilaydi.

Mehnat shartnomasi ish beruvchi va xodim tomonidan imzolangan kundan e'tiboran kuchga kiradi va xodim mehnat shartnomasida belgilangan sanadan e'tiboran mehnat vazifalarini bajarishga kirishishi shart. Agar mehnat shartnomasida ish boshlanadigan kun belgilanmagan bo'lsa, xodim shartnoma kuchga kirgan kundan keyingi ish kunida ishga kirishishi kerak.

Mehnat shartnomasi nomuayyan muddatga, uch yildan ko'p bo'lmagan muayyan muddatga (muddatli mehnat shartnomasi) tuzilishi mumkin. Agar mehnat shartnomasida uning amal qilish muddati shartlashilmagan bo'lsa, shartnoma nomuayyan muddatga tuzilgan deb hisoblanadi. Kodeksda xodim bilan muddatli mehnat shartnomasi tuzilishi mumkin bo'lgan va mumkin bo'lmagan holatlar cheklab qo'yilgan, shartnoma muddatini belgilash usullari shartlashilgan.

Ish beruvchi xodimdan mehnat shartnomasida shart qilib ko'rsatilmagan ishni bajarishni, qonunga xilof bo'lgan,

xodimning yoki boshqa shaxslarning huquqlarini buzadigan, hayoti va sog'lig'ini xavf ostiga qo'yadigan, ularning sha'ni, qadr-qimmatini hamda ishchanlik obro'siga putur yetkazadigan harakatlarni amalga oshirishi talab qilishga haqli emas.

Xodimning yozma arizasiga ko'ra ish beruvchi ariza berilgan kundan e'tiboran uch ish kunidan kechiktirmay xodimga ish bilan bog'liq holatlarini (ishga qabul qilish to'g'risidagi, boshqa ishga o'tkazish haqidagi buyruqlarning ko'chirma nusxalarini; mehnat daftarchasidan yoxud elektron mehnat daftarchasidan ko'chirmalarni; ish haqi to'g'risidagi, hisoblangan hamda xodim tomonidan haqiqatdan to'langan soliqlar va yig'imlar haqidagi, mazkur ish beruvchida ishlagan davri to'g'risidagi ma'lumotnomalarni va boshqalarni) berishi shart.

Yangi Mehnat Kodeksida ishga qabul qilishning tartib-taomillari, uning bosqichlari belgilangan, ishga qabul qilishda talab etiladigan hujjatlar ro'yxati aniqlashtirilgan. Xodimga haqiqatda ishlagan ruxsat berishga alohida modda bag'ishlangan, unda xodimni ishga qo'yishning huquqiy oqibatlari batafsil bayon etilgan.

Mehnat Kodeksining 121-moddasida o'zaro yaqin qarindosh yoki quda tomondan qarindosh bo'lgan shaxslarning (ota-ona, aka-ukalar, opa-singillar, o'g'illar, qizlar, er-xotin, shuningdek, er-xotinning ota-onasi, aka-ukalari, opa-singillari va farzandlari) aynan bitta davlat tashkilotida birga xizmat qilishi, agar ularning birga xizmat qilishi ularning birining ikkinchisiga bevosita bo'yusinishiga yoki uning nazarati ostida bo'lishiga bog'liq bo'lsa taqiqlanishi belgilangan.

Ishga qabul qilish ish beruvchining buyrug'i bilan rasmiylashtiriladi. Buyruq

chiqarish uchun xodim bilan tuzilgan mehnat shartnomasi asos bo'ladi. Buyruq xodimga ish haqiqatdan boshlangan kundan e'tiboran uch kunlik muddatda, imzo qo'ydirib e'lon qilinadi. Xodimning talabiga ko'ra ish beruvchi unga mazkur buyruqning lozim darajada tasdiqlangan ko'chirma nusxasini berishi shart.

Ishga qabul qilish chog'ida xodimning topshirilayotgan ishga muvofiqligini tekshirish, mehnat shartnomasida shart qilib ko'rsatilgan ishni davom ettirish maqsadga muvofiqligi haqidagi xodim tomonidan qaror qabul qilish maqsadida dastlabki sinov belgilanishi mumkin. Xomilador ayol, uch yoshga to'lmagan bolani bolalari yoki uch yoshga to'lmagan bolani yolg'iz o'zi tarbiyalayotgan ota (vasiy) va qonunda belgilangan boshqa holatlarda dastlabki sinov belgilanmaydi. Dastlabki sinov muddati uch oydan, tashkilotlarning rahbarlari va ularning o'rinbosarlari, bosh buxgalterlar hamda tashkilotlar alohida bo'linmalarining rahbarlari uchun esa olti oydan oshmasligi kerak. Vaqtincha mehnatga qobiliyatsizlik davri va xodim haqiqatda ishda bo'lmagan boshqa davrlar dastlabki sinov muddatiga qo'shimlaydi.

Yangi Mehnat Kodeksi mehnat sharoitlarining o'zgarishi, boshqa ishga o'tkazish va mehnat shartnomasida nazarda tutilgan ish joyidagi o'zgarishlar bilan bir qatorda, mehnat shartnomasini o'zgartirish tushunchasiga ish beruvchining boshqa joyga ko'chishi munosabati bilan hududning o'zgarishi hamda xodimni boshqa ish beruvchiga ish safariga yuborishni ham kirittadi. Xodim boshqa ishga o'tkazilishi haqida qaror qabul qilinishidan oldin u qanday ishga rozilik berayotganini yaxshi tushunishi kerak, shuning uchun Kodeksda ish beruvchiga, xodimga o'tkazilayotgan

ishning mazmuni, ushbu ish uchun mehnat sharoitlari, shuningdek, ishni bajarish bilan bog'liq bo'lgan ichki qoidalari bilan tanishtirish majburiyati yuklanadi. Ishlab chiqarish zarurati yoki bekor turib qolinishi munosabati bilan vaqtinchi boshqa ishga o'tkazilishning eng uzoq davri 1 kalendar yil davomida 60 kalendar kungacha belgilangan.

Xodim uchun sog'lig'ining holatiga ko'ra tibbiy xulosa bilan tasdiqlangan qarshi ko'rsatmalar bo'lganda xodimni boshqa ishga o'tkazishga yo'l qo'yilmaydi.

Birinchi marta xodimning roziligi bilan vaqtinchi boshqa ishga o'tkazilishning muddati belgilangan. Shunday qilib mehnat shartnomasi tarafdari kelishuviga ko'ra, xodim ish beruvchiga 1 yilgacha, bunday o'tkazish qonun hujjatlariga muvofiq ish joyi vaqtinchi saqlanib kolgan vaqtinchi ishlayotgan xodimning vazifasini bajarish uchun amalga oshirilgan taqdirda bu xodim ishga qaytgunga qadar boshqa ishga vaqtincha o'tkazilishi mumkin.

Xodimning boshqa ish beruvchiga vaqtincha xizmat safariga jo'natilishi — bu mehnat shartnomasini o'zgartirishning yangi turi hisoblanadi va faqat xodimning roziligi bilan 1 yildan bo'lmagan muddatga amalga oshiriladi. Bunda oldingi tuzilgan mehnat shartnomasining amal qilishi to'xtatilib turiladi. Zarur bo'lgan hollarda, xizmat safari muddati tomonlarning kelishuviga binoan uzaytirilishi mumkin, ammo ko'pi bilan 1 yilga. Xizmat safari o'tqandani keyin xodimga avvalgi ishi qaytarilishi kerak, uning avvalgi mehnat shartnomasi tiklanadi.

Vaqtincha xizmat safariga yuborilgan mehnatga haq to'lash xodim vaqtincha xizmat safariga yuborilgan ish beruvchi tomonidan amalga oshiriladi. Ushbu ish

beruvchi to'lovga qobiliyatsiz bo'lgan taqdirda, bajarilgan ish uchun haq to'lash majburiyati xodim vaqtincha xizmat safariga yuborilgan ish beruvchiga nisbatan regress da'vo qo'zg'atish huquqi bilan xodimni vaqtincha xizmat safariga yuborgan ish beruvchi zimmasiga yuklatiladi.

Agar yangi ish joyidagi mehnatga haq to'lash shartlari yoki dam olish vaqti xodim uni vaqtincha xizmat safariga yuborgan ish beruvchida foydalanganidan farq qilsa, xodimga nisbatan qulayroq shartlar qo'llaniladi. Boshqa ish beruvchiga vaqtincha xizmat safariga yuborilgan xodimning ish staji umumiy ish stajiga kiritiladi.

Kodeksda ish joyini o'zgartirish aniqlashtirilgan. Ish joyi ish beruvchi tomonidan bevosita yoki bilvosita nazorat qilinadigan joy bo'lib, xodim bu joyda bo'lishi yoki u mehnat shartnomasida shart qilib ko'rsatilgan mehnat vazifasiga doir ishni bajarish uchun bu joyga yetib kelishi kerak. Mehnat shartnomasida shart qilib ko'rsatilmagan ish joyining o'zgarishi (xodimni ayni o'sha ish beruvchidagi boshqa ish joyiga, xuddi o'sha hududda joylashgan boshqa alohida bo'lmagan bo'linmaga o'tkazish yoki xodimga boshqa mexanizmda yoki agregatda ishlashni topshirish) ish avvalgi mehnat vazifasi bo'yicha va ayni o'sha mehnat shartnomasining davom ettirilgan taqdirda, xodimning roziligi talab etmaydi. Agar muayyan ish joyidagi (ayni o'sha hududda joylashgan alohida bo'lmagan bo'linmadagi, aniq mexanizmdegi yoki agregatdagi) ish mehnat shartnomasida shart qilib ko'rsatilgan bo'lsa, ish joyini o'zgartirishga faqat xodimning roziligi bilan yo'l qo'yiladi.

E'zozxon ABDULLAYEVA suhbatlashdi.

“SPARTAKIADA” MUSOBAQALARI G'OLIBLARI MUNOSIB TAQDIRLANDILAR

“Butunjahon salomatlik kuni” munosabati bilan jamiyatda Spartakiada musobaqalari boshlab yuborilgan edi.

Hozirgi kunga qadar spartakiadaning stol tenisi, shashka va shaxmat turari bo'yicha musobaqalar o'z yakuniga yetib, g'oliblar aniqlandi. Unga ko'ra stol tenisi sport musobaqasi bo'yicha ayollar o'rtasida 1-o'rinni Nodira Yo'ldasheva Davolash-sog'lomlashtirish diagnostika sexi hamshirasi, 2-o'rinni Anastasiya Yashkova Elektr ta'minoti sexi mehnatni tashkil etish va me'yorlar bo'yicha muhandis va 3-o'rinni Nozima Abduraxmonova XMD sexi apparatchisi egalladilar. Erkaklar o'rtasida 1-o'rinni Izzatulloh Qosimov Elektr ta'minoti sexi ustasiga, 2-o'rinni Otabek Madaminov Ilimiy innovatsiya markazi yetakchi mutaxassisiga va 3-o'rinni Umidjon Mirzaolmurov

Konditsionerlarni ta'mirlash uchastkasi chilangariga nasib etdi.

Shashka bo'yicha ayollar o'rtasida g'oliblikni Janona Valiyeva XMD sexi plastmassa buyumlarini presslovchisi, 2-o'rinni Alla Popova MTS nazoratchisi va 3-o'rinni Raximova Nargiza SA va SKQI sexi apparatchisi qo'lga kiritdilar. Erkaklar o'rtasida esa 1-o'ringa Azizbek Abdurazzaqov JMT sexi ustasi, 2-o'ringa Shaxboz Usmonov Soda sexi chilangari hamda 3-o'ringa Bahodir Tilavoldiyev JMT sexi chilangari savzor bo'ldi.

Shuningdek, shaxmat bo'yicha ayollar o'rtasida mutloq g'oliblik Zarina Samatova Mochevina i/ich sexi ishlab

chiqarish laboratoriyasi katta ustasiga, 2-o'rin Nargiza Yuldasheva SN va SRQ nazoratchisiga, 3-o'rin Dilnoza Abdumajidova SN va SRQ yetakchi muhandisiga nasib qildi. Shu o'rinda, erkaklar o'rtasida Nuriddin Aminov IChT boshqarmasi yetakchi mutaxassis 1-o'rinni, Andrey Petrov Elektr ta'minoti sexi operativ dispetcheri 2-o'rinni va Sherzodali Fozilov Temir yo'l sexi mashinisti 3-o'rinni egalladilar.

Mazkur turlar bo'yicha o'rinalar egalari korxonada ma'muriyati hamda kasaba uyushma qo'mitasi tomonidan diplomlar va qimmatbaho sovg'alar bilan taqdirlandilar.

O'z muxbirimiz.

ELEKTR ENERGIYASI HAQIDA TUSHUNCHA

Elektr tokidan hamma jabhalarda keng foydalanilishi sababli odamlar kundalik hayotida har xil elektr uskunalardan foydalanishadi.

Elektr uskunalardan foydalanish qoidalari buzilishi va ularning nosoz holdaligi sababli kichik kuchlanish ham fuqarolar sog'lig'iga zarar yetkazishi yoki hayotiga jiddiy xavf keltirishi mumkin. Elektr tokidan xavfsiz foydalanish uchun, birinchi navbatda elektr uskunaga va jihozlaridan foydalanish qoidalari o'zlashtirish lozim.

Fuqarolarni elektrdan shikastlanish jarayonlari aksariyat 1000 voltgacha kuchlanishdagi elektr uskunalardan foydalanishda, tok urishi esa 1000 volt dan katta kuchlanishdagi elektr uskunalarda kelib chiqadi.

Elektr toki urishining asosiy sabablari:

- elektr moslamalarining izolyatsiya qismlari ochilib qolishi sababli, kuchlanish ostida bo'lib, qolgan metall

konstruksiyalarga tegib ketishi natijasida; -elektr moslamalari izolyatsiyasining ochilib qolgan joylarida yoki tok yuradigan qismlarining yerga tutashuv joylaridan yurib o'tganda; -kuchlanish ostida bo'lgan elektr moslamalari qismlariga tegib ketish yoki ruxsat etilmagan yaqinlashuvi natijasida.

Elektr tokini organizmga ta'siri shikastlanishiga olib kelishi ko'p xususiyatli bo'lib, quyidagi omillarga bog'liq:

- tokning turi va miqdoriga, chastotasiga;
- ta'sir qilish vaqti va yo'l'iga;
- kuchlanishdagi qismlarni ulash joyiga, yuzasiga va kuchlanish miqdoriga;
- tashqi muhit sharoitiga va odam tananining qobiliyatiga;
- Himoya vositalaridan foydalanishiga va boshqa omillarga.

Insonning elektr toki bilan elektr jarohati va elektr (tok) urishi bilan farqlanadi. Elektrdan quyish, qisqa tutashuv natijasida chiqqan uchqundan ko'zning yoki boshga biror joyini zararlanishi, elektr toki bilan shikastlanishi natijasida inson xushini yo'qotishi oqibatida yiqilishi sababli kelib chiqqan sinish, chiqqish va shu kabi mexanik shikastlanishlar kiradi.

Elektr toki urgan odamning ichki a'zolari jarohatlanadi. Elektr toki ta'sirida inson organizmida muskullarning qisqarishi, xushdan ketish yurak qon tomirining urishi, qon aylanishning buzilishi, nafas olishning to'xtashi, bosh miya tomirining kengayishi kelib chiqadi.

Xullas biz har qanday holatda elektr tokidan shikastlangan kishiga birinchi yordam ko'rsatishi omillarini bilishimiz kerak. Chunki inson hayoti eng aziz va



muqaddas bo'lib, uni saqlab qolish har birimizning burchimizdir.

R. MADAMINOV, "Farg'onaazot" AJ OBYXTTEB inspektori katta leytenanti.

SHIFOKORIM TABIAT!

Hayotiy tajribalar limonning "Meyer" navidan sifatli hosil olish mumkinligini ko'rsatdi.

Bu nav bo'yi nisbatan kichikligi va erta hosil bera olishi bilan boshqa navlardan ajralib turadi. Ko'chat o'tkazilganidan 2 yildan so'ng hosilga kiradi. Mahalliy sharoitga ko'proq moslashgan, biroq sovuqqa chidamli bo'lmaganligi bois mamlakatimizda issiqxonalarda o'stirilmoqda. Yaxshi parvarish qilinganda har tupidan 400-500 tagacha limon mevasini olish mumkin.

Limonning foydali xususiyatlari juda ko'p bo'lib, mevasining yumshoq qismida organik kislotalar, vitamin A, V, S, D, fitonsidlar, natriy, magniy, kaliy, kalsiy, fosfor, temir kabi unsurlar mavjud.

Limon avitaminoz va aterosklerozi oldini olishda bebaho ne'mat. Limon jarohatlarning bitishini tezlashtiradi, masalan suyaklar singanda tez bitishiga yordam beradi. Sharqning mashhur tabibi Abu Ali ibn Sino hamolador ayollarda toksikozi bartaraf etish uchun limon mevasidan keng foydalanagan.

Limon sharbati grippi oldini olishga yaxshigina yordam beradi. Chunki limon mevasi tarkibida vitamin S ko'p bo'lib, immunitetni yaxshilaydi. Gripp tarqalganda limon va uning



sharbatini ovqatga qo'shib iste'mol qilish juda xam foydali natija beradi.

Limon sharbati oshqozon tizimini "uyg'otib" taomlarni qabul qilishga tayyorlaydi. Biz yo'g'i bir stakan limonli iliq suv kun davomida oziq moddalarning so'rinishini

sezilarli darajada yaxshilash mumkin. Limon kislotasi me'da shirasining sekresiyasining oshiradi, shuningdek, moddalar almashinuvini yaxshilaydi.

Mutaxassislarning ta'kidlashlaricha, limon sharbati ortiqcha vazn yo'qolishiga ham sabab bo'lar ekan. Limon sharbatida pektin maddasi bo'lib, u to'qlik xissini oshiradi va ishtahaning yo'qolishiga olib keladi. Po'stlog'ida sitrusli flavonoidlar mavjud bo'lgani uchun meva ko'plab fermentlar faolligini o'zgartirishga qodir va antibakterial ta'sirga ega. Jismdan zararli toksinlarni chiqarib yuboradi va shuningdek, terining himoya qatlamini, immun tizimini rag'batlantiradi.

Darvoqe, shamollaganda va darmon quriganida, yuqumli kasalliklarda malham bo'lvuchi bu ajoyib mevaning bosimini pasaytiruvchi xususiyati bor, qandli diyabet kasalligini davolashda ham darmon sifatida ishlatish mumkin. Ayni vaqtda limon bozorlarimiz rastalarini bezab turibdi. O'zi va yaqinlarini sog'lig'iga bee'tibor bo'lmagan kishilarga maslahatimiz limonning shifobaxsh xususiyatlaridan bahramand bo'ling! Shuning uchun bezajga aylilmaydi shifokorim tabiat deb!!!

S.TURG'UNOVA, Farg'ona shahar ekofoyiza va atrof-muhitni muhofaza qilish inspeksiyasi davlat inspektori.



Botulizm kasalligi haqida nimalarni bilish kerak

Ma'lumki yoz mavsumida uy bekari tomonidan sabzavot mahsulotlaridan konserva tayyorlash odat tusiga kirgan. Aslida bu tayyorlanayotgan konserva mahsuloti iste'mol uchun yuqorilim degan savol ko'pchilikni qiziqtiradi. Yo'q albatta chunki, "Botulizm" degan xavfli kasallikning kelib chiqishiga aynan shu uy sharoitida tayyorlangan konserva mahsuloti sabab bo'ladi. Buni viloyatimizning Rishton, Beshariq, Farg'ona tumanlari va Marg'ilon, Qo'qon shaharlarida yashovchi fuqarolarimiz biladilar. Ayniqsa Rishton tumani botulizm kasalligini o'chog'iga aylanib ulgurdi.

Botulizm — ovqatdan zaharlanishlar ichida og'ir kechadigan va ko'p holatlarda o'lim bilan yakunlanadigan kasallikdir. "Botulizm taqqoqchalari" mikrobi tabiatda keng tarqalgan bo'lib, tuproq, suvda va hayvon, baliqlar ichagida uchraydi. Tuproqda spora-qobiq holda yillar davomida saqlanadi. Sporalar tuproq orqali pomidor, sabzavot, qo'ziqorin va boshqa oziq-ovqat mahsulotlariga o'tadi va konserva tayyorlash texnologiyasiga rioya qilinmagan sharoitda tayyorlangan, og'ir mahkam yopilgan idish ichida rivojlanadi.

Uy sharoitida sabzavot va oziq-ovqat mahsulotlaridan tayyorlangan konservada — havosiz sharoitda sporalari asl holiga qaytib o'zidan kuchli zahar-botulotoksin chiqaradi. Qarabidsizki, konserva mahsuloti tayyor zaharga aylanadi. Odatda zararlangan konservani qopqog'i shishib qoladi. Lekin shuni yaxshi bilishimiz kerakki ushbu zahar, tayyorlangan konservaning rangi va ta'mini o'zgartirmasligi ham mumkin. Shu sababli zaharlangan konservani sifatini bilib bo'lmaydi. Toksin oziq-ovqat mahsulotlari bilan organizmga tushgach, oshqozon shirasida parchalanmasdan ichakda so'riladi, bosh miya va mushaklardagi asab tizimiga salbiy ta'sir ko'rsatadi.

Odatda kasallikni yashirin davri bir necha soatni tashkil qiladi, lekin bir necha kungacha cho'zilishi ham mumkin. Bunda bemorda zaharlanish belgilari — umumiy darmonsizlik, bosh og'rig'i va ko'ngil aynishi kuzatiladi. Shuningdek, ko'z qorachig'i kengayib, narsalar ko'zga qo'shaloq bo'lib, ko'rina boshlaydi. So'ngra yumshoq tanglay, halqum falajlanadi. Oqibatda ovqatni chaynash va utush qiyinlashadi. Bunday zaharlanish holatida organizmni tiklanish davri agar kasallik yengil o'tsa 2-3 hafta, og'ir o'tqanda esa 2-3 oy davom etishi mumkin. Botulizm bilan og'rikan bemorlar faqat shifoxonada

maxsus botulizmga qarshi zardob bilan davolanadilar. Kasallik o'chog'ida, ya'ni, kasallik kelib chiqqan xonadonda SEO va JS bo'limlari (SES) xodimlari surishtiruv uchun tarqalgan bo'lib, tuproq, suvda va hayvon, baliqlar ichagida uchraydi. Davomida saqlanadi. Sporalar tuproq orqali pomidor, sabzavot, qo'ziqorin va boshqa oziq-ovqat mahsulotlariga o'tadi va konserva tayyorlash texnologiyasiga rioya qilinmagan sharoitda tayyorlangan, og'ir mahkam yopilgan idish ichida rivojlanadi.

Uy sharoitida sabzavot va oziq-ovqat mahsulotlaridan tayyorlangan konservada — havosiz sharoitda sporalari asl holiga qaytib o'zidan kuchli zahar-botulotoksin chiqaradi. Qarabidsizki, konserva mahsuloti tayyor zaharga aylanadi. Odatda zararlangan konservani qopqog'i shishib qoladi. Lekin shuni yaxshi bilishimiz kerakki ushbu zahar, tayyorlangan konservaning rangi va ta'mini o'zgartirmasligi ham mumkin. Shu sababli zaharlangan konservani sifatini bilib bo'lmaydi. Toksin oziq-ovqat mahsulotlari bilan organizmga tushgach, oshqozon shirasida parchalanmasdan ichakda so'riladi, bosh miya va mushaklardagi asab tizimiga salbiy ta'sir ko'rsatadi.

Odatda kasallikni yashirin davri bir necha soatni tashkil qiladi, lekin bir necha kungacha cho'zilishi ham mumkin. Bunda bemorda zaharlanish belgilari — umumiy darmonsizlik, bosh og'rig'i va ko'ngil aynishi kuzatiladi. Shuningdek, ko'z qorachig'i kengayib, narsalar ko'zga qo'shaloq bo'lib, ko'rina boshlaydi. So'ngra yumshoq tanglay, halqum falajlanadi. Oqibatda ovqatni chaynash va utush qiyinlashadi. Bunday zaharlanish holatida organizmni tiklanish davri agar kasallik yengil o'tsa 2-3 hafta, og'ir o'tqanda esa 2-3 oy davom etishi mumkin. Botulizm bilan og'rikan bemorlar faqat shifoxonada

Kasallikdan so'ng bemorlarda turg'un immunitet hosil bo'lmaydi, ya'ni botulotoksin bilan zararlangan oziq-ovqat mahsulotini iste'mol qilgan inson qayta zaharlanishi mumkin.

Shuning uchun asosan uy bekalarimizga uy sharoitida konserva mahsulotini tayyorlamaslikni tavsiya qilamiz. Chunki uy sharoitida yuqori harorat, mukammal texnologik jarayonni hosil qilish hamda 2 atmosfera bosimni ta'minlab beruvchi avtoklav tashkil etishi imkoni yo'q. Bunday imkoniyat maxsus zavodlarda bo'ladi xolos. Ayniqsa har xil marosim, tadbirlarda o'zlar tomonidan uyda tayyorlangan pomidorli, bodringli, umuman sabzavotli konservalarni dasturxonaga tortish xatoligini tushunib yetishimiz kerak.

Shu sababli zavodlarda ishlab chiqarilgan konserva mahsulotini yoki salatlar, shakaroplar ko'liga azaldan ota-onalarimiz tayyorlab kelgan pomidor qog'ini yuvib-tozalab iste'mol qilish maqsadga muvofiq bo'ladi.

Nuriddin MIRBOBOYEV, Farg'ona viloyat Sanitariya-epidemiologik Oyoqshaltik va jamoat salomatligi boshqarmasi ovqatlanish gigiyenasini bo'lim mudiri.



Безопасный труд - основа качественной и полноценной жизни каждого человека

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА

БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА — ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ПРИНЦИП И ПРАВО В СФЕРЕ ТРУДА

Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.

В этот день особо хотелось бы привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

Тема Всемирного дня в 2023 году - Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда.

За время практики и статистики несчастных случаев на производстве мы убедились в том, что наличие надежной системы охраны труда, функционирующей при активном участии правительства, работодателей, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников. В течение года на подконтрольных предприятиях и организациях произошло 81 несчастный случай. Среди них было 28 случаев с летальным исходом и 5 групповых инцидентов. В результате этих происшествий 48 человек получили телесные повреждения различной степени тяжести.

Как показывает анализ, более чем в 60 процентах случаев подобная ситуация вызвана организационными причинами. Это неправильная организация труда на производстве и недостаточная квалификация работников в области охраны труда, техники и

промышленной безопасности, низкая производственная дисциплина. Еще 30 процентов несчастных случаев приходится на выход из строя технического оборудования, нарушение его конструкции, несоответствие нормативным документам и требованиям проекта, недостатки в обслуживании технических устройств.

Постоянный рост производства и использование химических веществ на рабочих местах представляют собой реальную проблему как для общества в целом, так и для мира труда. Нахождение правильного баланса между преимуществами использования химических веществ и мерами профилактики и контроля за их возможным негативным воздействием на работников, рабочие места, местные сообщества и окружающую среду должны стать постоянной заботой и в то же время приоритетом для администрации предприятия и работников. Совместные усилия заинтересованных сторон направлены на принятие комплексных ответных мер на негативные последствия, сопровождающие научно-технический прогресс, повсеместный рост производства химических веществ и изменения в организации работы в этой сфере.

В области охраны труда на предприятии основными законодательными актами являются Конституция Республики Узбекистан, Трудовой кодекс Республики Узбекистан (ТК), Гражданский кодекс Республики Узбе-

кистан и Закон Республики Узбекистан «Об охране труда». Нормативная документация определяет требования к условиям труда, т.е. к уровню вредных производственных факторов.

Организация работы на предприятии по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупредительное обслуживание несчастных случаев и профессиональных заболеваний возлагается на управление охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и промышленной безопасности опасных производственных объектов. Управление ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО является самостоятельным структурным подразделением предприятия и подчиняется его непосредственному руководителю и первому заместителю председателя правления, проводит свою работу совместно с другими подразделениями предприятия и во взаимодействии с комитетом профсоюза.

На предприятии разработаны и постоянно действуют инструкции по охране труда, которые являются нормативно-технической документацией и на основании чего обеспечивается защита работающих от действия опасных и вредных факторов, определяет требования к производственному оборудованию и производственным помещениям, к организации и проведению технологических процессов, со-зданию и применению средств защиты.

Позитивная культура охраны труда на ра-

бочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем.

Для поддержания безопасных условий труда на предприятии было организовано обучение по Международному стандарту ISO 31000:2018 Риск менеджмент - принципы и руководство. Также проведены опросные листы среди работников предприятия и составлены мониторинги опасных мест и рисков для работников в наиболее опасных рабочих местах. Были составлены мероприятия направленные на снижение возникновения рисков и на предотвращение возникновения повторных несчастных случаев и инцидентов. В цехах и структурных подразделениях проведена большая работа среди работников предприятия по рационализаторским предложениям, которые направлены на ми-

нимизацию рисков в производстве.

Поскольку данные о несчастных случаях и заболеваниях, связанных с трудовой деятельностью, имеют важное значение для их профилактики, существует система регистрации и уведомления, а также сбора и анализа данных по охране труда, эти данные ежегодно вносятся в Санитарно - технический паспорт цеха или структурного подразделения. Это позволяет получить более надежные показатели эффективности системы охраны труда и определить, какие связанные с охраной труда проблемы в первую очередь требуют выделения ресурсов, объем которых зачастую бывает ограничен.

Несовершенство системы профилактики профессиональных заболеваний оказывает серьезное негативное влияние не только на работников и их семьи, но и на общество в целом. Речь идет о стоимости потерь из-за снижения производительности и нагрузки на систему социального обеспечения. Профилактика гораздо более эффективна и менее затратна, чем лечение или реабилитация.

Ведь в целом охрана труда и техника безопасности в производстве на 90% зависит от нас самих и соблюдению нами всех правил и требований безопасности в работе и в повседневной жизни тоже.

Александра АНОРИЙ,
ведущий специалист по РБ.

СТРЕМЛЕНИЕ БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – ДОЛЖНО СТАТЬ ЕСТЕСТВЕННЫМ ЖЕЛАНИЕМ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА!

Те, кто следят за публикациями в газете «Кимёгар» знают, что на её страницах регулярно публикуются статьи врачей Лечебно-оздоровительного диагностического цеха предприятия на которых освещаются актуальные темы, связанные с медицинским просвещением работников предприятия. Особенно много таких статей в период пандемии COVID-19. Продолжая ранее начатую рубрику посвящённую здоровью, редакция газеты обратилась заместителю главного врача ЛОДЦ Саидовой Сураё Эргашевне с тем, чтобы она рассказала нам о том, какая работа проводится в ЛОДЦ для охраны здоровья работников предприятия.

— Бытует мнение, что если правильно питаться и быть в меру физически активным, то можно не беспокоиться о своём здоровье. Сураё Эргашевна, скажите пожалуйста насколько правильно такое мнение?

— Сейчас стало очень модным стремиться к здоровому образу жизни. Публикации в СМИ пестрят заголовками о правильном питании и здоровом образе жизни. На досуге мы читаем статьи, посвящённые этой тематике, а во время приёма пищи стараемся следить за количеством калорий, которые потребляем. Изо дня в день мы пытаемся вести максимально активный образ жизни, но зачастую этого недостаточно для того, чтобы быть спокойным за своё здоровье.

У городского человека время расписано по минутам. И большую часть этого времени занимает работа. А для того, чтобы пройти полноценное обследование требуется время. И очень часто из-за нашего безразличного отношения к себе, намерения «заняться здоровьем», так и остаются намерениями. Так устроена человеческая природа, что мы ископом веков страдаем из-за безразличного отношения к своему организму. А причиною этому чисто психологическое нежелание человека делиться с другими своими личными проблемами. А также незнание, к какому именно специалисту, обратиться с той или иной проблемой.

Считаю, что причины нашего нездоровья зависят от многих факторов, к числу которых можно отнести неправильное питание и загрязнение среды обитания. Кроме того, человеку для успешного выполнения социальных и профессиональных функций необходимо вести здоровый образ жизни, а также получать надлежащее медицинское обслуживание. Вести здоровый образ жизни не сложно, для этого необходимо прежде всего отказаться от вредных привычек, соблюдать режим питания и чаще ходить пешком. Из своей врачебной практики в ЛОДЦ знаю, многие больные с заболеваниями желудочно-кишечного тракта (язвенной болезнью желудка и 12 перстной кишки) утром пренебрегают завтраком и совмещают его с обедом. Во время обеда питаются жирной пищей, что и приводит в конечном счёте к заболеваниям желудочно-кишечного тракта. Также считаю, что если совершать вечером ежедневные пешие прогулки, в течении полутора часов (10 000 шагов) то такая физическая активность, избавит организм от лишнего шлаков, жиров и углеводов. Не будет предпосылка для ожирения организма и развития в дальнейшем сердечно-сосудистых, желудочно-кишечных заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата.

Ещё одним важным фактором сохранения здоровья является медицинская диагностика. Ведь любую болезнь проще предупредить, чем лечить. Для этого необходимо регулярно обращаться к врачам, а не «сдаваться» с криками о помощи, как обычно делают некоторые. Если же у человека есть предположение к какому-либо заболеванию, то делать это и вовсе обязательно.

Ведь очень важно сохранить здоровым свой организм. Не дать себе перейти в разряд заболевших или больных.

— Как известно, на нашем предприятии раз в год проводятся периодические медицинские осмотры работников предприятия. Скажите пожалуйста, когда запланировано проведение очередных медосмотров и каков его охват?

— Каждый год, мы, работники ЛОДЦ в апреле-мае планируем и начинаем периодический мед осмотр работников АО «Farg'opaaazot». Например, в 2022 году было запланировано проведение мед осмотра у 3916 работников, из них фактически прошли плановое мед обследование 3848 работников, что составляет 99,9%.

В этом году очередной мед осмотр будет проведен в те же сроки, что и в прошлом году, в течении которого 3320 работников предприятия должны пройти плановое мед обследование. Сейчас ведётся активная подготовка по её проведению, в рамках которого, формируются списки работников. Хотелось бы отметить, что для удобства работников предприятия врачи будут проводить осмотр в здании медпункта в соответствии с утвержденным графиком согласно которого, работники структурных подразделений общества должны будут приходить на медосмотр.

— Какие медицинские специалисты будут привлечены для проведения медосмотров?

— Необходимо отметить, что для диагностики здоровья работников предприятия привлекаются такие высококвалифицированные специалисты как: терапевт, хирург, ЛОР врач, окулист, дерматолог, невролог, гинеколог и стоматолог.

— Какова роль периодических медосмотров в ранней диагностике профессиональных заболеваний?

— Целью медицинского осмотра является оздоровление работников предприятия и профилактика профессиональных заболеваний. Для наглядности проводимой в ЛОДЦ работы приведу следующие цифры:

— в 2022 году получили стационарное лечение 35 работника, из них 8 женщины;

— санаторно-курортное лечение получили 3 работника;

— в профилактории (реабилитационном отделении) оздоровлены — 69 работников, из них 17 это женщины;

— амбулаторное лечение получили 201 работник, из них женщины — 59 человек.

Проведение периодических медосмотров позволяет выявить заболевания на ранней стадии её развития, выявить риски и предрасположенность к различным заболеваниям. И это в свою очередь даст возможность вовремя начать лечение и добиться положительных результатов.

И в конце хочу сказать проходить на регулярной основе медосмотр и консультирование у врачей является залогом уверенности в здоровом и счастливом будущем.

Беседу записал
Отбек БЕГИДЖАНОВ.

Соб.корр.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ!

Сегодня отдел ИКТ на авангарде внедрения новых технических решений будь то электронная маркировка продукции или же система контроля и управления доступом. Об этих новшествах сегодня мы поговорим с начальником отдела информационных технологий Валерием Александровичем Пахуновым.

— Сейчас у всех на слуху такая аббревиатура как СКУД что означает данный термин и какова его ключевая задача?

— СКУД расшифровывается как система контроля и управления доступом, что касается его ключевой задачи данной системы — это предотвращение несанкционированного доступа на территорию предприятия посторонних лиц. Кроме того, СКУД позволяет организовать учёт рабочего времени, фиксации времени въезда и выезда транспортных средств, защитить товароматериальные ценности, включая производственное и офисное оборудование, от повреждений и краж.

— В марте месяце текущего года на проходных пунктах предприятия появились новые турникеты и оборудование. Каждый рабочий и служащий предприятия при входе и выходе с территории предприятия сталкивается с ними, а потому читателям нашей газеты будет интересно как работает эта система?

— При активном участии работниками нашего отдела в начале марта на предприятии была успешно внедрена система контроля и управления доступом. Ну а принцип работы СКУД очень прост если понимать из чего оно состоит. В любой системе такого рода имеется 5 основных компонентов: это контроллер, идентификатор, считыватель, заграждающее устройство, сервер. И в этой связи считаю необходимым подробнее остановиться какие задачи выполняет каждый из них.

Идентификаторы. Представляют собой ключи с уникальным кодом. По карточке пропускная система на предприятии определяет, в какие помещения и зоны может войти владелец. В нашем случае использовалась комбинированная система идентификации пользователей. Это Биометрическая идентификация, посредством технологии «FACEID», т.е. распознавание лица, а также карточки с уникальными кодами.

Считыватели, устанавливаются непосредственно на точках доступа — возле дверей, ворот и т. д. Могут быть контактными или бесконтактными. Ключевые критерии эффективности считывателя — скорость идентификации и передачи данных. Оптимальная высота установки считывателей СКУД — 120 см от пола. Для тех кто въезжает в автомобиль на контрольно-пропускных пунктах установлены бесконтактные считыватели, на местах прохождения людей через КПП установлены биометрические считыватели «FACEID», и считыватели для карт доступа.

Контроллер. Это устройство — связующее звено между «мозгом» системы — сервером, и конечным оборудованием, в виде самого турникета и считывателей. Является основным носителем информации, в случае потери сигнала с сервером.

Принцип работы состоит в следующем:

Сотрудник предприятия проходит идентификацию посредством «FACEID», терминал через конвертер обращается к контроллеру, контроллер в свою очередь обра-

щается к базе данных за получением информации о пользователе. Если изображение пользователя внесено в базу данных «FACEID» системы, контроллер подтверждает и сверяет уникальный код данного пользователя с основной базой данных. В случае успешной проверки, контроллер даёт сигнал турникету для разблокирования прохода, если это предусмотрено графиком работы данного сотрудника. Контроллер в свою очередь периодически получает изменения баз данных с самого сервера. Благодаря высокопроизводительному оборудованию, и волоконно-оптическим линиям связи весь процесс занимает менее 1 секунды.

— Какие устройства и оборудования систем контроля доступа установлены на нашем предприятии?

— Как известно существуют несколько видов СКУД в основном они подразделяются по способу управления на сетевые, автономные, биометрические, а по типу идентификатора на бесконтактные и контактные, по классу подразделяются на I, II, III и IV классы. У нас на предприятии установлены как биометрические считыватели, так и контактные и бесконтактные, полноростовые турникеты и тумбовые трипод-турникеты, в зависимости от вида прохода.

— Предусмотрена ли возможность работы данной системы в



интеграции с программным обеспечением 1С заработной плата, кадры и другими?

— Да, такая возможность предусмотрена программным обеспечением СКУД, если до сегодняшнего дня работа осуществлялась по старинке ручным способом, то с внедрением новой системы появляется возможность автоматического учёта рабочего времени, то есть современная пропускная система на предприятии значительно упрощает работу кадровой службы. СКУД точно фиксирует время входа и выхода на контролируемую территорию, что даёт возможность отслеживать те, кто решил уйти с работы пораньше или засиделся допоздна, тем самым нарушая рабочий регламент. Кроме того, в режиме системы охраны при необходимости, любые точки доступа можно заблокировать или разблокировать в удалённом режиме, установить временные ограничения для посетителей и автотранспорта. Также существует возможность интегрировать СКУД с системой видеонаблюдения, пожарной сигнализации и другими охранными системами.

— Как известно сегодня на рынке присутствует очень много зарубежных брендов, которые поставляют оборудование под ключ, скажите пожалуйста, какая фирма занималась



ДЕРЕВО ЦЕНЯТ ПО ПЛОДАМ, А ЧЕЛОВЕКА ПО ДЕЛАМ

Хозяйственный цех предприятия всегда радовал заводчан богатым урожаем фруктов и овощей. На территории цеха всегда порядок и чистота, каждого кто был на её территории радуется зеленью аккуратно стриженных деревьев и благоуханием декоративных цветов и кустарников. Всё это достигается за счёт упорного труда работников цеха. Сегодня хозяйственным цехом предприятия руководит молодой и энергичный руководитель Абдукаримов Дильмурод, который 10 лет назад начинал свою трудовую деятельность на предприятии в должности агронома хозяйственного цеха.

Весна, наверное, самое ответственное время года для работников хозяйственного цеха. Именно в это время приводят в порядок деревья в саду, цветы в клумбах. Поэтому первый наш вопрос начальнику хозяйственного цеха о том, какие работы были проведены весной работниками цеха по озеленению и благоустройству территории предприятия?

— Как известно с наступлением весны просыпаются не только растения, но и вредители. Поэтому большое внимание уделяется обработке деревьев. Для предотвращения распространения грибковых инфекций плодовые деревья обрабатывают бордоской смесью, медным или железным купоросом, мочевиной и другими препаратами. Кроме того, придаём особое внимание подкормке деревьев и кустарников. Для этого используем азотные, фосфорные и калийные удобрения. Также осуществляем обрезку и придание формы декоративным деревьям и кустарникам. В начале марта работники нашего цеха начали высаживать саженцы первоцветов, которые были выращены из семян на наших теплицах. Об особенностях выращивания однолетних цветов расскажет вам мастер цеха Хомидов Лочинбой.

— Лочинбой Кимсанович, в начале расскажите немного о себе.

— Родился я 20 ноября 1963 года в семье обычного دهканина, ещё в детские годы родители прививали мне любовь к земле, ведь именно земля кормит всех нас. По окончании средней школы учился в Андижанском зооветеринарном техникуме, затем служба в вооружённых силах. После армии долгие годы работал в одном из колхозов Ташлакского района. В феврале 1999 года устроился в хозяйственный цех предприятия озеленителем 4



разряда, где и поныне работаю, имею богатый опыт выращивания овощей и цитрусов, а так же различных саженцев декоративных цветов. Хочу отметить, что в свободное от работы время на своём приусадебном участке, занимаюсь садоводством и цве-

товодством в частности выращиваю помидоры, огурцы и лимоны.

— Скажите пожалуйста какие цветы были высажены в теплицах и сколько времени ушло на их выращивание?

— Как видите, в прошлом году

мы высадили в парнике семена виол и маргариток, от посева семян цветов до того как они стали саженцами прошло 8 месяцев. За это время нашими озеленителями была осуществлена перевалка ростков из яслей в отдельные стаканы где они и



стали саженцами. Для того чтобы представить объём работы скажу, что это более 20 000 цветочных саженцев, пересаженных вручную и это, повторяется как минимум два раза. В настоящее время под моим началом работают 8 озеленителей которые вы-

полняют данную работу.

— Как известно сезонные цветы имеют короткий срок цветения, на разбитых хозяйственным цехом цветниках и клумбах обеспечивается цветение растений с весны

до осени, так каким образом вы этого добиваетесь?

— На языке опытных садоводов этот метод называется садом непрерывного цветения, когда растения цветут последовательно. Мы этого добиваемся благодаря сочетанию однолетних и многолетних цветов, а также кустарников и деревьев с разным периодом цветения. Кажется, что сделать это легко — достаточно просто посадить растения, которые цветут в разное время. Но нужно учитывать много нюансов при подборе растений, посадке и уходе за ними. Это трудоёмкий процесс, причём потрудиться нужно как при подборе растений, так и их посадке и при уходе за ними. При создании клумб и цветников мы учитывали тип почвы, местные климатические особенности, освещённость участка и прочие условия. Если вы обратили внимание декоративные деревья и кустарники высажены с учётом календаря цветения. После того как отцветут виолы и маргаритки на их место будет высажена рассада шафрана, сальвии, астры, вербены, хризантемы и других декоративных цветов. Также уделяем особое внимание эстетическому оформлению клумб и цветников.

— Как обстоят дела с земельными угодьями цеха?

— Часть земель цеха отведена под посадку плодовых и декоративных деревьев и кустов, а другая часть отведена под питомник молодой рассады где мы на открытом грунте из семян хвойных деревьев, можжевельника и туи выращиваем молодую рассаду. В фруктовом саду сейчас отцвели абрикос, черешня, гранат, айва, грецкий орех, слива и другие плодовые деревья, завязи которых принялись на славу. Этому способствовали благоприятные природные условия и конечно же соответствующий уход. Надеемся в этом году получить богатый урожай фруктов.



Ничто так не истощает и не разрушает человеческий организм, как физическое бездействие.
АРИСТОТЕЛЬ.

Эпиграфом к этой статье были взяты слова древнегреческого философа Аристотеля, в котором он утверждал, что физическая активность является основой нашего здоровья и это неоспоримый факт.

Всемирный день здоровья отмечается ежегодно 7 апреля в день создания в 1948 году Всемирной организации здравоохранения. За время, прошедшее с того исторического момента, членами Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) стали 194 государства мира в число которых входят и Узбекистан. Приуроченные к столь знаменательной дате спортивные мероприятия были проведены в АО «Farg'onaazot». Так в рамках Спартакиады были организованы соревнования по настольному теннису, шахматам и шашкам, на котором принимали активное участие работники со всех структурных подразделений предприятия. По итогам проведённой Спартакиады 11 апреля в актовом зале предприятия состоялась церемония награждения победителей соревнований.

цеха электроснабжения Яшковой Анастасии, 3 место досталось аппаратчице цеха ХМД Абдурахмановой Нозиме.

Среди мужчин 1 место занял мастер цеха электроснабжения Косимов Иззатулло, 2 место было присуждено ведущему специалисту научно-инновационного центра Мадминову Отабеку и почётное 3 место досталось слесарю участка по ремонту и обслуживанию бытовых кондиционеров Мирзаолимову Умиджону.

На соревнованиях по шашкам среди женщин уверенную победу одержала прессовщица глассовых изделий цеха ХМД Валиева Джанона, 2 место было присуждено контролёру Ремонтно-механического цеха Поповой Алле и почётное 3 место досталось аппаратчице цеха УА и РУК Рахимовой Наргизе.

централизованного ремонта оборудования Тилаволдиеву Баходиру. Также в проходившем соревновании по шахматам абсолютная победа была одержана старшим мастером производственной лаборатории цеха по производству Мочевины Саматовой Зариной, 2 и 3 места достались контролёру отдела контроля качества и соблюдения стандартов Юлдашевой Наргизе и ведущему инженеру Дилнозе Абдумажидовой.

Среди мужчин 1 место занял ведущий специалист Производственного — технического управления Аминов Нуриддин, 2 место было присуждено оперативному диспетчеру цеха электроснабжения Петрову Андрею и почётное 3 место досталось машинисту железнодорожного цеха Фозилову Шерзодали.

Все победители соревнований были награждены памятными подарками администрации и профсоюзного комитета предприятия. Поздравляем всех участников соревнований с достигнутыми успехами и желаем удачи в дальнейшей работе!



ЧТО ТАКОЕ ЦИФРОВАЯ МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ

В настоящее время система обязательной цифровой маркировки продукции активно внедряется во многих странах с целью пресечения попадания на рынок контрафактной продукции и фальсификатов.



«Так что из себя представляет цифровая маркировка продукции?». С таким вопросом мы обратились к ведущему специалисту отдела информационно-коммуникационных технологий Шухрату Содикову.

— В начале необходимо отметить, что системы цифровой маркировки продукции являются мировой тенденцией, — рассказывает Шухрат Содиков. — Так, на сегодняшний день подобные системы активно используются в Бразилии, Аргентине, Канаде, Республике Беларусь, на Филиппинах, России и Казахстане.

Цифровая маркировка — это автоматизированная система контроля товарооборота. Исчерпывающая информация о каждом продукте сохраняется в электронной базе данных, которая может быть просканирована.

Кроме того, необходимо отметить что цифровая маркировка продукции — это требование времени, так как во многих развитых странах мира наличие подобной маркировки является обязательной, а с такой маркировкой открываются новые рынки сбыта продукции.

— С точки зрения производителя чем ещё удобна электронная маркировка?

Не секрет, что между производителем и покупателем нередко возникают разногласия касающиеся качества, сортности и количества продукции. Наличие маркировки позволит избежать подобных неприятных ситуаций. Также электронная маркировка продукции позволяет ускорить процессы идентификации готовой продукции, складского учёта, её инвентаризации в местах хранения, перемещения, и точный контроль остатков на складах.

— Что за программное обеспечение будет установлено, и кто её раз-

работчик?

— В октябре месяце прошлого года между АО «Farg'onaazot» и ООО «DESTEC» был заключен договор на разработку программного обеспечения Logix. В электронную маркировку будет внесена информация о готовой продукции (наименование товара, единица измерения, вес, вид, цена, код ИКТПУ, вид и характеристики), контрагентах и другое.

— Сейчас нередки случаи с выпуском контрафактной продукции под известным логотипом. Скажите пожалуйста, с внедрением электронной маркировки будет ли надёжно защищена наша продукция?

— Хочу с уверенностью сказать, что цифровая маркировка надёжно защитит нашу продукцию от случаев демпинга и недобросовестной конкуренции, а контролирующие органы выявлять поддельные товары.

— Какие практические работы в рамках проекта на сегодняшний день осуществлены?

— На сегодняшний день в производственных цехах где выпускается готовая продукция, а это цех ХМД, цех НИОПСВ (Сода), цех по производству Мочевины, цех АС-72М, Натрий нитрат, суперфосфат, АФУ, цех по производству полиэтиленовых мешков, установлены передающие маячки. Кроме того, программным обеспечением Logix будут охвачены централизованная бухгалтерия, отдел по продажам и управление логистики предприятия. И в заключении отмечу что работы по внедрению электронной маркировки продукции находятся на заключительной стадии, внедрив которую, мы добьёмся значительного сокращения финансовых ресурсов и времени.

Материалы подготовил
Отбек БЕГИДЖАНОВ.